

Dojazdy do pracy w województwie dolnośląskim w świetle wyników NSP 2021

18.03.2024 r.

392,1 tys.

Liczba osób dojeżdżających
do pracy poza gminę zamieszkania

W województwie dolnośląskim do pracy dojeżdżało 392,1 tys. pracowników, co stanowiło 7,6% ogółu dojeżdżających w kraju. Wyjeżdżających poza granice województwa było 38,2 tys., co stanowiło 9,7% ogółu dojeżdżających w województwie. W zbiorowości dojeżdżających do pracy w województwie dominowali mężczyźni, stanowiąc 53,4% ogółu dojeżdżających (209,3 tys. osób).

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

W publikacji zamieszczono tablice zawierające listy 10 gmin, które w województwie dolnośląskim zajmują czołowe lokaty pod względem liczby przyjeżdżających i wyjeżdżających do pracy oraz tak samo liczne wykazy gmin z największą i najmniejszą wartością ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem.

Dojeżdżający do pracy

Według danych NSP 2021 w województwie dolnośląskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 392,1 tys. pracowników najemnych. Dolnośląskie należało do grona województw cechujących się największą mobilnością zatrudnionych (5. lokata w kraju).

W zbiorowości dojeżdżających do pracy dominowali mężczyźni, stanowiąc 53,4% ogółu (dla porównania w kraju udział ten wynosił 52,8%).

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie dolnośląskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	392115	353918	38197
mężczyźni	209310	188136	21174
kobiety	182805	165782	17023
Miasta	182265	157624	24641
Wieś	209850	196294	13556

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni, dla których gmina zamieszkania jest inna niż gmina, w której zlokalizowane jest ich miejsce pracy

W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie dolnośląskim stanowili 7,6%. Większość (90,3%) dojazdów odbywało się w granicach administracyjnych województwa

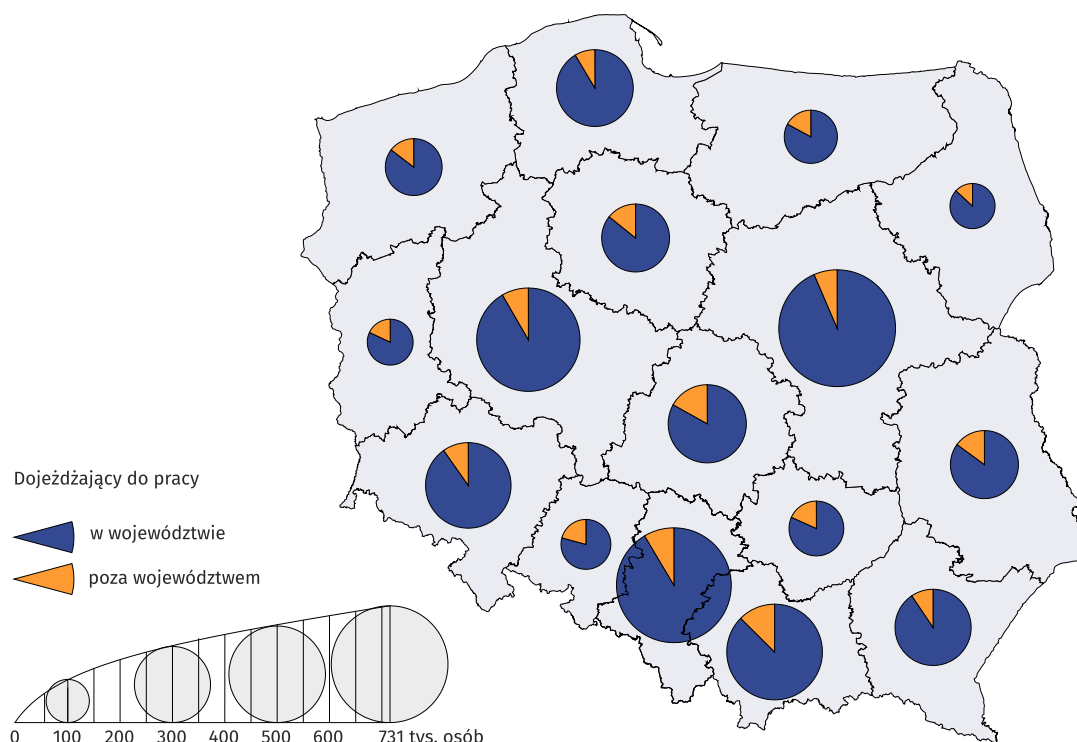
Wśród dojeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział przekraczał 10%. Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się rzadziej (9,3%).

Rozmiary i natężenie dojazdów do pracy wykazywały znaczne zróżnicowanie przestrzenne. Wśród ogółu dojeżdżających do pracy w Dolnośląskim, bardziej mobilni byli dojeżdżający wewnątrz województwa i stanowili oni 90,3% ogółu dojeżdżających do pracy. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania osób dojeżdżających do pracy, to odsetek osób dojeżdżających w obrębie województwa dolnośląskiego zamieszkałych na obszarach wiejskich był wyższy o 7,0 p.proc. od mieszkających w miastach i wynosił 93,5%. W przypadku dojazdów poza obszar województwa wyższy był odsetek dojeżdżających wśród mieszkańców miast stanowiący 13,5% wobec 6,5% pośród mieszkańców obszarów wiejskich. Udział dojeżdżających do pracy według miejsca zamieszkania w liczbie pracowników najemnych wynosił 35,9%, dla porównania w kraju 37,7%.

Najniższy wskaźnik udziału dojeżdżających do pracy zanotowano w województwie zachodniopomorskim – 29,9%, a dolnośląskie zajęło 7. pozycję w kraju, co niewątpliwie może świadczyć o umiarkowanej mobilności przestrzennej pracowników najemnych.

Odsetek dojeżdżających do pracy według miejsca zamieszkania w liczbie pracowników najemnych wynosił 35,9%

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



W 2021 r. w województwie dolnośląskim najwięcej dojeżdżających do pracy było w grupie wieku 35–44 lata – 28,8% (w kraju 28,2%). W grupach wieku 25–34 lata i 45–54 lata ich udział był nieco niższy i wynosił odpowiednio 24,0% oraz 21,0%. Dla porównania w kraju odsetki te wynosiły odpowiednio 25,0% oraz 21,6%. Zdecydowanie najmniej osób, które dojeżdżały do pracy miało 65 lat i więcej – 2,8% (w kraju 2,2%).

