

Badanie dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim



Raport opracowany na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pn.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027”

Raport analityczny POWIAT M. JELENIA GÓRA



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska

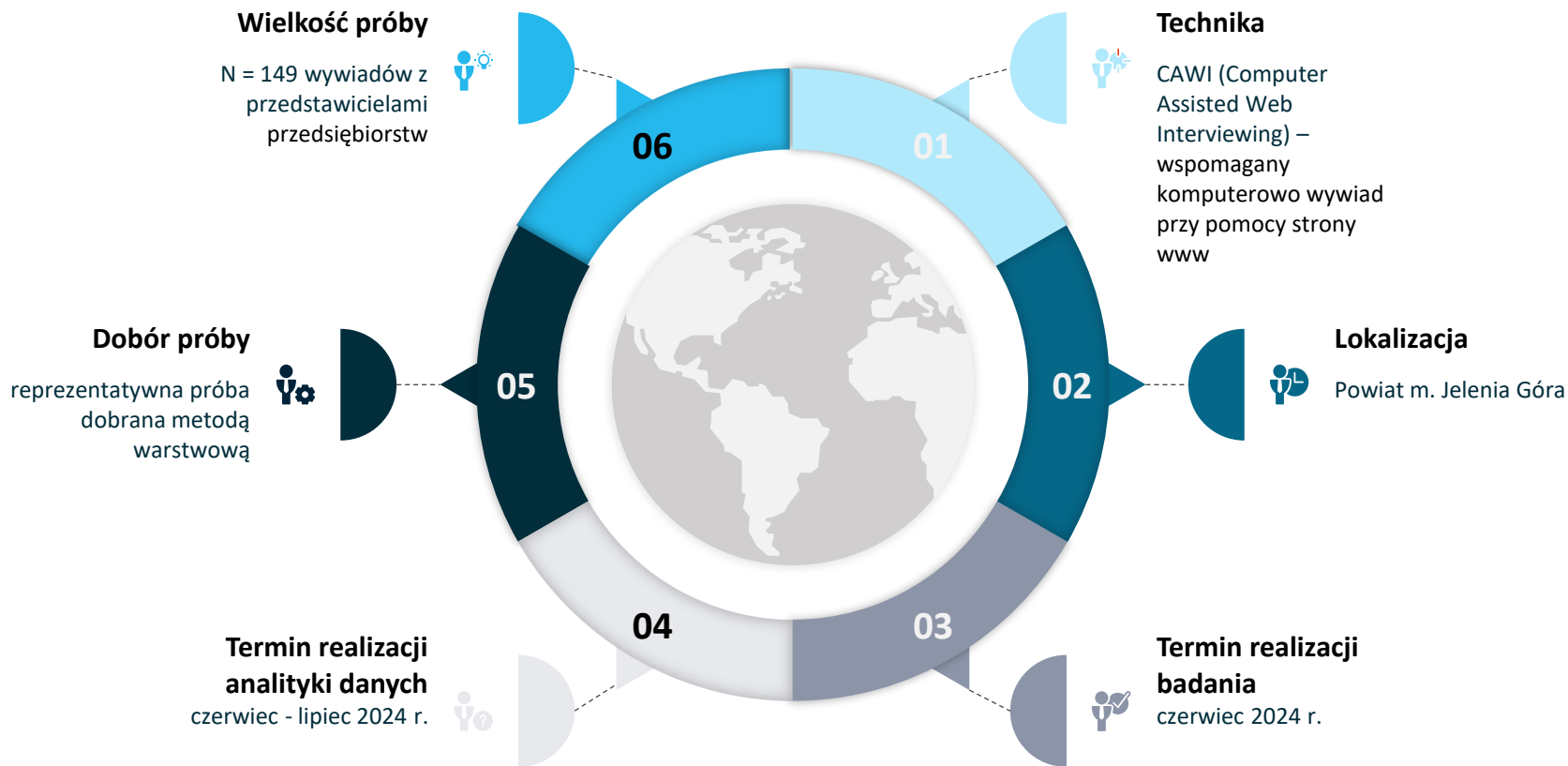


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

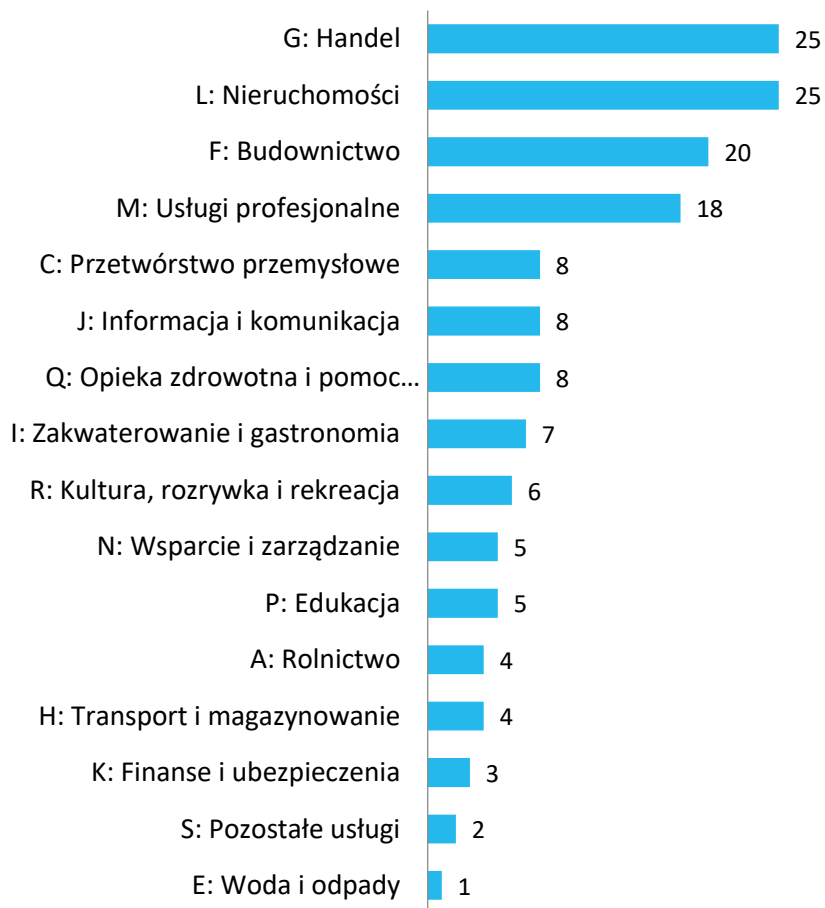


**DOLNY
ŚLĄSK**



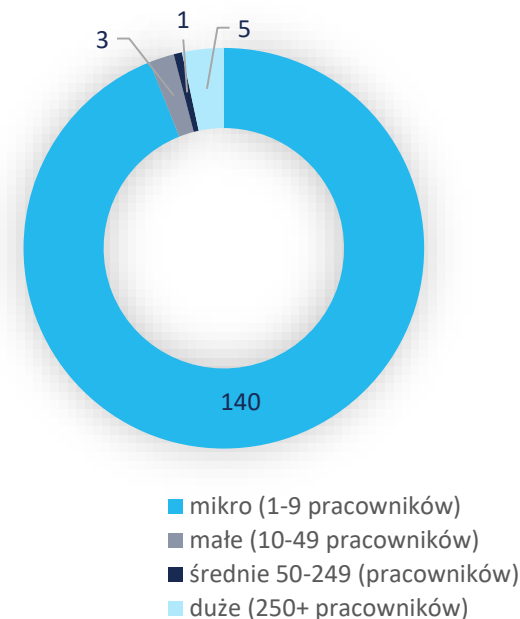
- 01** Zaprezentowane w raporcie informacje pochodzą z części I Badania **zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności** w województwie dolnośląskim, przeprowadzonego w formie ankiety CAWI w dniach: 06.06. – 24.06 2024 r.
- 02** Próba badawcza miała charakter reprezentatywny. Zastosowano złożony schemat doboru losowego próby, w którym za operat losowania służyła baza danych przygotowana w oparciu o rejestr REGON. Próba została uzupełniona o 5 największych podmiotów zarejestrowanych w powiecie. Z tego względu zastosowano ważenie poststratyfikacyjne (w raporcie od slajdu 11 **prezentowane są liczebności ważone**).
