

# Badanie dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim



Raport opracowany na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pn.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027”

## Raport analityczny POWIAT ZŁOTORYJSKI



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

# Spis treści



**IBC**  
**DWUP**  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy

- 03. Informacje ogólne na temat raportu
- 04. Informacje metodologiczne dotyczące badania ilościowego
- 07. **Tło społeczno-ekonomiczne**
- 11. **Badanie pracodawców**
- 12. Podsumowanie wyników badania ilościowego
- 14. Informacje o badanych przedsiębiorstwach
- 17. Zapotrzebowanie na zawody
- 18. Zapotrzebowanie na kwalifikacje
- 20. Zapotrzebowanie na wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

# Informacje ogólne na temat raportu



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



Niniejszy raport opracowany został na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pt.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Raport ma charakter częściowy i stanowi fragment większej całości. Przeprowadzone badanie składało się z trzech części: ilościowego badania pracodawców, ilościowego badania pracowników oraz jakościowego badania opinii interesariuszy rynku pracy. Przez wzgląd na zakładane cele badawcze oraz przyjętą metodologię (sposób konstrukcji próby badawczej i poziom pomiaru) większość wyników ilościowego badania pracodawców może zostać zaprezentowana osobno dla każdego powiatu województwa dolnośląskiego, natomiast wyniki ilościowego badania pracowników i jakościowego badania interesariuszy rynku pracy udostępniono Odbiorcom jedynie na poziomie poszczególnych podregionów.



Forma prezentacji raportu (plik .pptx) umożliwia Odbiorcy podgląd danych, na podstawie których przygotowane zostały przedstawione wykresy bez przeglądania bazy danych wynikowych. Aby to zrobić, po kliknięciu na wybrany wykres należy wybrać opcję „Edytuj dane”. Uwaga! Plik raportu musi być w trybie edycji.

Raport częściowy służy podsumowaniu wyników zebranych od reprezentantów podmiotów mających siedziby w obrębie danej jednostki terytorialnej (powiat) lub statystycznej (podregion\*). Analiza zależności między badanymi zmiennymi oraz porównanie jednostek terytorialnych (lub statystycznych) między sobą przedstawione zostały w głównym raporcie badawczym. Zapraszamy do zapoznania się z raportem całościowym.

\*Podregion (subregion) – grupa powiatów wyodrębniona dla celów statystycznych zgodnie z poziomem 3 klasyfikacji NUTS.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska

