

Badanie dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim



Raport opracowany na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pn.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027”

Raport analityczny POWIAT POLKOWICKI



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Spis treści



IBC
DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy

- 03. Informacje ogólne na temat raportu
- 04. Informacje metodologiczne dotyczące badania ilościowego
- 07. **Tło społeczno-ekonomiczne**
- 11. **Badanie pracodawców**
- 12. Podsumowanie wyników badania ilościowego
- 14. Informacje o badanych przedsiębiorstwach
- 17. Zapotrzebowanie na zawody
- 18. Zapotrzebowanie na kwalifikacje
- 20. Zapotrzebowanie na wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Informacje ogólne na temat raportu



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Niniejszy raport opracowany został na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pt.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Raport ma charakter częściowy i stanowi fragment większej całości. Przeprowadzone badanie składało się z trzech części: ilościowego badania pracodawców, ilościowego badania pracowników oraz jakościowego badania opinii interesariuszy rynku pracy. Przez wzgląd na zakładane cele badawcze oraz przyjętą metodologię (sposób konstrukcji próby badawczej i poziom pomiaru) większość wyników ilościowego badania pracodawców może zostać zaprezentowana osobno dla każdego powiatu województwa dolnośląskiego, natomiast wyniki ilościowego badania pracowników i jakościowego badania interesariuszy rynku pracy udostępniono Odbiorcom jedynie na poziomie poszczególnych podregionów.



Forma prezentacji raportu (plik .pptx) umożliwia Odbiorcy podgląd danych, na podstawie których przygotowane zostały przedstawione wykresy bez przeglądania bazy danych wynikowych. Aby to zrobić, po kliknięciu na wybrany wykres należy wybrać opcję „Edytuj dane”. Uwaga! Plik raportu musi być w trybie edycji.

Raport częściowy służy podsumowaniu wyników zebranych od reprezentantów podmiotów mających siedziby w obrębie danej jednostki terytorialnej (powiat) lub statystycznej (podregion*). Analiza zależności między badanymi zmiennymi oraz porównanie jednostek terytorialnych (lub statystycznych) między sobą przedstawione zostały w głównym raporcie badawczym. Zapraszamy do zapoznania się z raportem całościowym.

*Podregion (subregion) – grupa powiatów wyodrębniona dla celów statystycznych zgodnie z poziomem 3 klasyfikacji NUTS.