- 03** Przedstawione na slajdach 17-19 informacje pochodzą od respondentów, którzy zgłosili zamiar zatrudnienia w przedsiębiorstwie (w najbliższym czasie lub w perspektywie 5 lat) przynajmniej 1 nowego pracownika. Różnice liczebności wynikają z faktu, iż przedsiębiorcy wypełniając kwestionariusz mogli wskazać dowolną liczbę pracowników, których mogli opisać dowolną liczbą charakterystyk. W tym przypadku **N odnosi się do liczby udzielonych odpowiedzi**.
- 04** Zaprezentowane w raporcie dane socjo-ekonomiczne na temat **powiatu m. Jelenia Góra**, stanowiące tło dla zasadniczych wyników badania, pochodzą z badań i rejestrów prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej. Dane dotyczące liczby placówek oświatowych pobrano z Systemu Informacji Oświatowej, zaś pozostałe z Banku Danych Lokalnych dn. 08.06.2024 r.
- 05** Wykorzystano informacje możliwie najbardziej aktualne. Przez wzgląd na opóźnienie w publikacji danych przez Główny Urząd Statystyczny, zaprezentowane dane z poszczególnych obszarów dotyczą lat: 2022 (oznaczone **), 2023 (oznaczone *) i I kwartału 2024 (bez dodatkowych oznaczeń).
- 06** Dane dotyczące produkcji sprzedanej przemysłu ogółem zbierane są jedynie dla podmiotów o liczbie pracujących > 9.