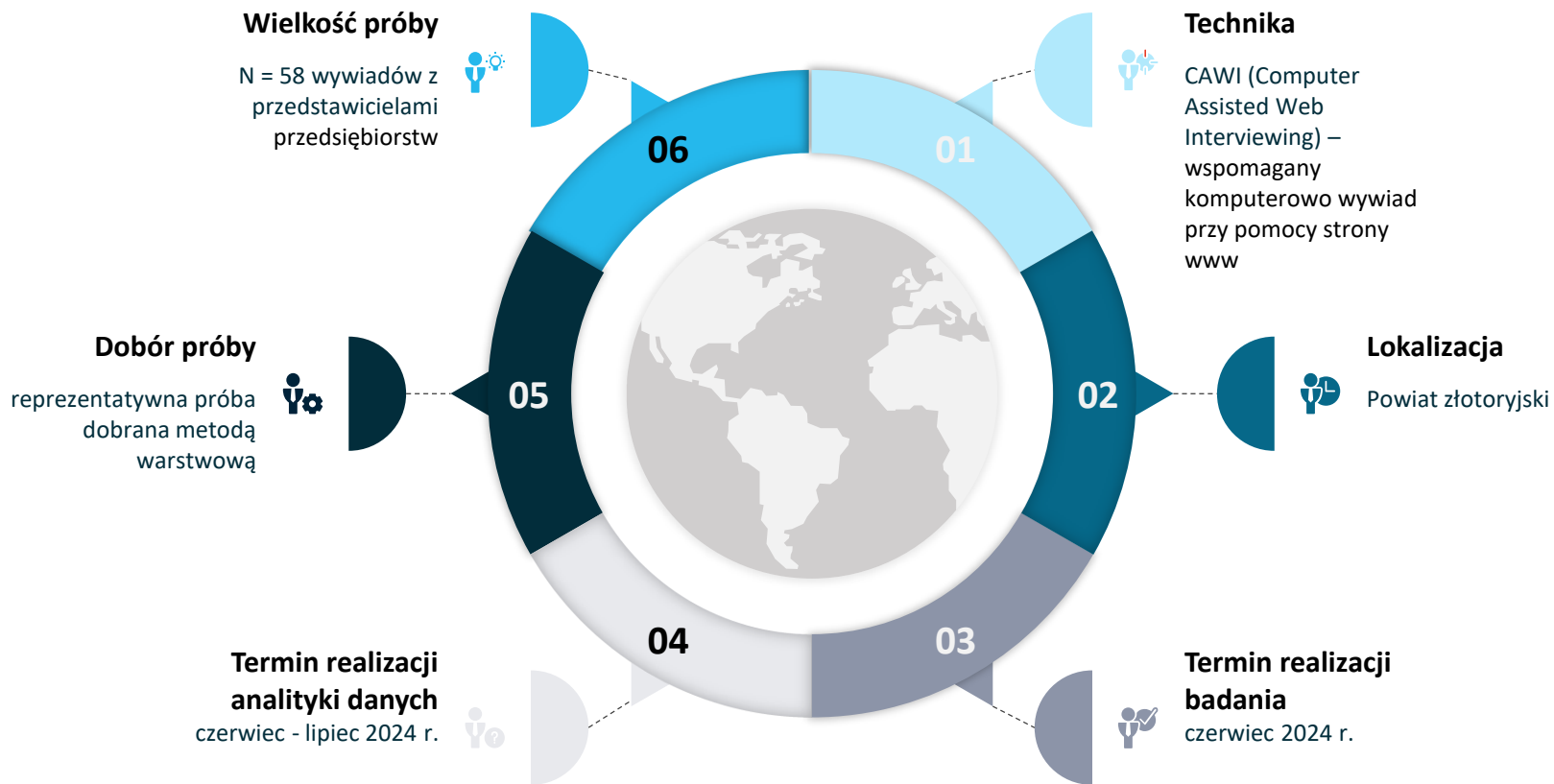


Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

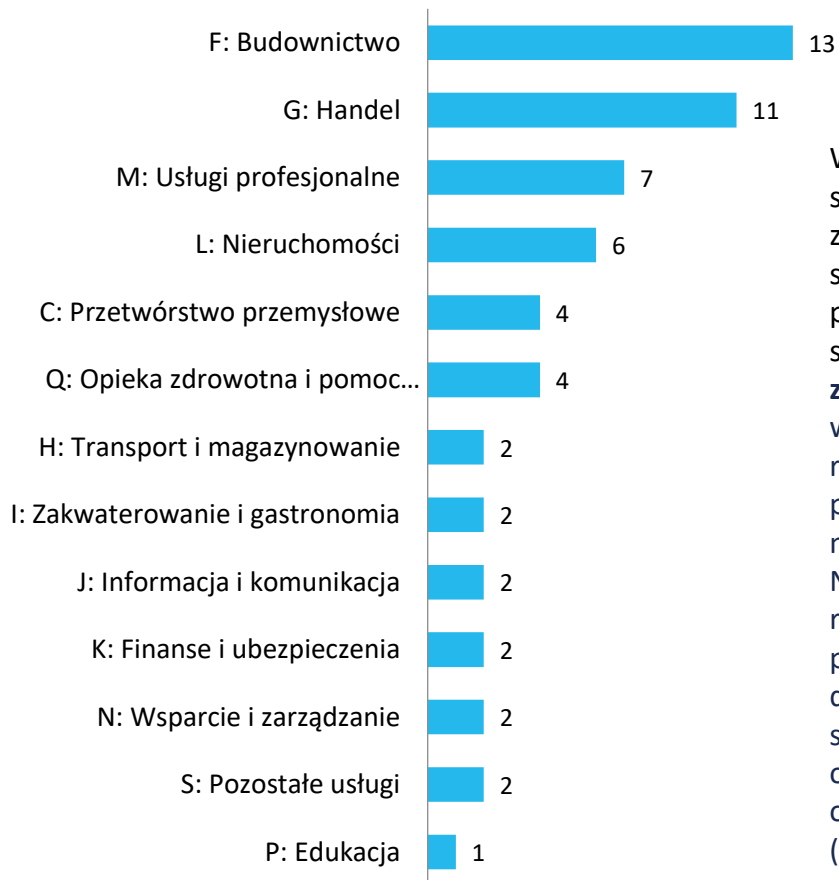


DOLNY  
ŚLĄSK



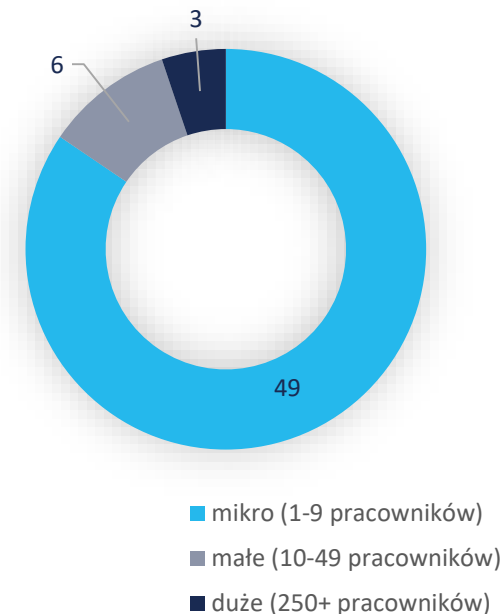
- 01** Zaprezentowane w raporcie informacje pochodzą z części I Badania **zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności** w województwie dolnośląskim, przeprowadzonego w formie ankiety CAWI w dniach: 06.06. – 24.06 2024 r.
- 02** Próba badawcza miała charakter reprezentatywny. Zastosowano złożony schemat doboru losowego próby, w którym za operat losowania służyła baza danych przygotowana w oparciu o rejestr REGON. Próba została uzupełniona o 3 największe podmioty zarejestrowane w powiecie. Z tego względu zastosowano ważenie poststratyfikacyjne (w raporcie od slajdu 11 **prezentowane są liczebności ważone**).
- 03** Przedstawione na slajdach 17-19 informacje pochodzą od respondentów, którzy zgłosili zamiar zatrudnienia w przedsiębiorstwie (w najbliższym czasie lub w perspektywie 5 lat) przynajmniej 1 nowego pracownika. Różnice liczebności wynikają z faktu, iż przedsiębiorcy wypełniając kwestionariusz mogli wskazać dowolną liczbę pracowników, których mogli opisać dowolną liczbą charakterystyk. W tym przypadku **N odnosi się do liczby udzielonych odpowiedzi**.
- 04** Zaprezentowane w raporcie dane socjo-ekonomiczne na temat **powiatu złotoryjskiego**, stanowiące tło dla zasadniczych wyników badania, pochodzą z badań i rejestrów prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej. Dane dotyczące liczby placówek oświatowych pobrano z Systemu Informacji Oświatowej, zaś pozostałe z Banku Danych Lokalnych dn. 08.06.2024 r.
- 05** Wykorzystano informacje możliwie najbardziej aktualne. Przez wzgląd na opóźnienie w publikacji danych przez Główny Urząd Statystyczny, zaprezentowane dane z poszczególnych obszarów dotyczą lat: 2022 (oznaczone \*\*), 2023 (oznaczone \*) i I kwartału 2024 (bez dodatkowych oznaczeń).
- 06** Dane dotyczące produkcji sprzedanej przemysłu ogółem zbierane są jedynie dla podmiotów o liczbie pracujących > 9.