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska

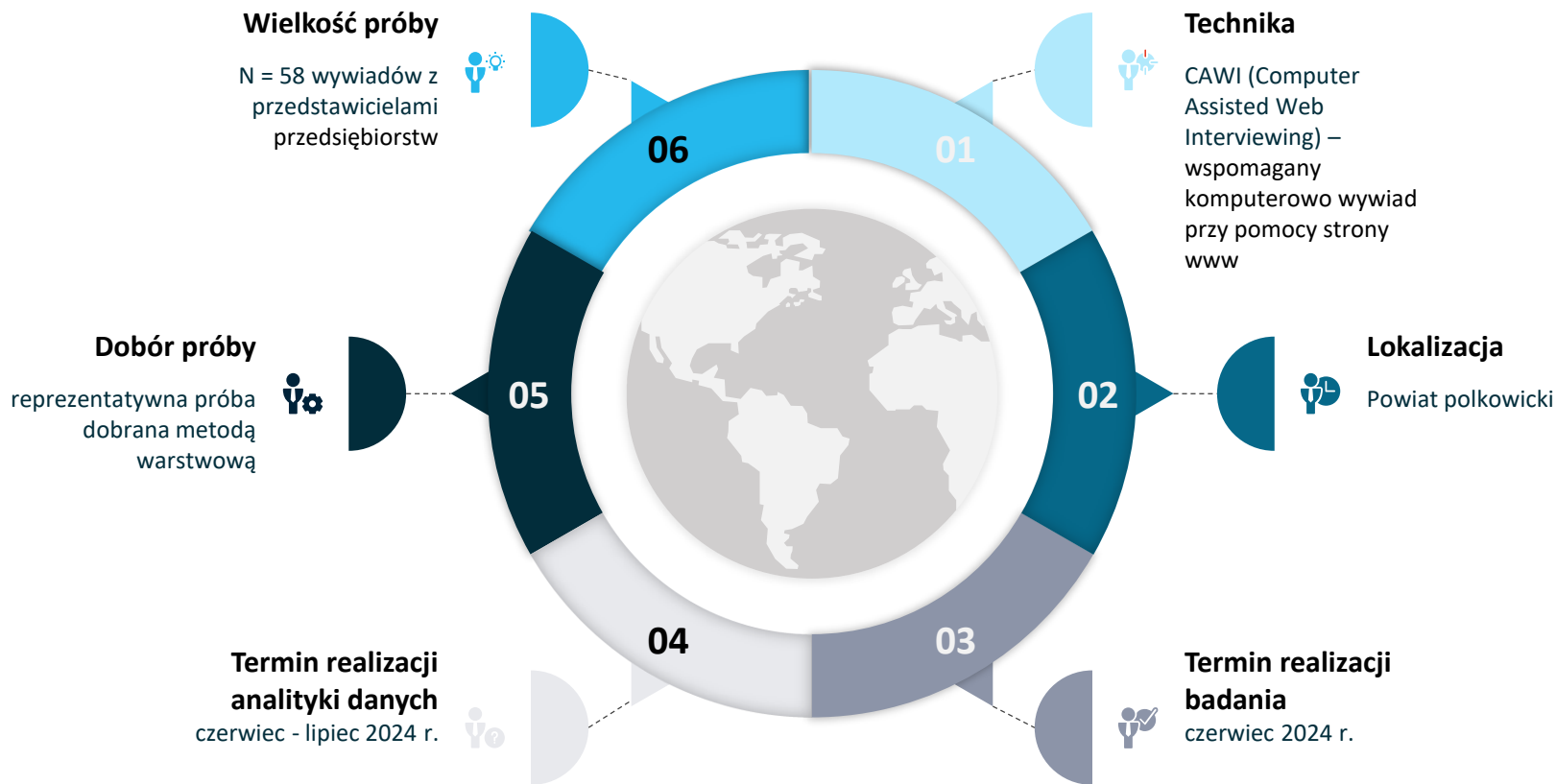


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

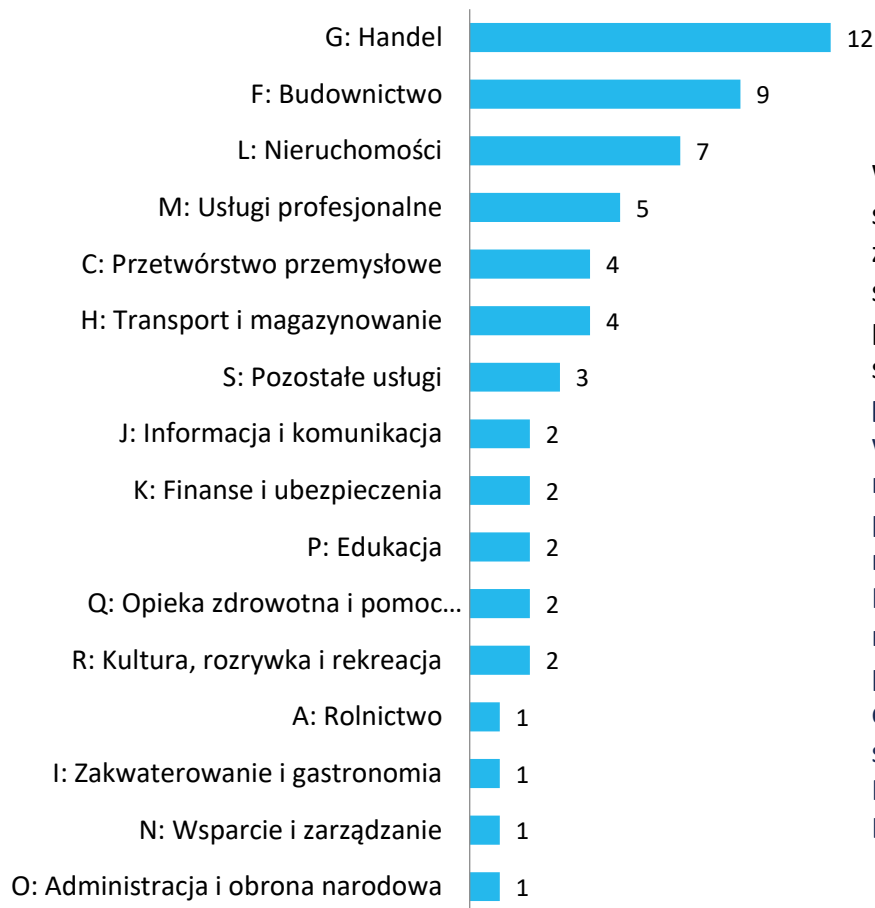


DOLNY
ŚLĄSK



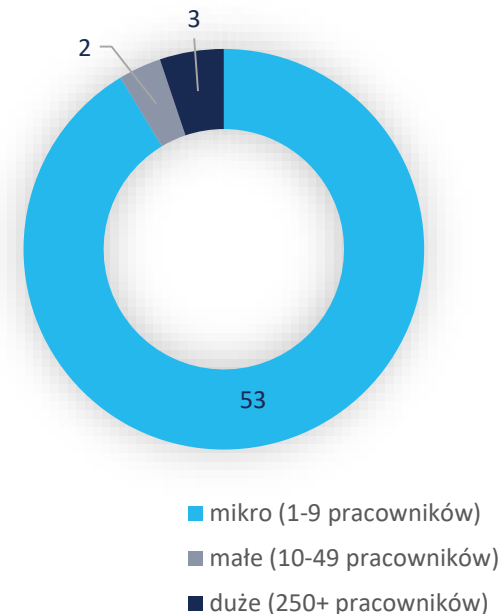
- 01** Zaprezentowane w raporcie informacje pochodzą z części I Badania **zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności** w województwie dolnośląskim, przeprowadzonego w formie ankiety CAWI w dniach: 06.06. – 24.06 2024 r.
- 02** Próba badawcza miała charakter reprezentatywny. Zastosowano złożony schemat doboru losowego próby, w którym za operat losowania służyła baza danych przygotowana w oparciu o rejestr REGON. Próba została uzupełniona o 3 największe podmioty zarejestrowane w powiecie. Z tego względu zastosowano ważenie poststratyfikacyjne (w raporcie od slajdu 11 **prezentowane są liczebności ważone**).
- 03** Przedstawione na slajdach 17-19 informacje pochodzą od respondentów, którzy zgłosili zamiar zatrudnienia w przedsiębiorstwie (w najbliższym czasie lub w perspektywie 5 lat) przynajmniej 1 nowego pracownika. Różnice liczebności wynikają z faktu, iż przedsiębiorcy wypełniając kwestionariusz mogli wskazać dowolną liczbę pracowników, których mogli opisać dowolną liczbą charakterystyk. W tym przypadku **N odnosi się do liczby udzielonych odpowiedzi**.
- 04** Zaprezentowane w raporcie dane socjo-ekonomiczne na temat **powiatu polkowickiego**, stanowiące tło dla zasadniczych wyników badania, pochodzą z badań i rejestrów prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej. Dane dotyczące liczby placówek oświatowych pobrano z Systemu Informacji Oświatowej, zaś pozostałe z Banku Danych Lokalnych dn. 08.06.2024 r.
- 05** Wykorzystano informacje możliwie najbardziej aktualne. Przez wzgląd na opóźnienie w publikacji danych przez Główny Urząd Statystyczny, zaprezentowane dane z poszczególnych obszarów dotyczą lat: 2022 (oznaczone **), 2023 (oznaczone *) i I kwartału 2024 (bez dodatkowych oznaczeń).
- 06** Dane dotyczące produkcji sprzedanej przemysłu ogółem zbierane są jedynie dla podmiotów o liczbie pracujących > 9.