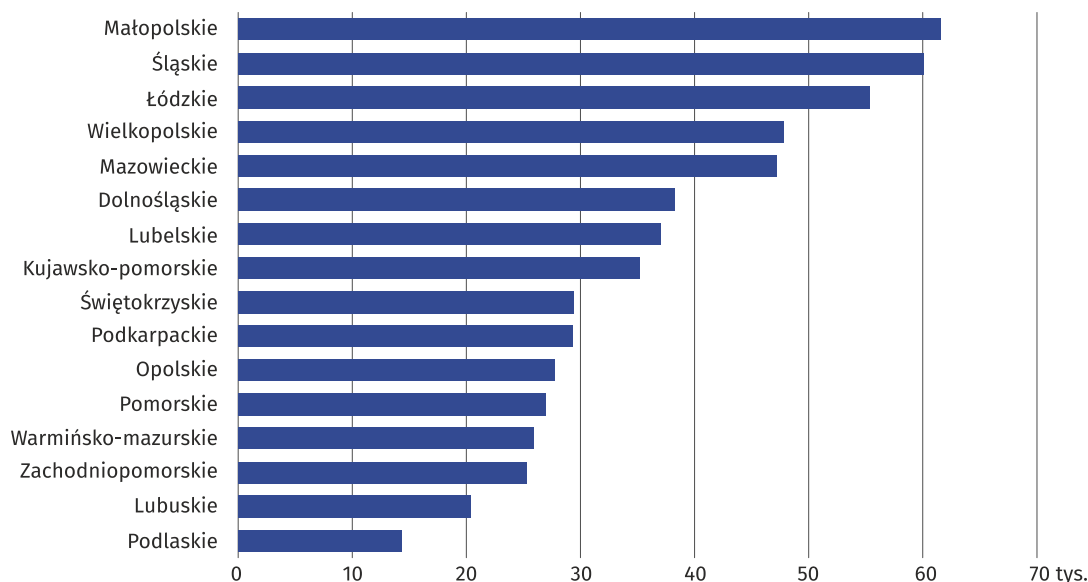
Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie dolnośląskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	392115	209310	182805
w odsetkach			
24 lata i mniej	9,9	9,9	9,9
25–34	24,0	23,5	24,6
35–44	28,8	28,2	29,3
45–54	21,0	20,1	22,1
55–64	13,5	14,9	11,9
65 lat i więcej	2,8	3,4	2,2

Wyjeżdżający do pracy

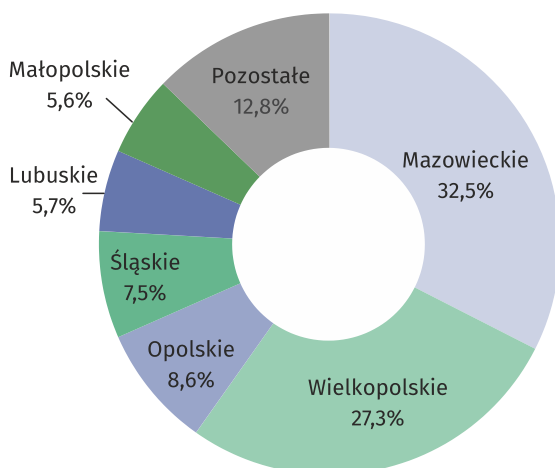
Biorąc pod uwagę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza województwo zamieszkania najwięcej takich osób było w województwach: małopolskim, śląskim i łódzkim. Województwo dolnośląskie wraz z kujawsko-pomorskim i lubelskim należało do grupy województw, gdzie liczba wyjeżdżających do pracy mieściła się w przedziale od 30 tys. do 40 tys. Województwo podlaskie charakteryzowało się najmniejszą liczbą takich osób (14,3 tys.).

Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



W ruchu międzywojewódzkim głównym kierunkiem wyjazdów do pracy z województwa dolnośląskiego (odpływu siły roboczej) było województwo mazowieckie (32,5% ogółu wyjeżdżających do pracy) oraz najbliższe sąsiednie województwa: wielkopolskie (27,3%), opolskie (8,6%) oraz śląskie (7,5%). Za najmniej atrakcyjne pod względem miejsca pracy, mieszkańcy województwa dolnośląskiego uznali województwo podlaskie – 0,3% ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa dolnośląskiego.

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa dolnośląskiego



W 2021 r. w województwie dolnośląskim najwięcej wyjeżdżających do pracy było w grupie 25-34 lata. Osoby te stanowiły 24,8% ogółu wyjeżdżających. Wśród wyjeżdżających do pracy poza województwo znaczny udział (23,0%) stanowiły osoby w wieku 35-44. W zbiorowości wyjeżdżających do pracy poza województwo dominowali mężczyźni. Mężczyźni, dla których miejsce pracy było położone poza granicą województwa dolnośląskiego stanowili 55,4% ogółu wyjeżdżających, a kobiety – 44,6%. Dla porównania w Polsce odsetki te wynosiły odpowiednio 58,6% oraz 41,4%.

Wyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy wyjeżdżają z gminy (powiatu/województwa) zamieszkania do innej gminy

Województwo dolnośląskie zajęło 6. lokatę w kraju pod względem liczby wyjeżdżających do pracy z województwa

Głównym kierunkiem wyjazdów do pracy z województwa dolnośląskiego (odpływu siły roboczej) było województwo mazowieckie

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy w województwie dolnośląskim według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	38197	21174	17023
w odsetkach			
24 lata i mniej	15,6	13,9	17,7
25–34	24,8	23,9	25,9
35–44	23,0	24,0	21,8
45–54	16,3	17,2	15,2
55–64	13,0	13,5	12,5
65 lat i więcej	7,3	7,5	6,9

Na liście 10 gmin o największej liczbie wyjeżdżających do pracy w województwie dolnośląskim czołowe miejsce zajął Wrocław (32,9 tys.) i było to ponad 3-krotnie więcej niż dla drugiej w zestawieniu Długołęki (10,8 tys.). Liczba wyjeżdżających do pracy z pozostałych 8 gmin nie przekroczyła 10 tys., a dziesiątkę zamykała gmina Lubin (5,2 tys.).

Tablica 4. Gminy województwa dolnośląskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lp.	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa dolnośląskiego
1.	Wrocław	miejska	32925	8,4
2.	Długołęka	wiejska	10794	2,8
3.	Lubin	miejska	8011	2,0
4.	Legnica	miejska	7665	2,0
5.	Głogów	miejska	7418	1,9
6.	Wałbrzych	miejska	7176	1,8
7.	Czernica	wiejska	5949	1,5
8.	Kąty Wrocławskie	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	5834	1,5
9.	Oleśnica	miejska	5199	1,3
10.	Lubin	wiejska	5179	1,3

Wrocław charakteryzował się największą liczbą osób wyjeżdżających do pracy w województwie dolnośląskim (32,9 tys.)