## Sekcja PKD przedsiębiorstwa



W próbie badawczej znalazło się **58** właścicieli i osób zarządzających lub zajmujących się sprawami personalnymi przedsiębiorstw, posiadających siedziby na terenie **powiatu złotoryjskiego**. Zdecydowana większość z nich reprezentowała przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 10 pracowników. Najwięcej respondentów reprezentowało przedsiębiorstwa prowadzące działalność zarejestrowaną w sekcjach: F – Budownictwo (13 osób), G – Handel (11 osób) oraz M – Usługi profesjonalne (7 osób).

## Wielkość przedsiębiorstwa





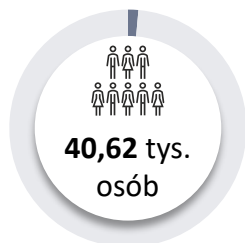
# Tło społeczno-ekonomiczne

Podstawowe informacje o powiecie

# Podstawowe dane o powiecie **Ludność i powierzchnia**



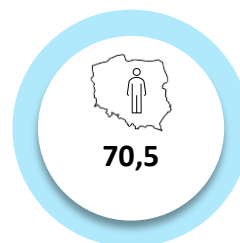
DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



Ludność\*



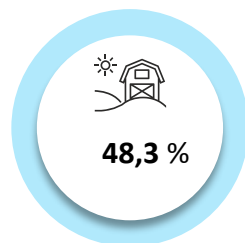
Powierzchnia



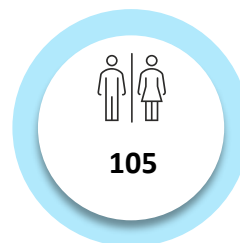
Liczba ludności na 1 km<sup>2</sup>\*



Przyrost naturalny na  
1000 ludności\*



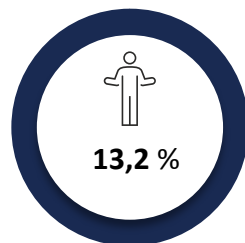
Wskaźnik urbanizacji\*



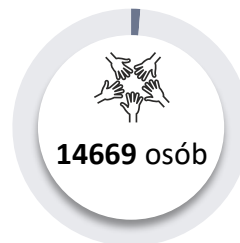
Współczynnik feminizacji\*



Mediana wieku ludności\*

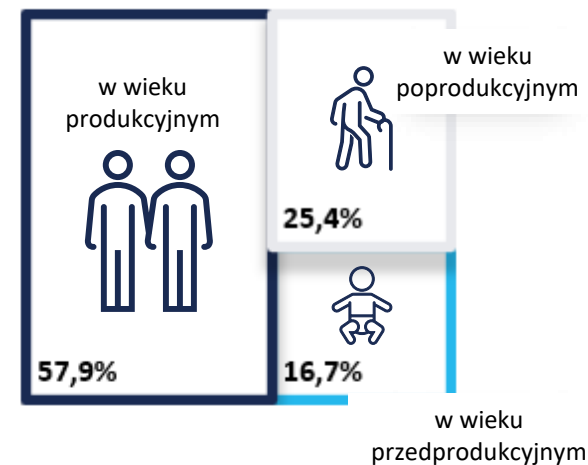


Stopa bezrobocia  
rejestrowanego\*



Pracujący w gospodarce  
narodowej\*\*

Udział ludności wg  
ekonomicznych grup wieku w  
% ludności ogółem\*



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK



# Podstawowe dane o powiecie **Przedsiębiorstwa**



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



23602 zł

**Wartość brutto środków trwałych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca\*\***

28328 zł

**Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na 1 mieszkańca\*\***

6235,18 zł

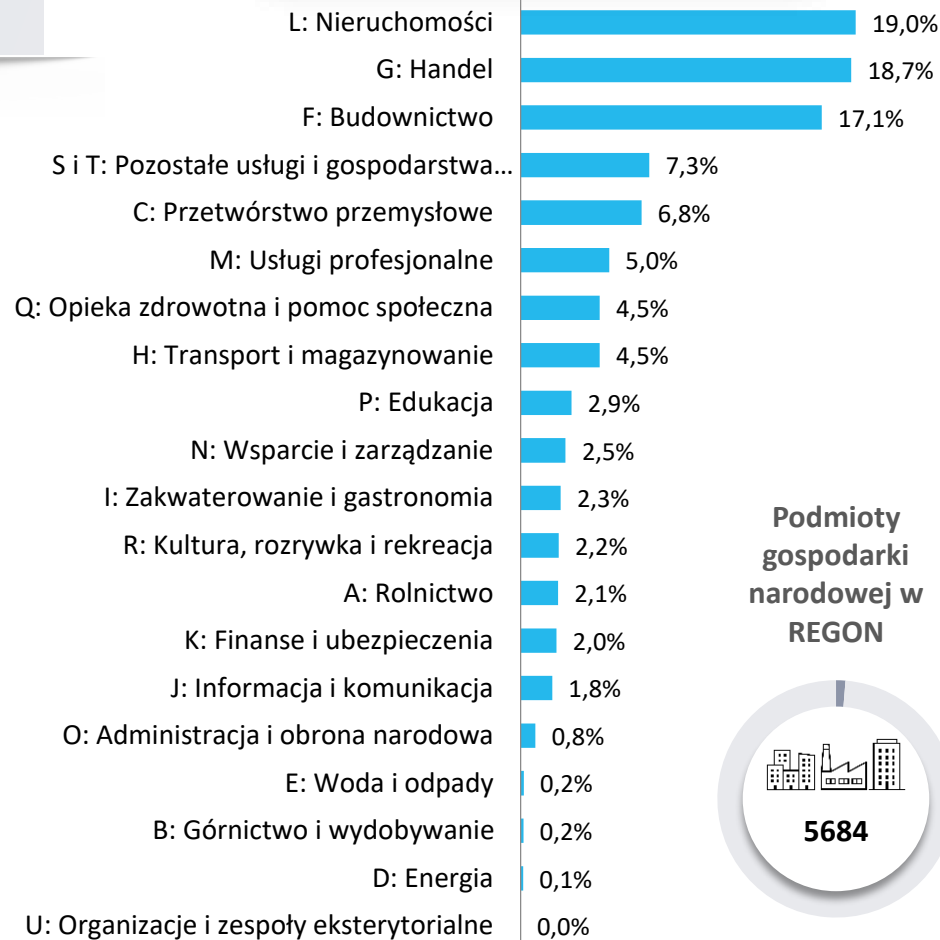
**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto\*\***

1819 zł

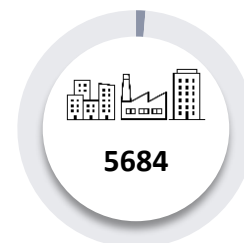
**Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca\*\***

**Pełne nazwy sekcji PKD 2007:** Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; Sekcja J – Informacja i komunikacja; Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Sekcja P – Edukacja; Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; Sekcja S – Pozostała działalność usługowa; Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