Sekcja PKD przedsiębiorstwa



W próbie badawczej znalazło się **58** właścicieli i osób zarządzających lub zajmujących się sprawami personalnymi przedsiębiorstw, posiadających siedziby na terenie **powiatu polkowickiego**. Zdecydowana większość z nich reprezentowała przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 10 pracowników. Najwięcej respondentów reprezentowało przedsiębiorstwa prowadzące działalność zarejestrowaną w sekcjach: G – Handel (12 osób), F – Budownictwo (9 osób) oraz L – Nieruchomości (7 osób).

Wielkość przedsiębiorstwa





Tło społeczno-ekonomiczne

Podstawowe informacje o powiecie

Podstawowe dane o powiecie **Ludność i powierzchnia**



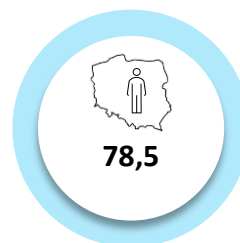
DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Ludność*



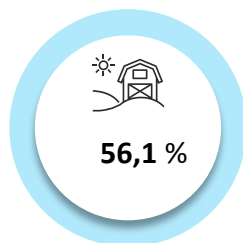
Powierzchnia



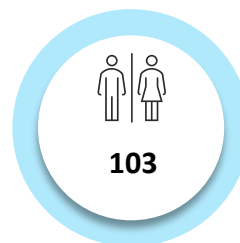
Liczba ludności na 1 km²*



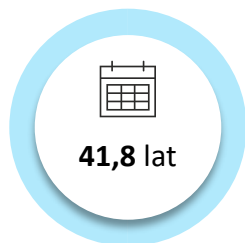
Przyrost naturalny na
1000 ludności*



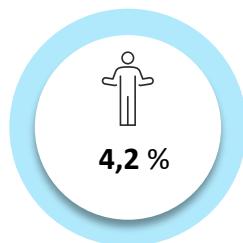
Wskaźnik urbanizacji*



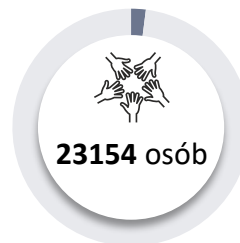
Współczynnik feminizacji*



Mediana wieku ludności*

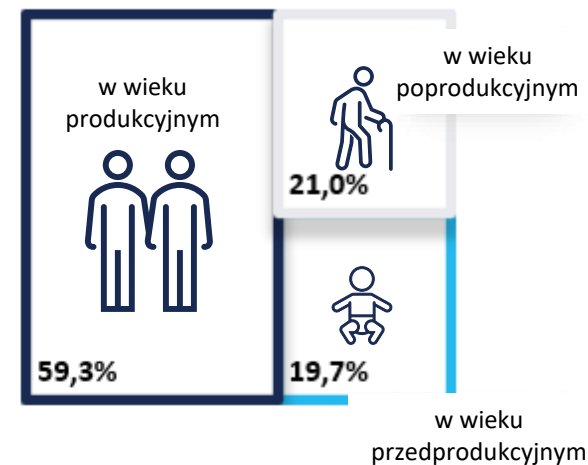


Stopa bezrobocia
rejestrowanego*



Pracujący w gospodarce
narodowej**

Udział ludności w
ekonomicznych grupach wieku w
% ludności ogółem*



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Podstawowe dane o powiecie **Przedsiębiorstwa**



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



344200 zł Wartość brutto środków trwałych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca**

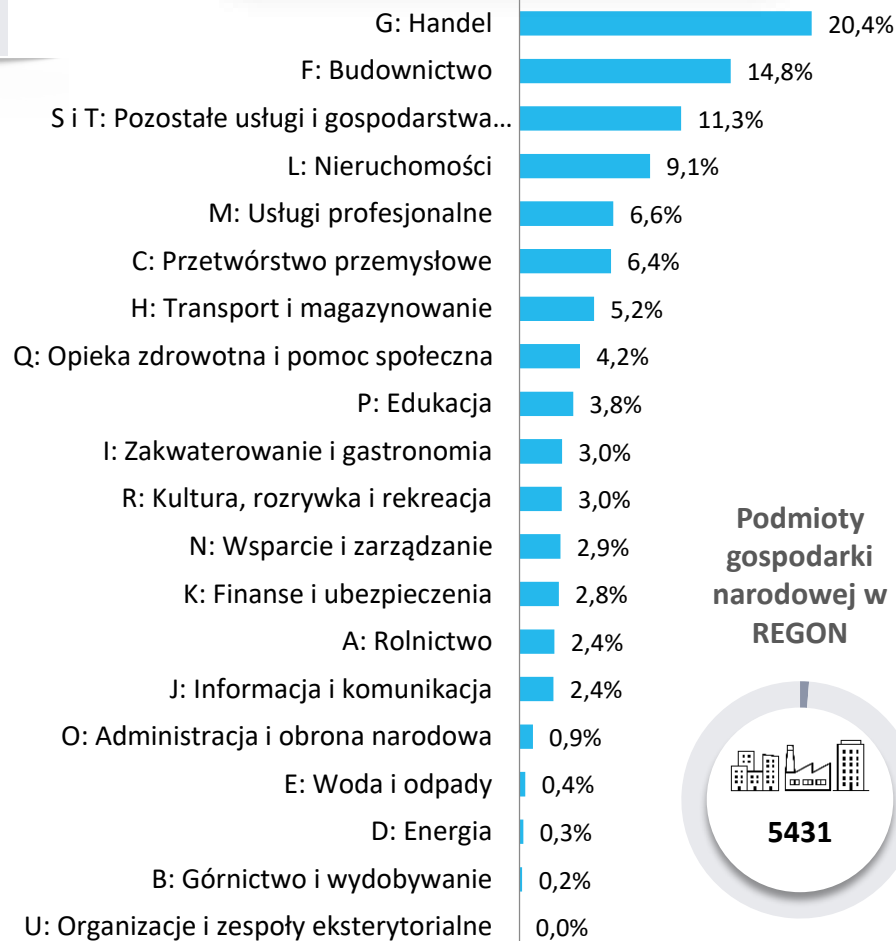
173066 zł Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na 1 mieszkańca**