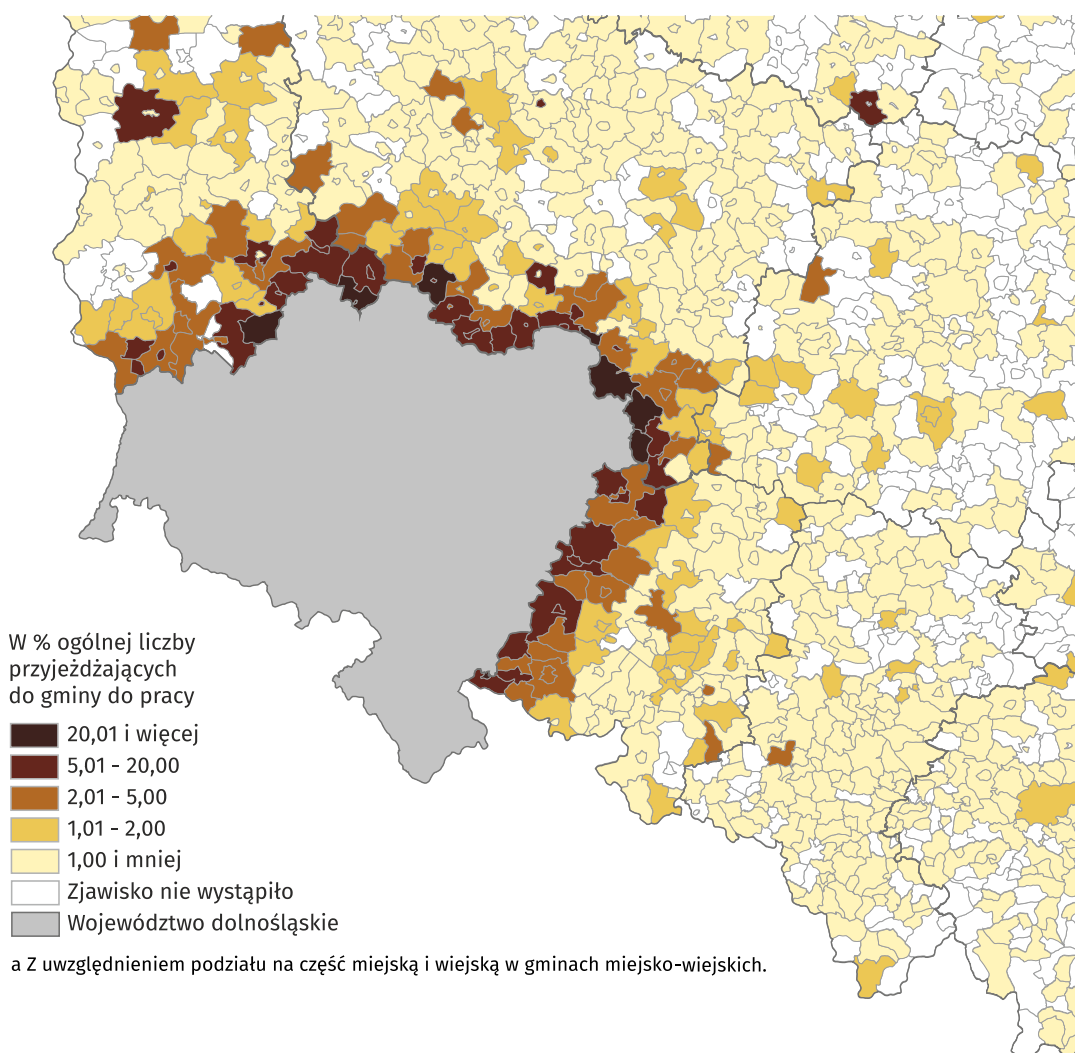
Wśród 10 gmin o największej liczbie przyjeżdżających do pracy do województwa dolnośląskiego spoza jego terytorium pierwsze miejsce zajęła Warszawa (11,2 tys.) i było to ponad 6-krotnie więcej niż w przypadku drugiego na liście Krakowa (1,7 tys.). Kolejnym miastem był Poznań (1,4 tys.), a następnie gmina wiejska Tarnowo Podgórne (1,4 tys.). Liczba wyjeżdżających do pracy z pozostałych 6 gmin nie przekroczyła 1 tys., a dziesiątkę zamykała Łódź (0,6 tys.).

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa dolnośląskiego

Lp.	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Przyjeżdżający do pracy z gmin województwa dolnośląskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa dolnośląskiego
1.	M.st. Warszawa	miejska	mazowieckie	11185	29,3
2.	Kraków	miejska	małopolskie	1670	4,4
3.	Poznań	miejska	wielkopolskie	1412	3,7
4.	Tarnowo Podgórne	wiejska	wielkopolskie	1362	3,6
5.	Krotoszyn	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	wielkopolskie	940	2,5
6.	Leszno	miejska	wielkopolskie	934	2,4
7.	Opole	miejska	opolskie	835	2,2
8.	Katowice	miejska	śląskie	669	1,8
9.	Perzów	wiejska	wielkopolskie	607	1,6
10.	Łódź	miejska	łódzkie	588	1,5

Warszawa odznaczała się największą liczbą osób przyjeżdżających do pracy do województwa dolnośląskiego (11,2 tys.)

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa dolnośląskiego według gmin^a



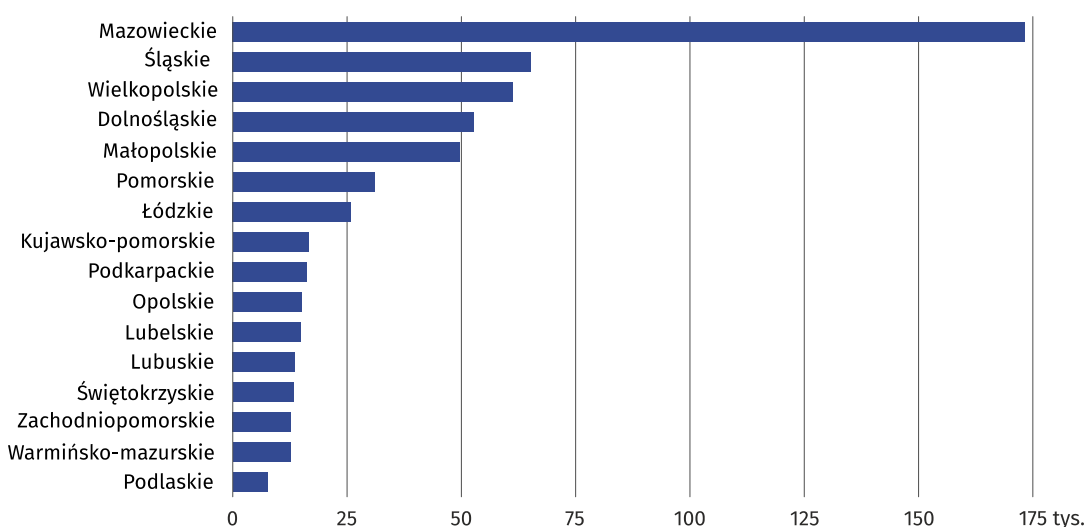
Gmina wiejska Perzów znajdująca się w województwie wielkopolskim charakteryzowała się największym udziałem pracowników przyjeżdżających z województwa dolnośląskiego w liczbie przyjeżdżających ogółem (ponad 60%)

W przekroju gmin było znaczne zróżnicowanie w rozmiarze strumienia przyjazdów do pracy pracowników z województwa dolnośląskiego. W trzech gminach województwa wielkopolskiego: Perzów, miejskiej Sulmierzyce oraz Sośnie wskaźnik udziału przyjeżdżających do pracy z województwa dolnośląskiego w ogólnej liczbie przyjeżdżających do pracy był najwyższy. W gminie Perzów osiągnął wartość powyżej 60%, zaś w przypadku gminy miejskiej Sulmierzyce oraz Sośnie – powyżej 30%.