## Struktura przedsiębiorstw (wg danych o podmiotach gospodarki narodowej za I kw. 2024 r.)



**Podmioty gospodarki narodowej w REGON**



Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska

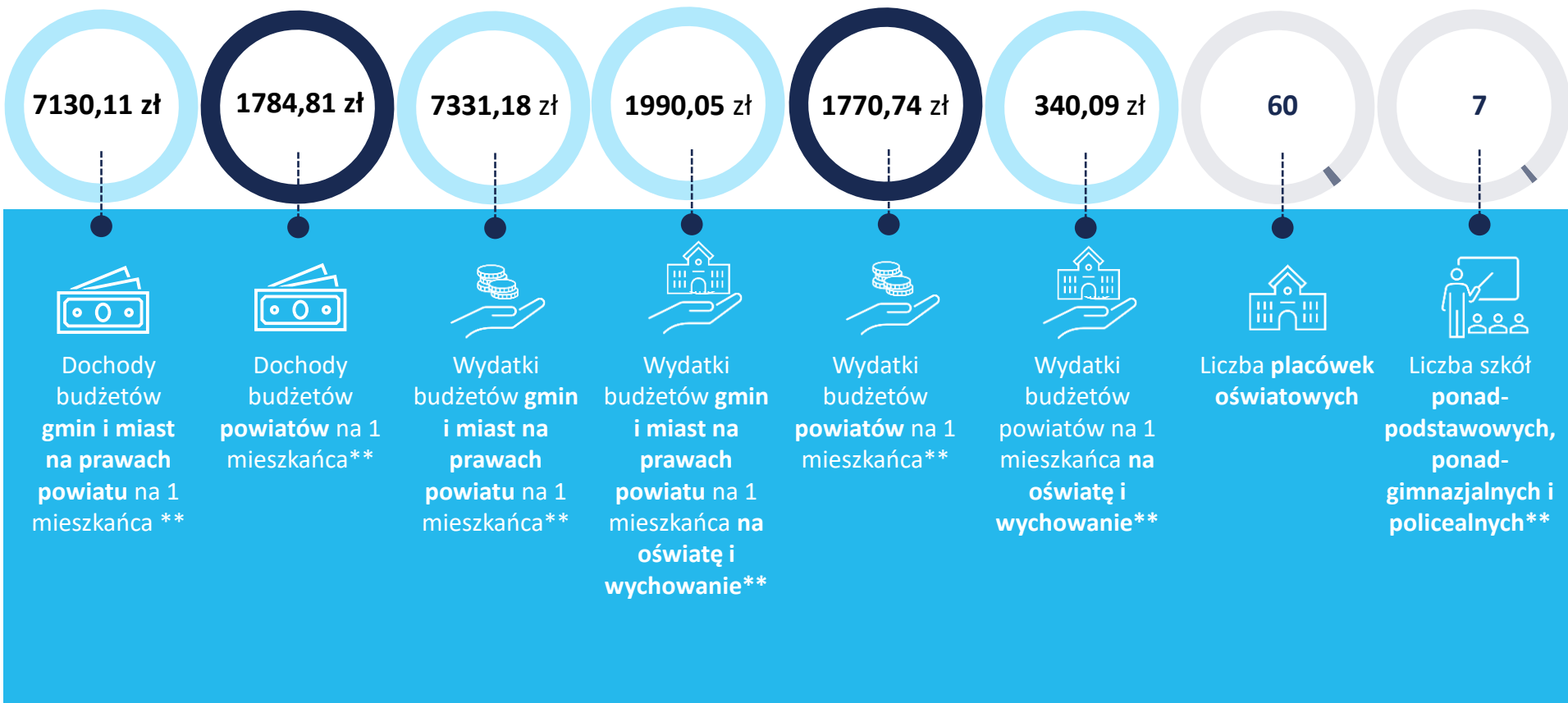


Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską



**DOLNY ŚLĄSK**



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



# Badanie pracodawców

Podsumowanie wyników I części badania dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim

01

W powiecie złotoryjskim dominuje branża L – Nieruchomości. W dalszej kolejności najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowało działalność w sekcji G - Handel i F - Budownictwo. Połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, tylko co piąta firma wykroczyła zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego. Połowa firm była w dobrej lub bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej.

02

W 40,2% przedsiębiorstw istniały nieobsadzone stanowiska pracy, a co czwarta firma planowała zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższego roku. Jedynie co dziesiąta firma była w stanie określić swoje plany rekrutacyjne na 5 lat wprzód.

03

Zawody, na które jest obecnie największe zapotrzebowanie wśród przedsiębiorców to: PRACOWNIK PRODUKCJI, KASJER WALUTOWY, KIEROWNIK HOSPICJUM, TYNKARZ, STOLARZ, SEKRETARKA i ANIMATOR KULTURY.

04

Od blisko co czwartego kandydata do objęcia wolnego stanowiska pracy nie wymaga się żadnego formalnego wykształcenia. Co trzecie nieobsadzone stanowisko (35,7%) związane jest jednak z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów drugiego stopnia lub jednolitych magisterskich.

05

W kontekście wymaganych prawem specjalnych pozwoleń i egzaminów państwowych (lub zdanych przed specjalnymi komisjami) od kandydatów na pracowników wymagane są najczęściej: uprawnienia doradcy podatkowego, prawo jazdy kat. A, B, BE, uprawnienia montażysty rusztowań budowlano-montażowych metalowych i uprawnienia do konserwacji UDT.

06

Pracodawcy chcieliby, aby ich przyszli pracownicy posiadali przede wszystkim szczegółową wiedzę zawodową i wiedzę dotyczącą funkcjonowania branży, jednak od co trzeciego kandydata na pracownika (34,8%) nie jest wymagany żaden specyficzny rodzaj wiedzy.

07

Poszukiwane są umiejętności: udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej oraz poprawnego wykonywania zadań zawodowych, a także takie kompetencje społeczne jak: chęć do pracy i odpowiedzialność.

08

W perspektywie najbliższych 5 lat pracodawcy planują zatrudnienie pracowników w zawodach: LEKARZ – SPECJALISTA PEDIATRII, ROBOTNIK MAGAZYNOWY, SPRZEDAWCA, DOZORCA, MONTER RUSZTOWAŃ I TECHNIK ROBÓT WYKOŃCZENIOWYCH W BUDOWNICTWIE.

09

Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy najbardziej wpływają czynniki: brak pracowników chętnych do pracy i starzenie się zasobów pracy.

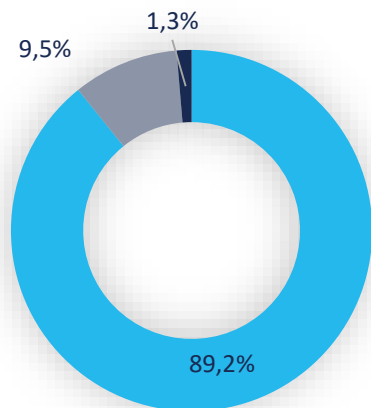
10

W co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat widoczne były zmiany wynikające z transformacji technologicznej. Rozwój cyfryzacji, automatyzacji, AI i transformacja energetyczna najczęściej przekładały się na konieczność zwiększenia zatrudnienia.