6861,21 zł Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto**

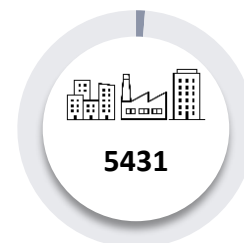
32501 zł Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca**

Pełne nazwy sekcji PKD 2007: Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; Sekcja E – Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; Sekcja J – Informacja i komunikacja; Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Sekcja P – Edukacja; Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; Sekcja S – Pozostała działalność usługowa; Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

Struktura przedsiębiorstw (wg danych o podmiotach gospodarki narodowej za I kw. 2024 r.)



Podmioty
gospodarki
narodowej w
REGON



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska

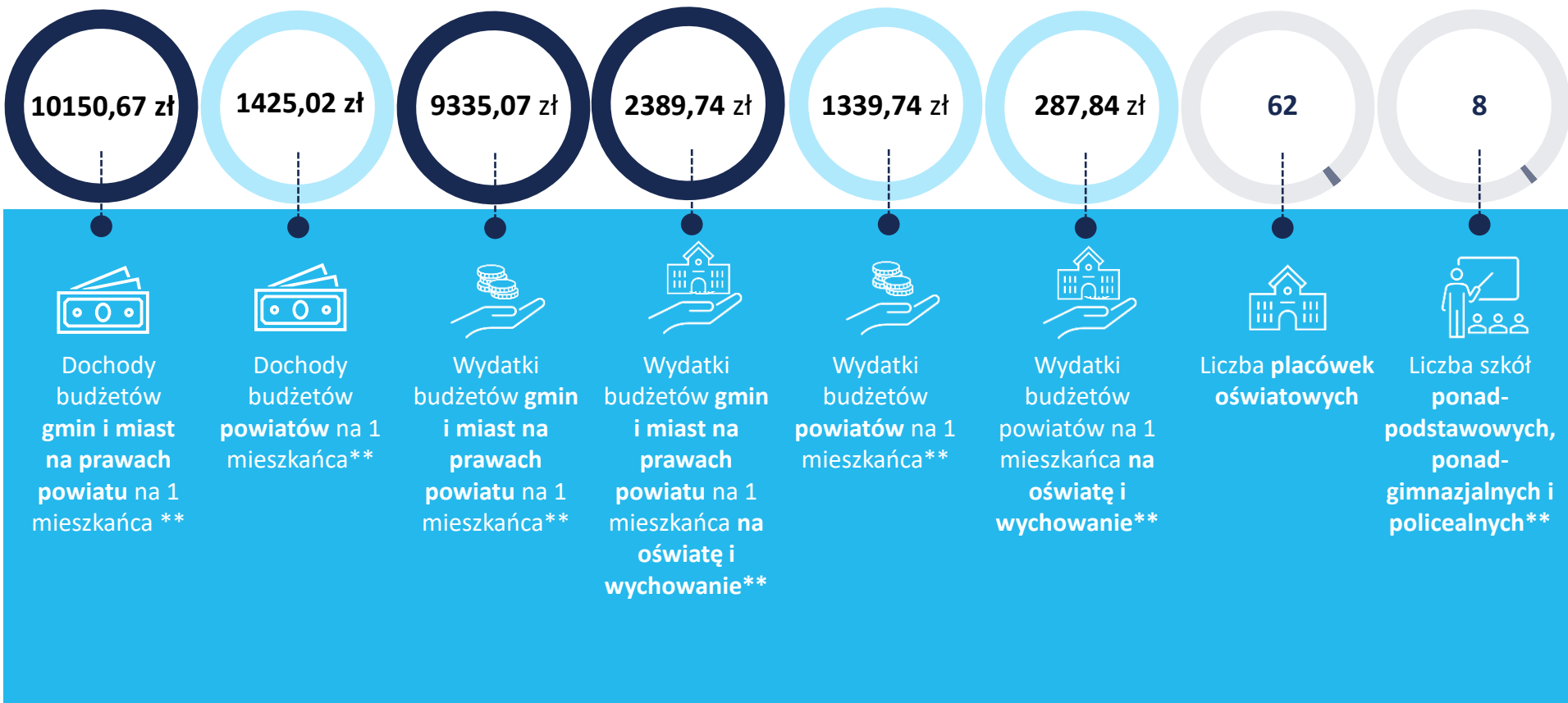


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



Badanie pracodawców

Podsumowanie wyników I części badania dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim

01

W powiecie polkowickim dominuje branża G - Handel. W dalszej kolejności najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowało działalność w F - Budownictwo. . Ponad połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, tylko co piąta firma wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego. Ponad połowa firm była w dobrej lub bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej.

02

Blisko 40% przedsiębiorstw posiadało nieobsadzone stanowiska pracy, a co trzecie planowało zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższego roku. Jedynie 10,6% firm było w stanie określić swoje plany rekrutacyjne na 5 lat wprzód.