Sekcja PKD przedsiębiorstwa



W próbie badawczej znalazło się **149** właścicieli i osób zarządzających lub zajmujących się sprawami personalnymi przedsiębiorstw, posiadających siedziby na terenie **m. Jelenia Góra**. Zdecydowana większość z nich reprezentowała przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 10 pracowników. Najwięcej respondentów reprezentowało przedsiębiorstwa prowadzące działalność zarejestrowaną w sekcjach: G – Handel i L – Nieruchomości (po 25 osób) oraz F - Budownictwo (20 osób).

Wielkość przedsiębiorstwa





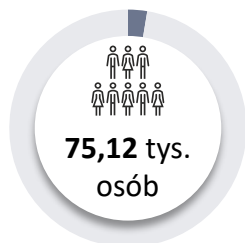
Tło społeczno-ekonomiczne

Podstawowe informacje o powiecie

Podstawowe dane o powiecie **Ludność i powierzchnia**



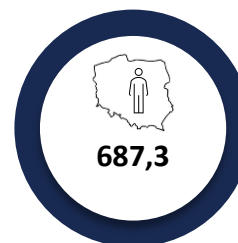
DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Ludność*



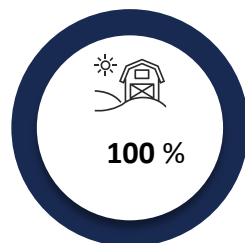
Powierzchnia



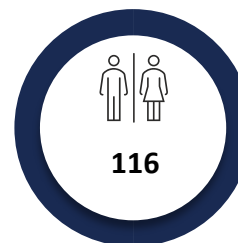
Liczba ludności na 1 km²*



Przyrost naturalny na
1000 ludności*



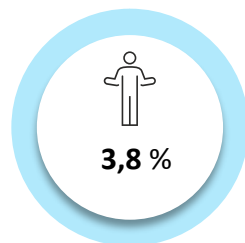
Wskaźnik urbanizacji*



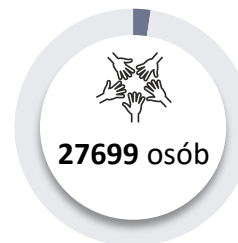
Współczynnik feminizacji*



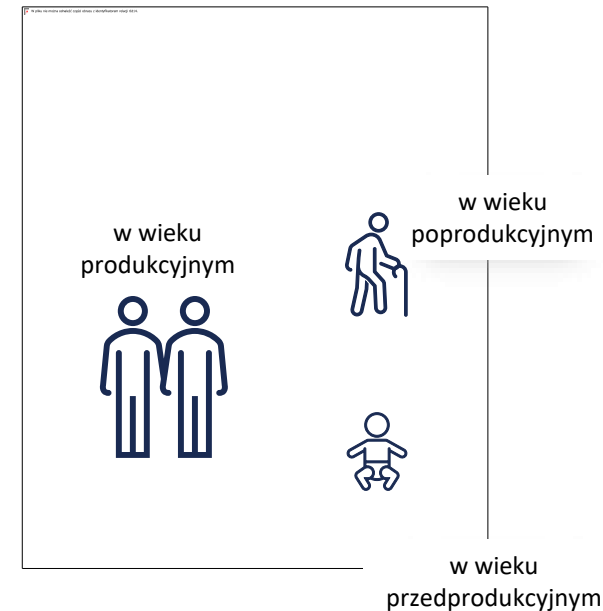
Mediana wieku ludności*



Stopa bezrobocia
rejestrowanego*



Pracujący w gospodarce
narodowej**



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



DOLNY
ŚLĄSK

Podstawowe dane o powiecie **Przedsiębiorstwa**



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



67628 zł

Wartość brutto środków trwałych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca**

38064 zł

Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na 1 mieszkańca**

6282,14 zł

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto**

4012 zł

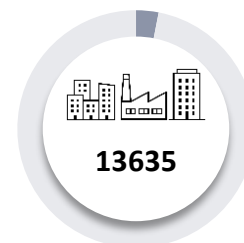
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca**

Pełne nazwy sekcji PKD 2007: Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; Sekcja E – Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; Sekcja J – Informacja i komunikacja; Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Sekcja P – Edukacja; Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; Sekcja S – Pozostała działalność usługowa; Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

Struktura przedsiębiorstw (wg danych o podmiotach gospodarki narodowej za I kw. 2024 r.)



Podmioty gospodarki narodowej w REGON