Przyjeżdżający do pracy

Analizując przepływy zatrudnienia w układzie międzywojewódzkim otrzymano zdecydowanie większą dysproporcję w wielkości strumienia przyjeżdżających do pracy niż w wielkości strumienia wyjeżdżających. Największą liczbą pracowników przyjeżdżających do pracy z terenu innego województwa cechowało się województwo mazowieckie (173,3 tys. przyjeżdżających). Następnie wymienić można: śląskie, wielkopolskie oraz dolnośląskie (odpowiednio 65,2 tys., 61,3 tys. oraz 52,7 tys.).

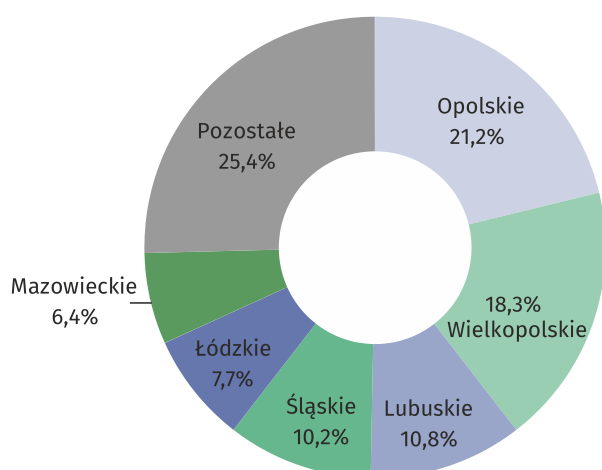
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy z innych województw



Najmniej pracujących przyjeżdżało do pracy w województwach podlaskim (7,6 tys.) oraz warmińsko-mazurskim (12,6%).

W ogólnej liczbie pracowników przyjeżdżających do pracy do województwa dolnośląskiego z innych województw dominowali głównie mieszkańcy sąsiednich, najbliższych położonych województw: opolskiego (21,2%), wielkopolskiego (18,3%) oraz lubuskiego (10,8%). Dolnośląskie było również atrakcyjnym miejscem pracy dla mieszkańców odległego województwa mazowieckiego, z którego przyjeżdżało do pracy 6,4% ogółu przyjeżdżających.

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa dolnośląskiego



Przyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy przyjeżdżają z gminy (powiatu/województwa) zamieszkania do innej gminy

Najwyższym odsetkiem pracowników przyjeżdżających do pracy do województwa dolnośląskiego z innych województw odznaczali się mieszkańcy sąsiednich, najbliższych położonych województw opolskiego (21,2%), wielkopolskiego (18,3%) oraz lubuskiego (10,8%)

W ruchu międzywojewódzkim, zarówno w przypadku przyjazdów do pracy do Dolnośląskiego z innych województw, jak i w przypadku wyjazdów do pracy mieszkańców województwa dolnośląskiego, większą mobilnością wyróżniali się mężczyźni – stanowili 57,5% ogółu przyjeżdżających do pracy.

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	52688	30319	22369
w odsetkach			
24 lata i mniej	18,9	17,4	20,8
25-34	29,2	28,0	30,9
35-44	20,8	22,4	18,6
45-54	14,9	16,1	13,2
55-64	11,5	11,7	11,3
65 lat i więcej	4,7	4,4	5,2

Analizując strukturę zbiorowości pracowników przyjeżdżających do pracy z innych województw według grup wieku można stwierdzić, że największy udział stanowiły osoby młode w przedziale 25-34 lata (29,2%), kolejno 35-44 lata (20,8%) oraz osoby najmłodsze w wieku 24 lata i mniej (18,9%).

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa dolnośląskiego

Lp.	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Wyjeżdżający do pracy na terenie województwa dolnośląskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa dolnośląskiego
1.	Brzeg	miejska	opolskie	1983	3,8
2.	M.st. Warszawa	miejska	mazowieckie	1172	2,2
3.	Łódź	miejska	łódzkie	886	1,7
4.	Sośnie	wiejska	wielkopolskie	885	1,7
5.	Kraków	miejska	małopolskie	707	1,3
6.	Poznań	miejska	wielkopolskie	672	1,3
7.	Nysa	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	opolskie	669	1,3
8.	Opole	miejska	opolskie	662	1,3
9.	Skarbimierz	wiejska	opolskie	655	1,2
10.	Lubsza	wiejska	opolskie	633	1,2

Biorąc pod uwagę 10 gmin w Polsce z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa dolnośląskiego na pierwszym miejscu znajdował się Brzeg (1983 osoby, tj. 3,8% ogółu przyjeżdżających spoza województwa dolnośląskiego), a na drugim Warszawa (1172 osoby – 2,2%). W każdej z pozostałych 8 gmin liczba takich pracowników była mniejsza od 900 osób.

Osoby młode w grupie wiekowej 25-34 lata charakteryzowały się najwyższym udziałem (29,2%) wśród przyjeżdżających do pracy spoza województwa dolnośląskiego