03

Zawody, na które jest obecnie największe zapotrzebowanie wśród przedsiębiorców to: POZOSTALI ROBOTNICY PRACUJĄCY PRZY PRZEŁADUNKU TOWARÓW, KIEROWCA CIĄGNIKA SIODŁOWEGO i MONTER WYROBÓW Z DREWNA.

04

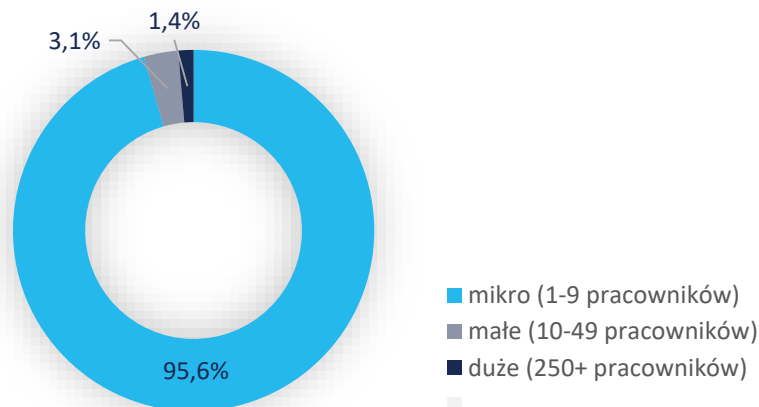
Od 39,2% kandydatów do objęcia wolnego stanowiska pracy nie wymaga się żadnego formalnego wykształcenia. Najbardziej liczna grupa nieobsadzonych stanowisk (19,0%) związana była z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów drugiego stopnia lub jednolitych magisterskich.

05

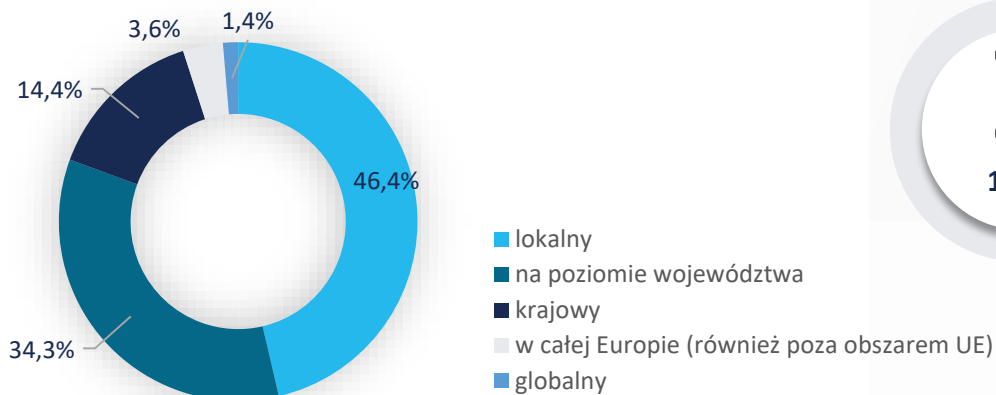
W kontekście wymaganych prawem specjalnych pozwoleń i egzaminów państwowych (lub zdanych przed specjalnymi komisjami) od kandydatów na pracowników najczęściej wymagane są: uprawnienia dźwigowe UDT i odpowiednia kategoria prawa jazdy.

- 06** Pracodawcy chcieliby, aby ich przyszli pracownicy posiadali przede wszystkim szczegółową wiedzę zawodową i wiedzę dotyczącą funkcjonowania branży, w której działa przedsiębiorstwo, jednak od kandydatów na ponad 1/4 wolnych stanowisk nie wymaga się żadnej specyficznej wiedzy.
- 07** Poszukiwane są umiejętności: administrowania (zarządzania) oraz poprawnego wykonywania zadań zawodowych, a także takie kompetencje społeczne jak: samodzielność i odpowiedzialność.
- 08** W perspektywie najbliższych 5 lat pracodawcy planują zatrudnienie pracowników w zawodzie: MONTER INSTALACJI FOTOWOLTAICZNYCH, SPECJALISTA DO SPRAW CHMURY OBLICZENIOWEJ (CLOUD COMPUTING), SPECJALISTA DO SPRAW PLANOWANIA STRATEGICZNEGO, STOLARZ, TECHNIK ANALITYK I TECHNIK PRZEMYSŁU METALURGICZNEGO.
- 09** Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy najbardziej wpływają czynniki: brak chętnych do pracy i starzenie się zasobów pracy.
- 10** W blisko co trzecim przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat widoczne były zmiany wynikające z transformacji technologicznej. Rozwój cyfryzacji, automatyzacji, AI i transformacja energetyczna najczęściej przekładały się na konieczność wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników.

Wielkość firmy



Zasięg działalności firmy



N = 57

Odsetek przedsiębiorstw posiadających stanowiska pracy, z których obsadą są problemy



39,1%

Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w ciągu 12 najbliższych miesięcy