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

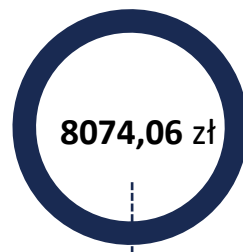
Dofinansowane przez
Unię Europejską



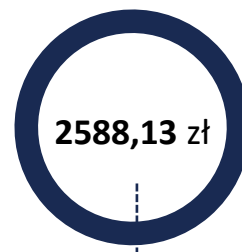
**DOLNY
ŚLĄSK**



Dochody
budżetu
miasta na
prawach
powiatu na 1
mieszkańca **



Wydatki
budżetu miasta
na prawach
powiatu na 1
mieszkańca**



Wydatki
budżetu miasta
na prawach
powiatu na 1
mieszkańca na
oświatę i
wychowanie**



Liczba placówek
oświatowych



Liczba szkół
ponad-
podstawowych,
ponad-
gimnazjalnych i
policealnych**

Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**,
wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



Badanie pracodawców

Podsumowanie wyników I części badania dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim

01

W powiecie m. Jelenia Góra dominuje branża L – Nieruchomości. W dalszej kolejności najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowało działalność w sekcji G - Handel i F - Budownictwo. Ponad połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, tylko co piąta firma wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego. Blisko połowa firm była w dobrej lub bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej.

02

Co trzecie przedsiębiorstwo posiadało nieobsadzone stanowiska pracy, jednak tylko 17,6% firm planowało zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższego roku. Mniej niż co dziesiąta firma była w stanie określić swoje plany rekrutacyjne na 5 lat wprzód.

03

Zawody, na które jest obecnie największe zapotrzebowanie wśród przedsiębiorców to: PRACOWNIK PRODUKCJI, DORADCA KLIENTA, TESTER OPROGRAMOWANIA KOMPUTEROWEGO, ROBOTNIK MAGAZYNOWY, DEKARZ i ROBOTNIK BUDOWLANY.

04

Od co trzeciego kandydata do objęcia wolnego stanowiska pracy nie wymaga się żadnego formalnego wykształcenia. Nieco mniej liczna grupa nieobsadzonych stanowisk (27,4%) związana jest z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów drugiego stopnia lub jednolitych magisterskich.

05

W kontekście wymaganych prawem specjalnych pozwoleń i egzaminów państwowych (lub zdanych przed specjalnymi komisjami) od kandydatów na pracowników wymagane są najczęściej: Prawo jazdy kat. A, B, BE, C i CE, Świadectwo kwalifikacji zawodowej kierowcy, Licencja na transport międzynarodowy i Uprawnienia operatora wózków jezdniowych podnośnikowych.