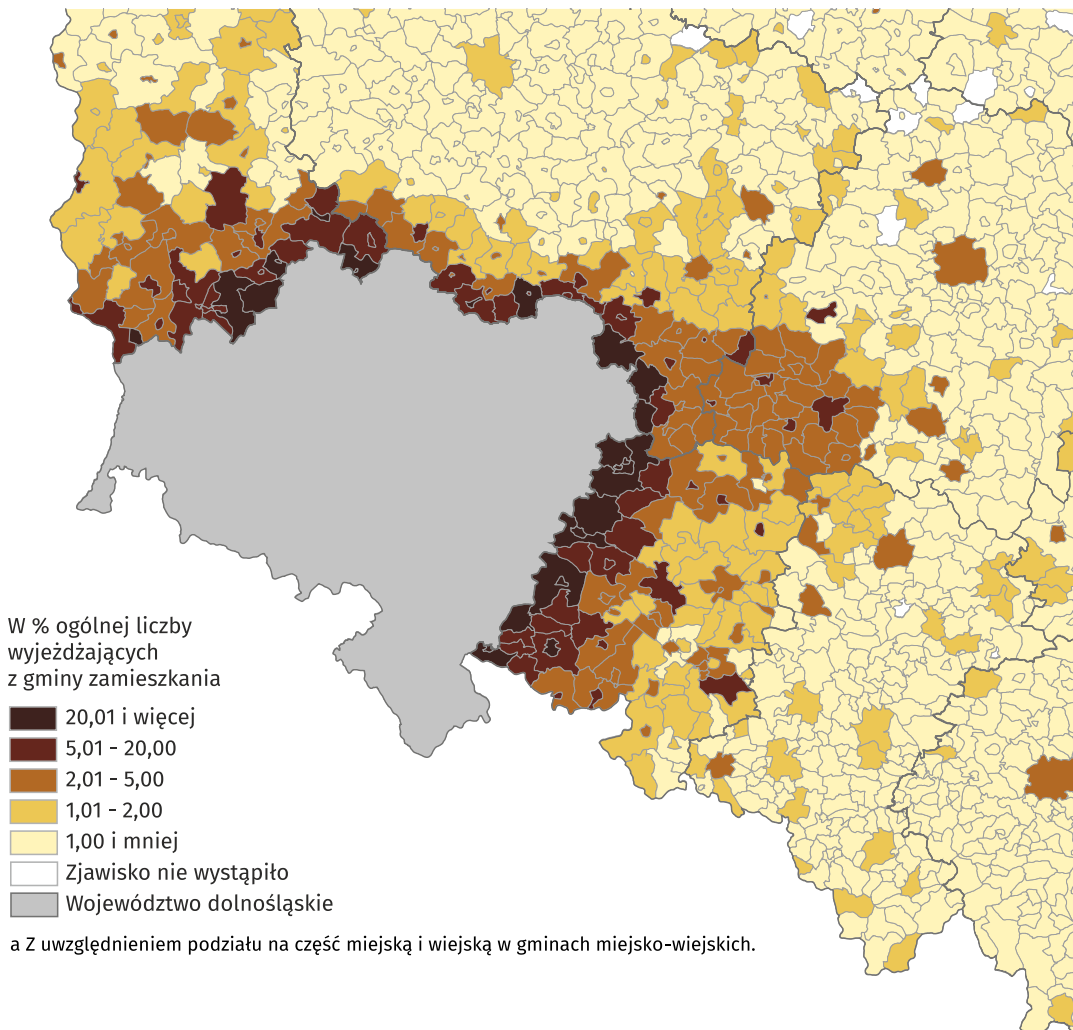
Tablica 8. Gminy województwa dolnośląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lp.	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa dolnośląskiego
1.	Wrocław	miejska	99887	24,6
2.	Kobierzyce	wiejska	23534	5,8
3.	Polkowice	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	16092	4,0
4.	Legnica	miejska	13720	3,4
5.	Wałbrzych	miejska	10704	2,6
6.	Lubin	miejska	10247	2,5
7.	Świdnica	miejska	9943	2,4
8.	Jelenia Góra	miejska	9114	2,2
9.	Głogów	miejska	7248	1,8
10.	Dzierżoniów	miejska	6498	1,6

Wśród 10 gmin województwa dolnośląskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy na pierwszym miejscu znajdował się Wrocław (99,9 tys. osób).

W 2021 r. do Wrocławia do pracy przyjeżdżało blisko 100 tys. osób

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa dolnośląskiego według gmin^a



W każdej z pozostałych 9 gmin liczba dojeżdżających pracowników była mniejsza od 25,0 tys. Przodowała w tej grupie gmina Kobierzyce (23,5 tys.), a za nią znajdowało się siedem gmin miejskich i jedno miasto, stanowiące część gminy miejsko-wiejskiej.

W przekroju gmin było znaczne zróżnicowanie w rozmiarze strumienia wyjeżdżający do pracy do województwa dolnośląskiego. W trzech jednostkach: mieście Szlichtyngowa, gminie Sośnie oraz mieście Paczków wskaźnik odsetka liczby wyjeżdżających z gminy zamieszkania do pracy w województwie dolnośląskim był najwyższy. W mieście Szlichtyngowa ponad 60% osób dojeżdżających kierowało się do pracy do województwa dolnośląskiego, w gminie Sośnie blisko 55%, a w mieście Paczków ponad 40%. W 25 gminach w Polsce wskaźnik wynosił powyżej 20%.

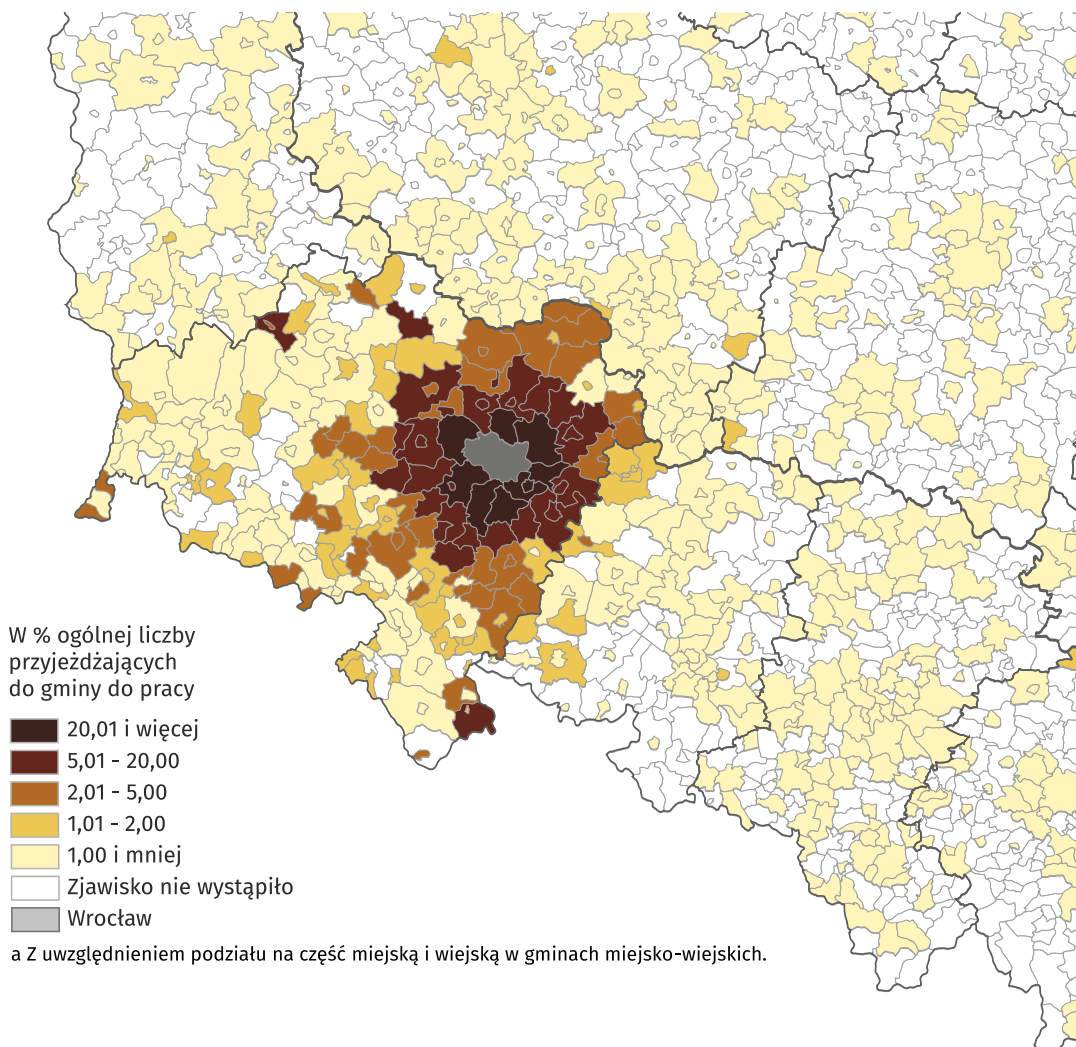
Mieszkańcy Wrocławia, którzy wyjeżdżali do pracy poza obręb miasta, kierowali się głównie do gmin w obrębie województwa. Ich miejsce pracy znajdowało się najczęściej w gminach podregionu wrocławskiego, m.in. takich jak: Kobierzyce, Kąty Wrocławskie, Długołęka, Miękinia, Siechnice, Wisznia Mała, do których łącznie przyjeżdżała ponad połowa (51,4%) ogółu wyjeżdżających z Wrocławia. Jedna osoba na 10 wyjeżdżających z Wrocławia pracowała w Warszawie.