31,8%

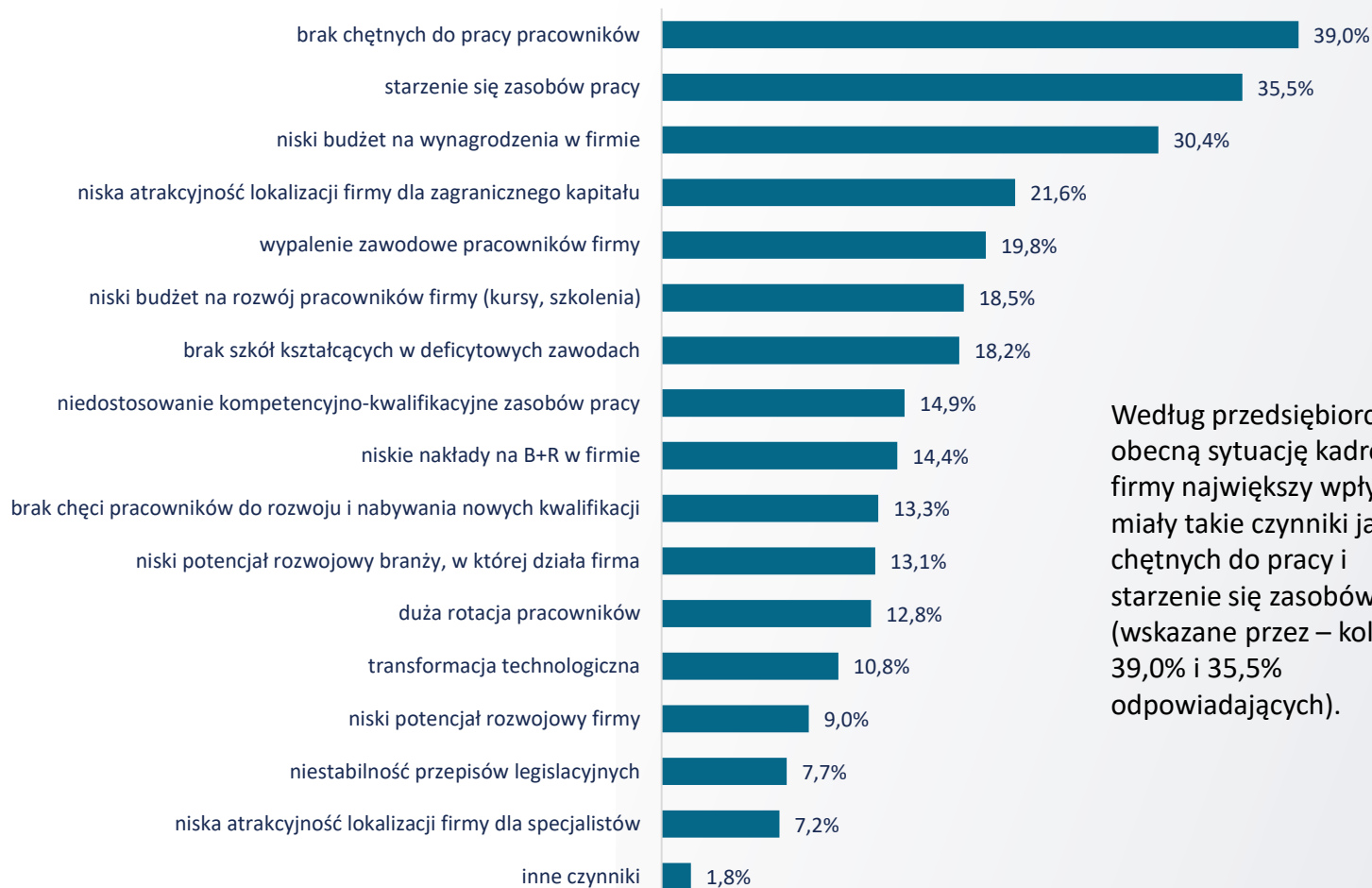
Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w okresie bardziej odległym niż 1 rok, ale nie dłuższym niż 5 lat (64,2% odpowiadających nie udzieliło jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie)



10,6%

Struktura wielkości badanych przedsiębiorstw była zbliżona do wojewódzkiej. Ponad połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, tylko co piąta firma wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego.

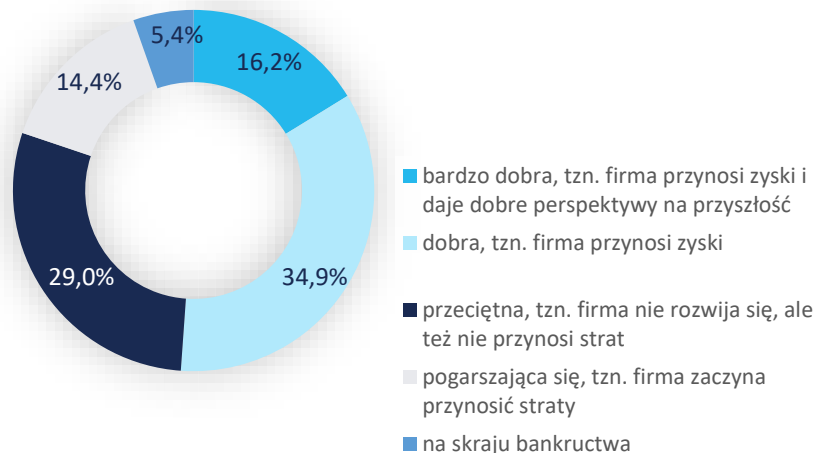
Czynniki wpływające na sytuację kadrową w firmie



Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy największy wpływ miały takie czynniki jak: brak chętnych do pracy i starzenie się zasobów pracy (wskazane przez – kolejno - 39,0% i 35,5% odpowiadających).

N = 57

Sytuacja ekonomiczna firmy



N = 57



25,4 lat

Połowa przedsiębiorstw funkcjonowała na rynku nie dłużej niż 25,4 lat. Najmłodsze przedsiębiorstwo działało od 4 lat, najstarsze – 50.



25,0%

W blisko co trzecim przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat zaszły zmiany wynikające z tzw. transformacji technologicznej. W większości przedsiębiorstw (u 61,1%) zmiany zaowocowały koniecznością wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników.