06

Pracodawcy chcieliby, aby ich przyszli pracownicy posiadali przede wszystkim wiedzę dotyczącą funkcjonowania branży, w której działa ich firma, jednak od licznej grupy kandydatów na pracownika (39,4%) nie jest wymagany żaden specyficzny rodzaj wiedzy.

07

Poszukiwane są przede wszystkim umiejętności: administrowania (zarządzania) oraz poprawnego wykonywania zadań zawodowych, a także takie kompetencje społeczne jak: odpowiedzialność i chęć do pracy.

08

W perspektywie najbliższych 5 lat pracodawcy planują zatrudnienie pracowników w zawodach: ROLNIK, DIAGNOSTA UPRAWNIONY DO WYKONYWANIA BADAŃ TECHNICZNYCH POJAZDÓW, HIGIENISTKA STOMATOLOGICZNA, KIEROWCA MECHANIK, MAGAZYNIER, MONTER BRAM, SPECJALISTA DO SPRAW MARKETINGU I HANDLU, SPECJALISTA DO SPRAW ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH, SPECJALISTA KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ, GRAFIK KOMPUTEROWY MULTIMEDIÓW, PRACOWNIK UTRZYMANIA CZYSTOŚCI (SPRZĄTACZKA), PROGRAMISTA APLIKACJI i MURARZ.

09

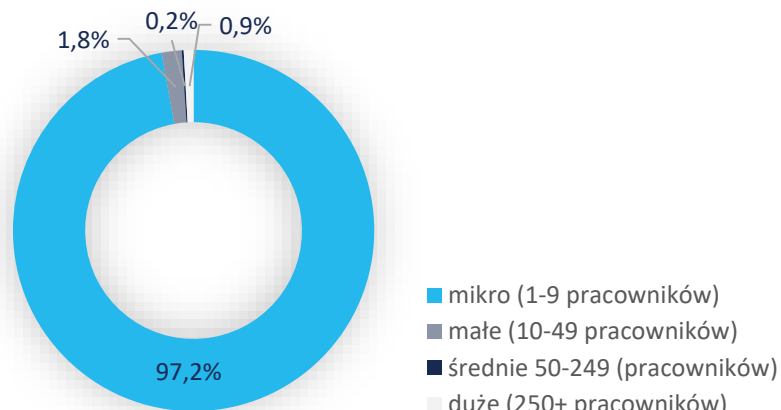
Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy najbardziej wpływają czynniki: brak pracowników chętnych do pracy i starzenie się zasobów pracy.

10

W co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat widoczne były zmiany wynikające z transformacji technologicznej. Rozwój cyfryzacji, automatyzacji, AI i transformacja energetyczna najczęściej przekładały się na konieczność wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników.

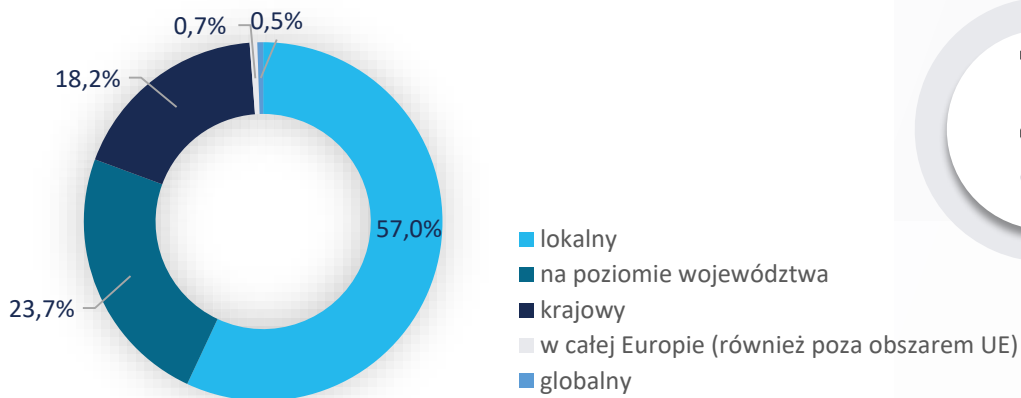
Informacje o badanych przedsiębiorstwach