Gminą z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Wrocławia była gmina Kobierzyce

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Wrocławia

Lp.	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Przyjeżdżający do pracy z Wrocławia	W % ogółu wyjeżdżających z Wrocławia
1.	Kobierzyce	wiejska	dolnośląskie	8810	26,8
2.	M.st. Warszawa	miejska	mazowieckie	3315	10,1
3.	Kąty Wrocławskie	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	dolnośląskie	2243	6,8
4.	Długołęka	wiejska	dolnośląskie	2200	6,7
5.	Miękinia	wiejska	dolnośląskie	1185	3,6
6.	Siechnice	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	dolnośląskie	733	2,2
7.	Siechnice	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	dolnośląskie	699	2,1
8.	Kraków	miejska	małopolskie	568	1,7
9.	Kąty Wrocławskie	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	dolnośląskie	534	1,6
10.	Wisznia Mała	wiejska	dolnośląskie	529	1,6

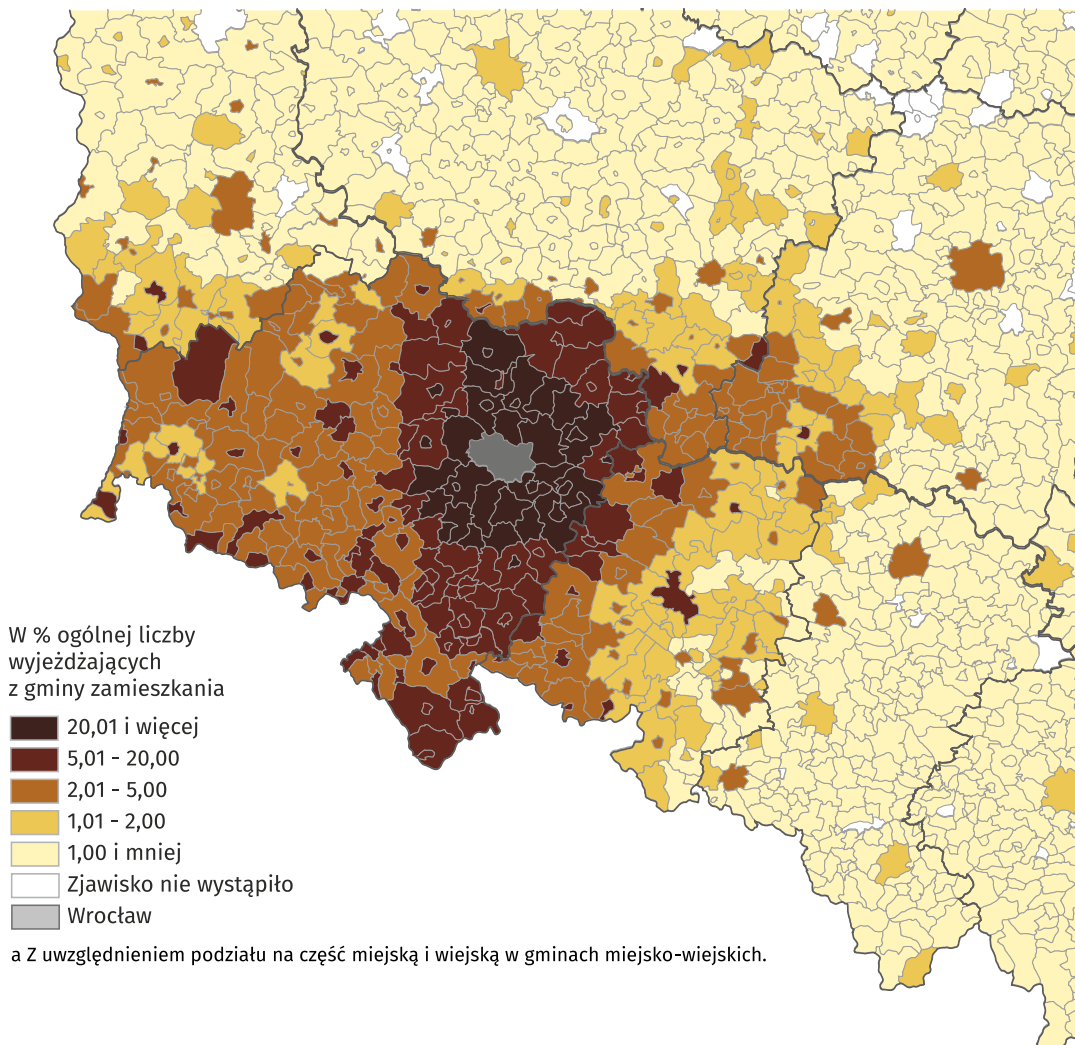
Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Wrocławia według gmin^a



Pracownicy najemni mieszkający we Wrocławiu, którzy wyjeżdżali w 2021 r. poza miasto zamieszkania wyjeżdżali do pracy do 922 gmin (uwzględniając podział gmin miejsko-wiejskich na część miejską i wiejską), z których najwięcej należało do województwa dolnośląskiego (203). Do gmin, w których udział pracowników dojeżdżających z Wrocławia w ogólnej liczbie dojeżdżających był największy należały: Siechnice – obszar wiejski, Kąty Wrocławskie – obszar wiejski oraz gminy wiejskie Czernica i Długołęka (w każdej powyżej 40%). Gminy, takie jak: Wisznia Mała, Kobierzyce i Miękinia cechowały się ponad 35% udziałem dojeżdżających z Wrocławia.