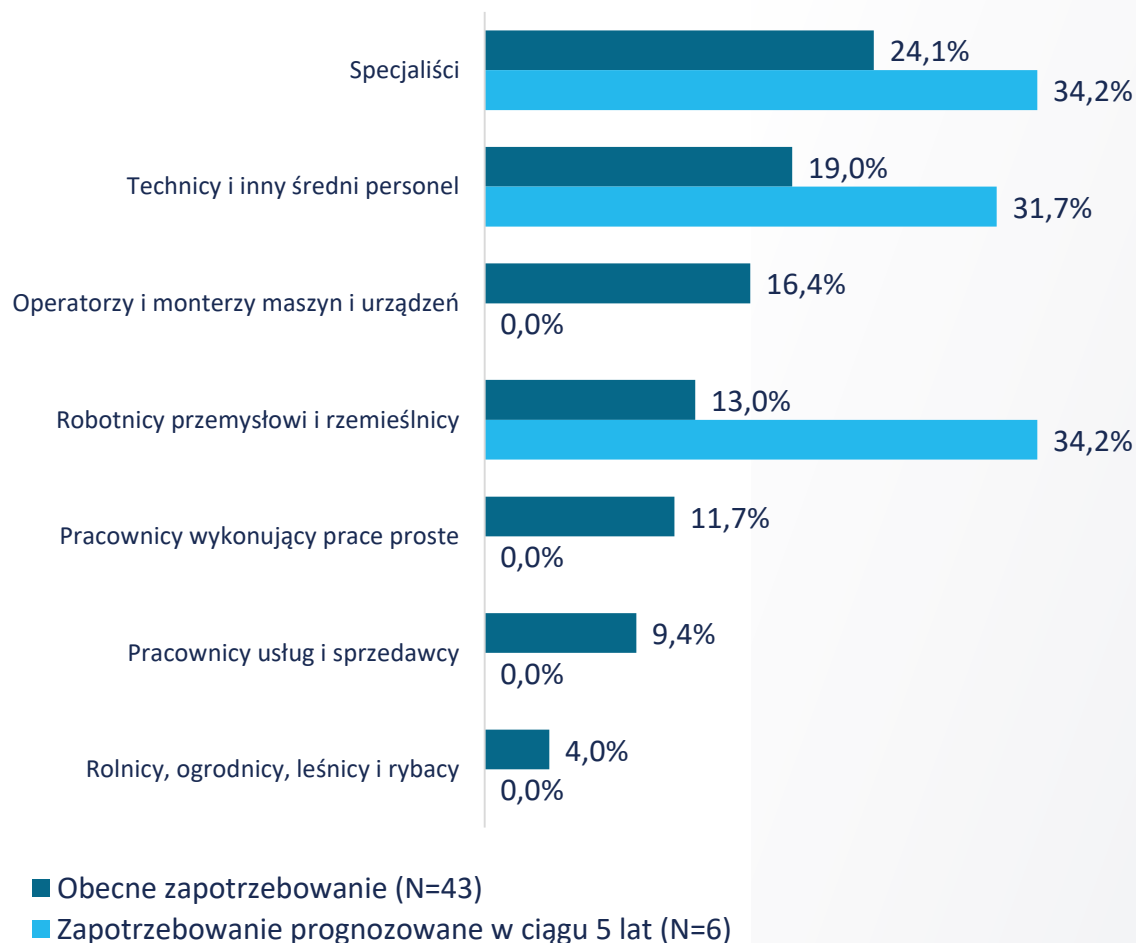
Zmiany w przedsiębiorstwach pod wpływem transformacji technologicznej



N = 13

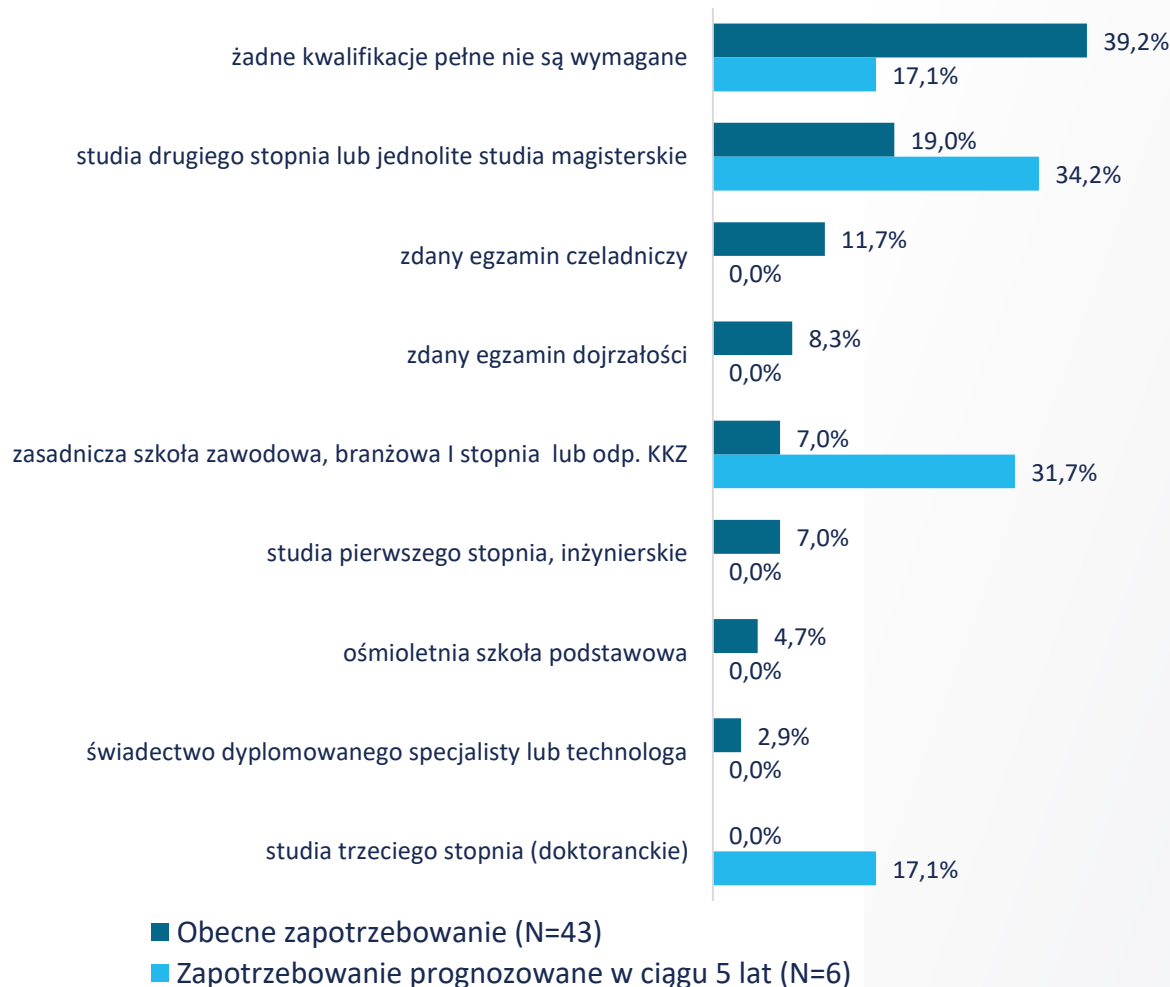
Zapotrzebowanie na zawody – obecnie i w przyszłości