Wielkość firmy



- mikro (1-9 pracowników)
- małe (10-49 pracowników)
- średnie (50-249 pracowników)
- duże (250+ pracowników)

Zasięg działalności firmy



- lokalny
- na poziomie województwa
- krajowy
- w całej Europie (również poza obszarem UE)
- globalny

N = 146

Odsetek przedsiębiorstw posiadających stanowiska pracy, z których obsadą są problemy



31,3%

Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w ciągu 12 najbliższych miesięcy



17,6%

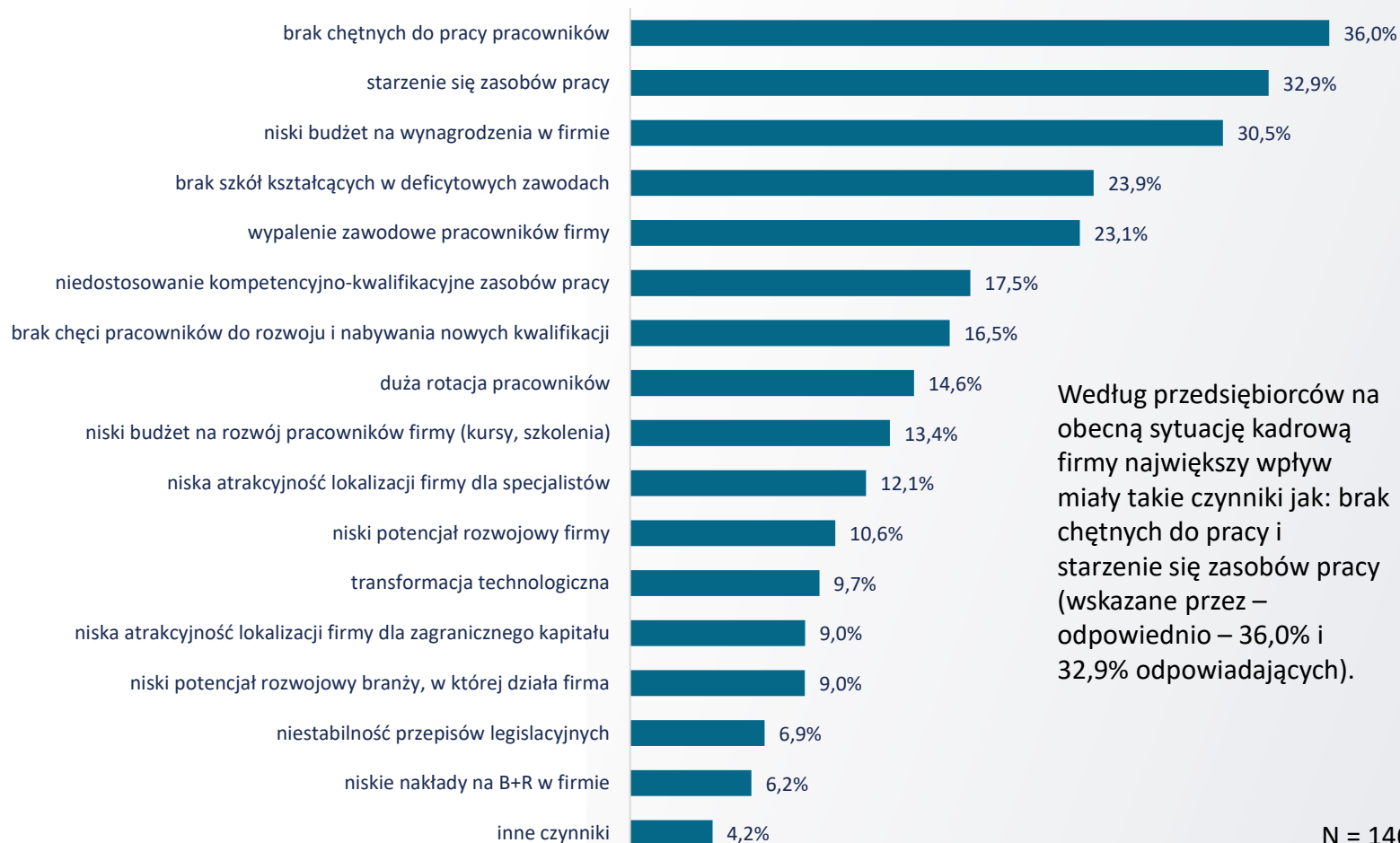
Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w okresie bardziej odległym niż 1 rok, ale nie dłuższym niż 5 lat (68,5% odpowiadających nie udzieliło jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie)