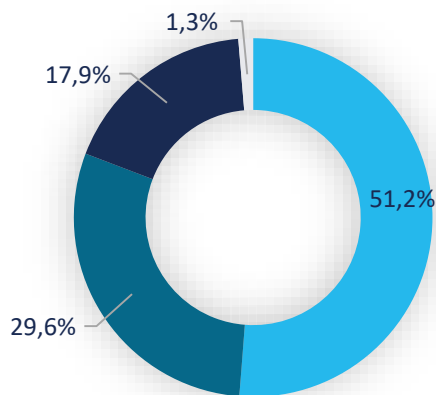
# Informacje o badanych przedsiębiorstwach

## Wielkość firmy



- mikro (1-9 pracowników)
- małe (10-49 pracowników)
- duże (250+ pracowników)

## Zasięg działalności firmy



- lokalny
- na poziomie województwa
- krajowy
- globalny

N = 58

**Odsetek przedsiębiorstw posiadających stanowiska pracy, z których obsadą są problemy**



40,2%

**Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w ciągu 12 najbliższych miesięcy**



24,0%

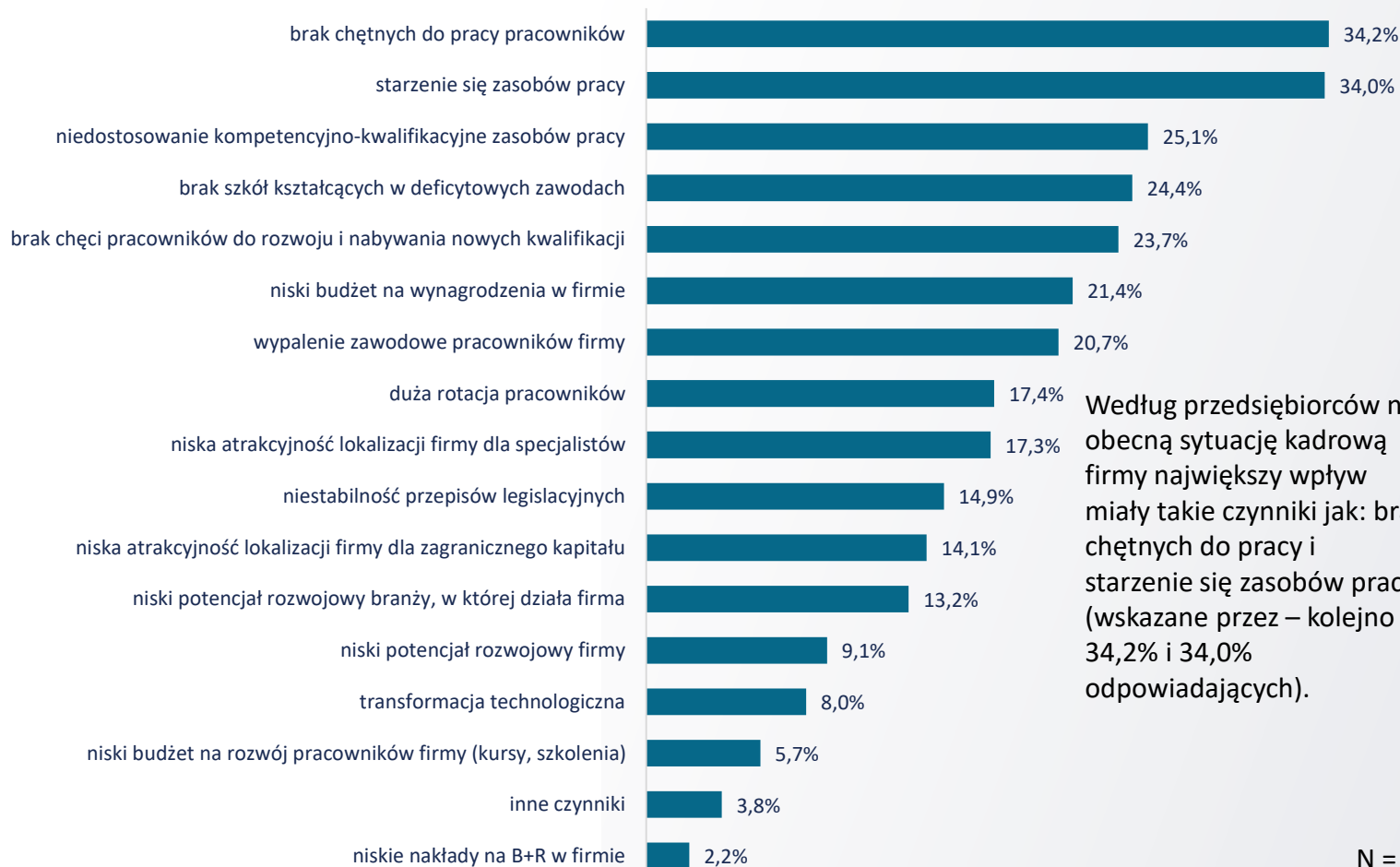
**Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w okresie bardziej odległym niż 1 rok, ale nie dłuższym niż 5 lat (71,1% odpowiadających nie udzieliło jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie)**



9,8%

Struktura wielkości badanych przedsiębiorstw była zbliżona do wojewódzkiej. Ponad połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, a zdecydowana większość nie wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego.

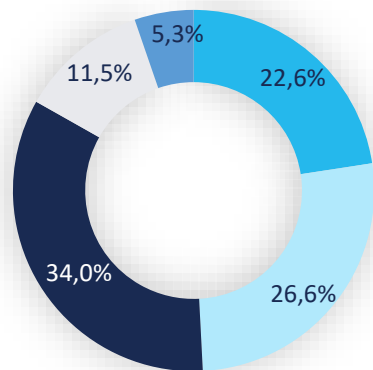
## Czynniki wpływające na sytuację kadrową w firmie



Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy największy wpływ miały takie czynniki jak: brak chętnych do pracy i starzenie się zasobów pracy (wskazane przez – kolejno – 34,2% i 34,0% odpowiadających).