Poszukiwani pracownicy w poszczególnych zawodach

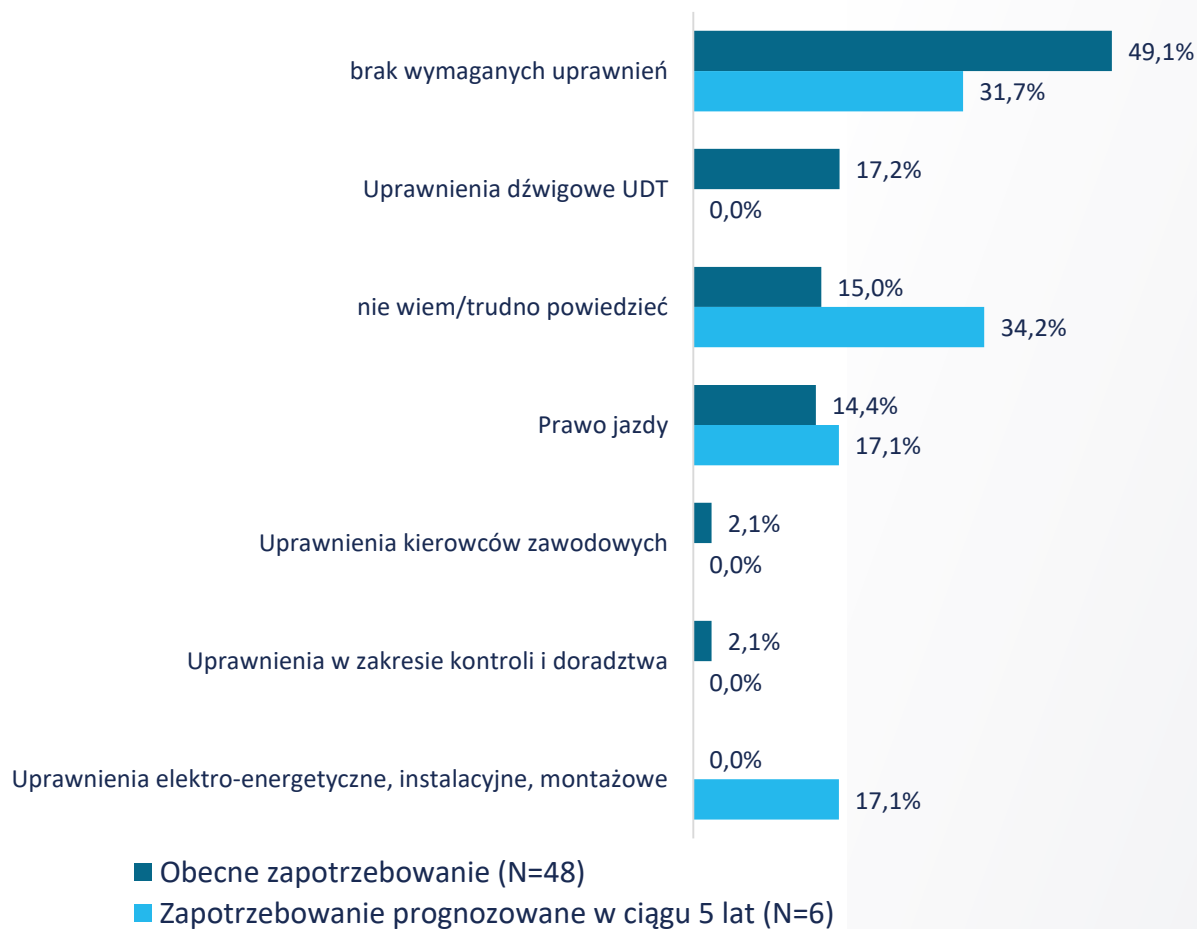


Zapotrzebowanie na kwalifikacje PEŁNE – obecne i w przyszłości

Poszukiwani pracownicy z wymaganym poziomem kwalifikacji pełnych



Poszukiwane u przyszłych pracowników uprawnienia, wymagane prawem specjalne pozwolenia i egzaminy państwowe lub zdane przed specjalnymi komisjami



Zapotrzebowanie na wiedzę i kompetencje społeczne

Poszukiwany u przyszłych pracowników rodzaj wiedzy



Poszukiwane u przyszłych pracowników kompetencje społeczne



Poszukiwane u przyszłych pracowników umiejętności



N = 26