Najwyższy udział dojeżdżających z Wrocławia do pracy w ogólnej liczbie dojeżdżających do pracy zanotowano w obszarze wiejskim gminy Siechnice – blisko 45%

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Wrocławia według gmin^a



Zdecydowanie najwięcej przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu miało swoje miejsce zamieszkania w województwie dolnośląskim. Gminy, z których w 2021 r. do pracy we Wrocławiu przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych w nich pracowników najemnych, koncentrowały się wokół granic tego miasta. Najliczniejsze strumienie płynęły z gmin wiejskich Długołęka (blisko 85% wyjeżdżających do pracy), Wisznia Mała, Miękinia, Kobierzyce oraz Czernica (ponad 70% wyjeżdżających do pracy z wymienionych gmin pracowało we Wrocławiu).

W 2021 r. do stolicy województwa dolnośląskiego z gmin spoza województwa przyjeżdżało do pracy 29,0 tys. osób. Zdecydowanie najwięcej przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu miało swoje miejsce zamieszkania w Warszawie (3,1% dojeżdżających do Wrocławia spoza gmin województwa dolnośląskiego) oraz Łodzi (2,6%). Znacznym zainteresowaniem pracą we Wrocławiu charakteryzowali się również mieszkańcy Brzegu (2,4%), Krakowa (1,8%) i Opola (1,7%).

Gminy, z których w 2021 r. do pracy we Wrocławiu przyjeżdżał największy odsetek zamieszkałych pracowników koncentrowały się wokół granic tego miasta

Tablica 10. Gminy spoza województwa dolnośląskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Wrocławia

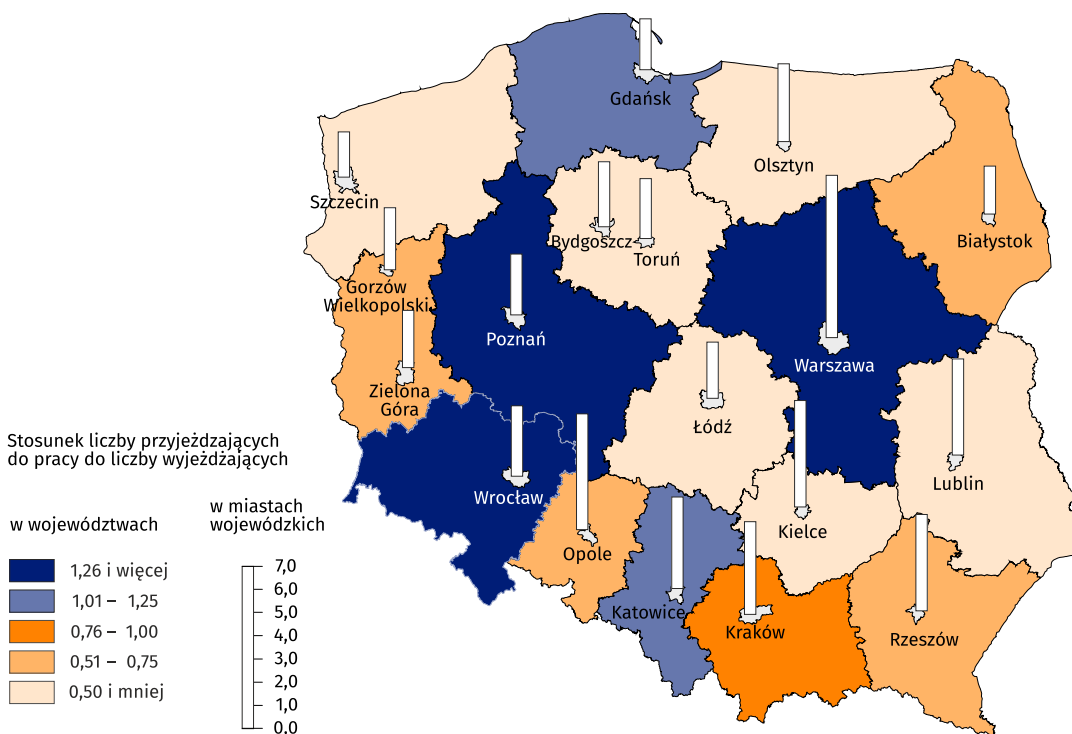
Lp.	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Wyjeżdżający do pracy do Wrocławia	W % ogółu przyjeżdżających do Wrocławia spoza województwa dolnośląskiego
1.	M.st. Warszawa	miejska	mazowieckie	897	3,1
2.	Łódź	miejska	łódzkie	740	2,6
3.	Brzeg	miejska	opolskie	692	2,4
4.	Kraków	miejska	małopolskie	529	1,8
5.	Opole	miejska	opolskie	505	1,7
6.	Poznań	miejska	wielkopolskie	473	1,6
7.	Nysa	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	opolskie	315	1,1
8.	Częstochowa	miejska	śląskie	293	1,0
9.	Zielona Góra	miejska	lubuskie	275	0,9
10.	Namysłów	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	opolskie	265	0,9

Gminy województwa dolnośląskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy to miasto Polkowice oraz Bogatynia

Iloraz przepływów

Stosunek liczby przyjeżdżających do pracy w danym województwie do liczby osób, które wyjeżdżają z niego do pracy w innym województwie, można potraktować jako swoisty wskaźnik „atrakcyjności” określonego rynku pracy.