N = 58

## Sytuacja ekonomiczna firmy



- bardzo dobra, tzn. firma przynosi zyski i daje dobre perspektywy na przyszłość
- dobra, tzn. firma przynosi zyski
- przeciętna, tzn. firma nie rozwija się, ale też nie przynosi strat
- pogarszająca się, tzn. firma zaczyna przynosić straty
- na skraju bankructwa



26,2 lat

Połowa przedsiębiorstw funkcjonowała na rynku nie dłużej niż 26,2 lat. Najmłodsze przedsiębiorstwo działało od 5 lat, najstarsze – 75.



24,5%

W blisko co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat zaszły zmiany wynikające z tzw. transformacji technologicznej. W ponad połowie przedsiębiorstw (u 52,4%) zmiany zaowocowały koniecznością zwiększenia zatrudnienia.

N = 58

## Zmiany w przedsiębiorstwach pod wpływem transformacji technologicznej

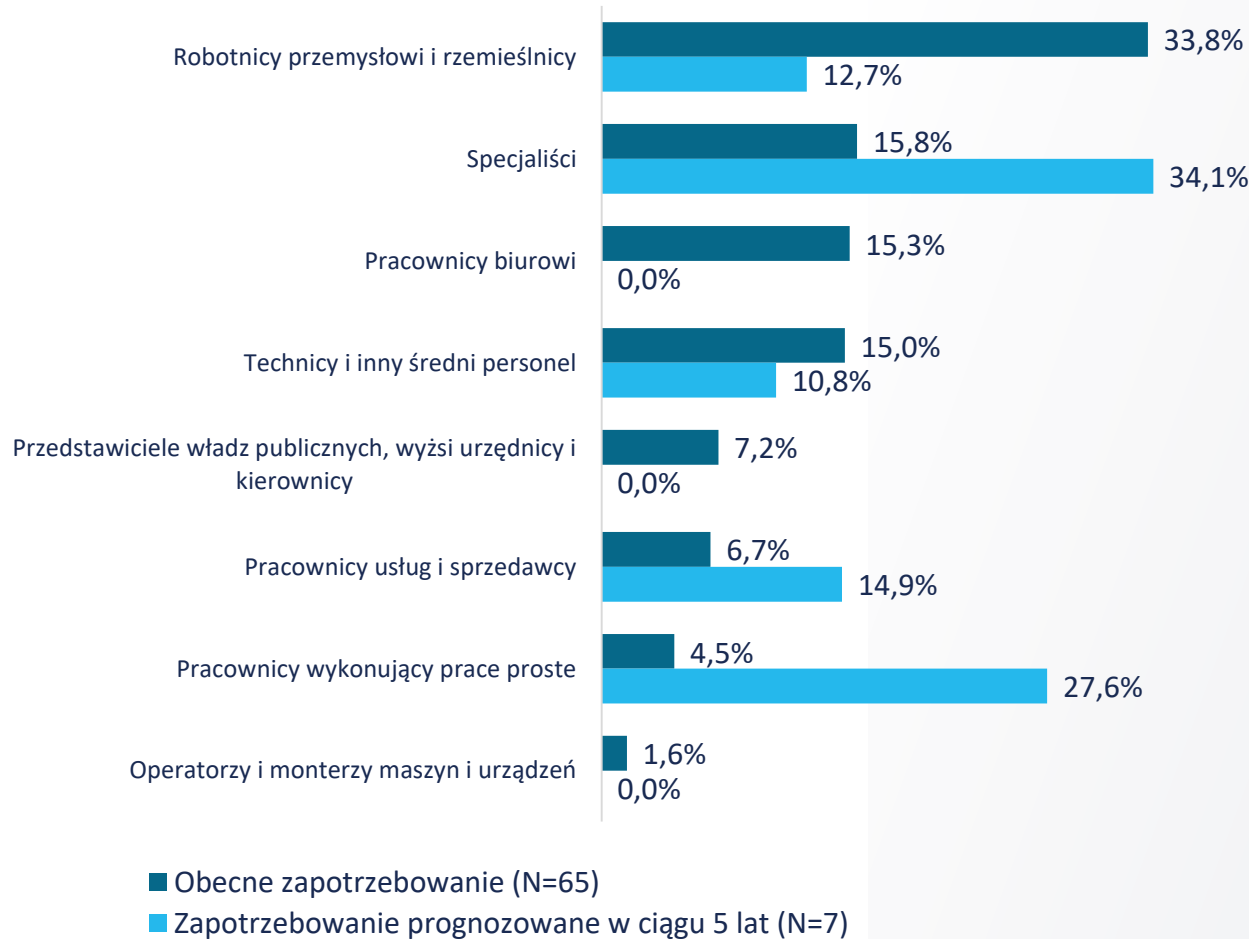


N = 58



# Zapotrzebowanie na zawody – obecnie i w przyszłości

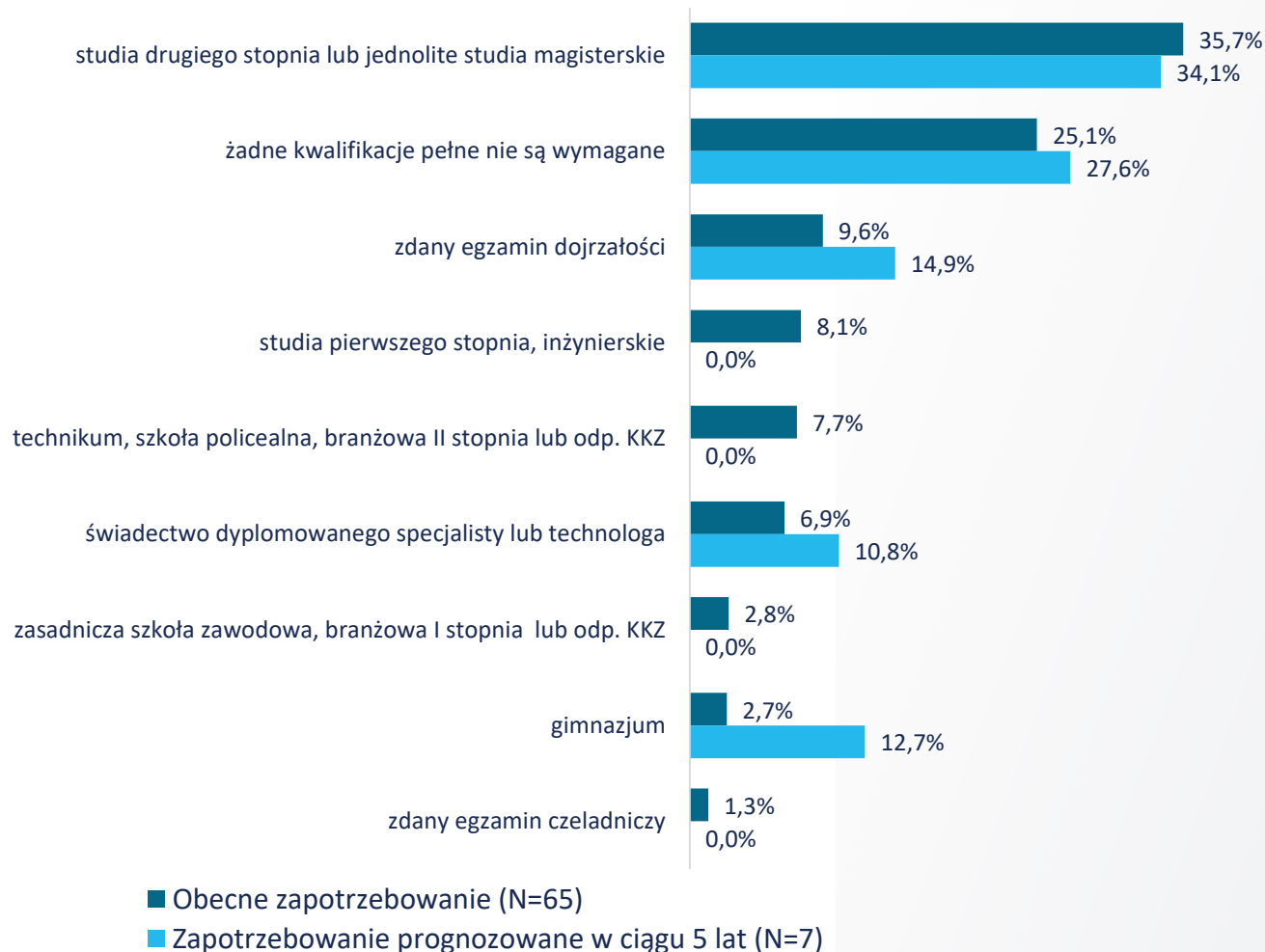
## Poszukiwani pracownicy w poszczególnych zawodach



Badani przedsiębiorcy w momencie badania poszukiwali 65 pracowników, z czego 33,8% stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W perspektywie 5-ciu lat planowano rekrutację kolejnych 7 osób. W ujęciu szczegółowym najbardziej poszukiwane obecnie zawody to: PRACOWNIK PRODUKCJI, KASJER WALUTOWY, KIEROWNIK HOSPICJUM, TYNKARZ, STOLARZ, SEKRETARKA i ANIMATOR KULTURY. W perspektywie 5-cio letniej zgłoszono zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: LEKARZ – SPECJALISTA PEDIATRII, ROBOTNIK MAGAZYNOWY, SPRZEDAWCA, DOZORCA, MONTER RUSZTOWAŃ i TECHNIK ROBÓT WYKOŃCZENIOWYCH W BUDOWNICTWIE.

# Zapotrzebowanie na kwalifikacje PEŁNE – obecne i w przyszłości

## Poszukiwani pracownicy z wymaganym poziomem kwalifikacji pełnych



Od co czwartego poszukiwanego w czasie trwania badania pracodawcy nie wymagali żadnego formalnego wykształcenia, tj. żadnego poziomu kwalifikacji pełnych nadawanych w oświacie, jednak co trzecie nieobsadzone stanowisko (35,7%) związane było z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów wyższych drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

## Poszukiwane u przyszłych pracowników uprawnienia, wymagane prawem specjalne pozwolenia i egzaminy państwowe lub zdane przed specjalnymi komisjami



Z perspektywy procesów rekrutacyjnych planowanych na rok przeprowadzenia badania, najważniejszymi rodzajami uprawnień były: Uprawnienia doradcy podatkowego, Prawo jazdy kat. A, B, BE, Uprawnienia montażysty rusztowań budowlano-montażowych metalowych i Uprawnienia do konserwacji UDT.

# Zapotrzebowanie na wiedzę i kompetencje społeczne



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



## Poszukiwany u przyszłych pracowników rodzaj wiedzy



## Poszukiwane u przyszłych pracowników kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK

## Poszukiwane u przyszłych pracowników umiejętności



N = 28