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw

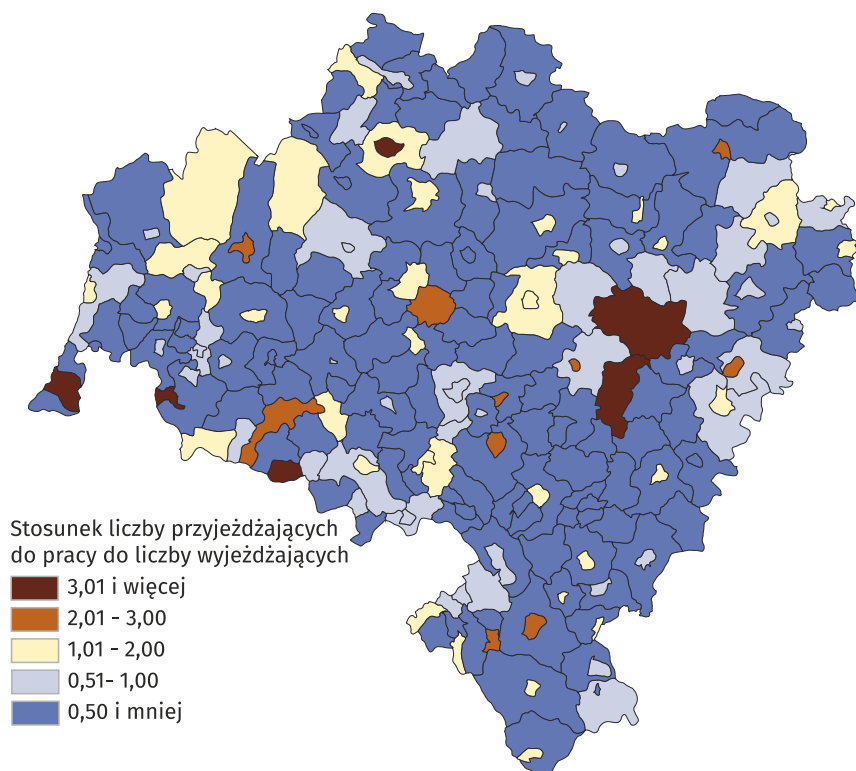


Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających do pracy dla danej jednostki terytorialnej

Najwięcej przyjeżdżających do pracy we Wrocławiu spoza województwa dolnośląskiego miało swoje miejsce zamieszkania w Warszawie

W 2021 r. województwem z najwyższą wartością rozpatrywanego wskaźnika okazało się Mazowieckie, gdzie na jedną osobę wyjeżdżającą do pracy z tego województwa przypadają blisko 4 osoby przyjeżdżające do pracy z innych województw. Dużo niższymi wartościami tego wskaźnika – ale nadal powyżej jedności – charakteryzowały się województwa: dolnośląskie (1,38), wielkopolskie (1,28), pomorskie (1,15) oraz śląskie (1,08). Natomiast najniższe wartości omawianego wskaźnika – oznaczające najmniejszą atrakcyjność – były dwa województwa lubelskie (0,40) i świętokrzyskie (0,45).

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

W zbiorowości dolnośląskich gmin (obejmującej również osobne jednostki terytorialne, tj. części miejskie i wiejskie gmin miejsko-wiejskich) w 52 gminach więcej zatrudnionych przyjeżdżało do pracy, niż wyjeżdżało do innej gminy (iloraz przepływów był większy od jedności). Natomiast w 174 jednostkach terytorialnych odnotowano przewagę liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających (iloraz przepływów był mniejszy od jedności). Gmina Gryfów Śląski (obszar wiejski) charakteryzowała się niemal jednakową liczbą przyjeżdżających do pracy, jak i wyjeżdżających do pracy.

Do gmin, na obszarze których występowała największa przewaga liczby przyjeżdżających nad liczbą wyjeżdżających do pracy należały: Polkowice – miasto (8,39), Bogatynia – miasto (5,56), gmina wiejska Kobierzyce sąsiadująca z Wrocławiem (5,03), gmina miejska Świeradów Zdrój (4,29), Karpacz (3,95) i Wrocław (3,03).

O znacznym niedoborze miejsc pracy w stosunku do podaży siły roboczej świadczyć mogą bardzo niskie wartości wskaźnika ilorazu przepływów. Sytuacja taka miała miejsce chociażby w gminach sąsiadujących z dużymi rynkami pracy, strefami ekonomicznymi (np. Ścinawa) oraz na obszarach wiejskich gmin: Pieńsk, Żarów, Lubawka, czy Bierutów.

Miejska część gminy Polkowice wyróżniała się wartością tego wskaźnika na tle pozostałych jednostek w województwie, zaś Bogatynia – miasto miała wartość bardziej zbliżoną do wartości wskaźnika jakie odnotowano w przypadku kolejnych 8 jednostek (zawierały się w przedziale 2,45-5,03).

Tablica 11. Gminy województwa dolnośląskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lp.	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Polkowice	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	polkowicki	8,39
2.	Bogatynia	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	zgorzelecki	5,56
3.	Kobierzyce	wiejska	wrocławski	5,03
4.	Świeradów-Zdrój	miejska	lubański	4,29
5.	Karpacz	miejska	karkonoski	3,95
6.	Wrocław	miejska	m. Wrocław	3,03
7.	Legnickie Pole	wiejska	legnicki	2,86
8.	Kłodzko	miejska	kłodzki	2,78
9.	Polanica-Zdrój	miejska	kłodzki	2,53
10.	Jelcz-Laskowice - miasto	obszar miejski w miejsko-wiejskiej	otawski	2,45

Tablica 12. Gminy województwa dolnośląskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lp.	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Ścinawa	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	lubiński	0,07
2.	Pieńsk	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	zgorzelecki	0,10
3.	Żarów	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	świdnicki	0,10
4.	Lubawka	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	kamiennogórski	0,10
5.	Bierutów	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	oleśnicki	0,11
6.	Wińsko	wiejska	wołowski	0,12
7.	Gaworzyce	wiejska	polkowicki	0,12
8.	Boguszów-Gorce	miejska	wałbrzyski	0,12
9.	Jaworzyna Śląska	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	świdnicki	0,12
10.	Lubomierz	obszar wiejski w miejsko-wiejskiej	lwówecki	0,13

Bardzo niskie wartości wskaźnika ilorazu przepływów, które oznaczają niedobór miejsc pracy w stosunku do podaży siły roboczej zanotowano na obszarach wiejskich gmin: Ścinawa, Pieńsk, Żarów, Lubawka, czy Bierutów

W grupie jednostek w województwie dolnośląskim z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy znajdowały się w większości części wiejskie gmin miejsko-wiejskich lub gminy wiejskie – wyjątkiem była gmina miejska Boguszów-Gorce. Na obszarze wiejskim gminy Ścinawa na 100 osób wyjeżdżających do pracy z tego obszaru przypadało 7 osób przyjeżdżających tam do pracy. W pozostałych 9 gminach iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem nie przekroczył wartości 0,13.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny we Wrocławiu

p.o. Dyrektora Halina Woźniak

tel: 71 371 64 00

Rozpowszechnianie:

Informatorium Statystyczne

tel: 71 371 63 62, 71 371 64 55

Dolnośląski Ośrodek Badań Regionalnych

tel. 71 371 63 71

e-mail: A.ilczuk@stat.gov.pl



wroclaw.stat.gov.pl



[@WROCLAW_STAT](https://twitter.com/WROCLAW_STAT)



[@USWroc](https://www.facebook.com/USWroc)

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem – NSP 2021](#)

[Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Metodologia i organizacja badania.](#)