9,1%

Struktura wielkości badanych przedsiębiorstw była zbliżona do wojewódzkiej. Ponad połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, a zdecydowana większość nie wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego.

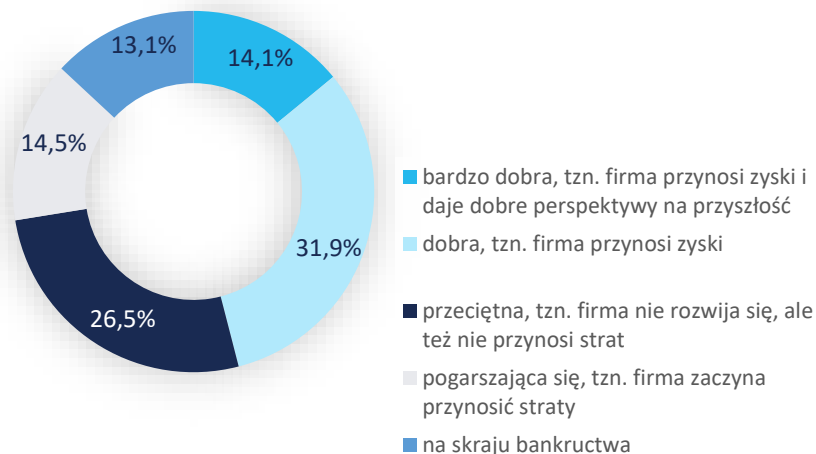
Czynniki wpływające na sytuację kadrową w firmie



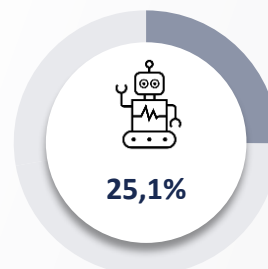
Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy największy wpływ miały takie czynniki jak: brak chętnych do pracy i starzenie się zasobów pracy (wskazane przez – odpowiednio – 36,0% i 32,9% odpowiadających).

N = 146

Sytuacja ekonomiczna firmy



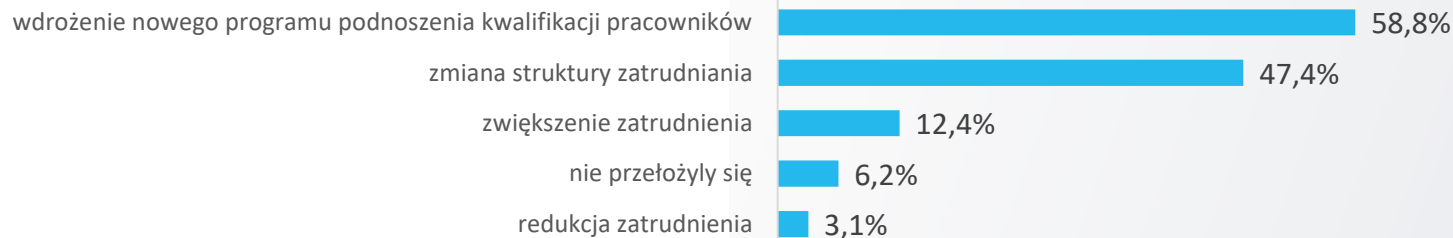
Połowa przedsiębiorstw funkcjonowała na rynku nie dłużej niż **28 lat**. Najmłodsze przedsiębiorstwo działało od 3 lat, najstarsze – 50.



W co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat zaszły zmiany wynikające z tzw. transformacji technologicznej. W ponad połowie przedsiębiorstw (u 58,8%) zmiany zaowocowały koniecznością wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników.

N = 146

Zmiany w przedsiębiorstwach pod wpływem transformacji technologicznej



N = 33

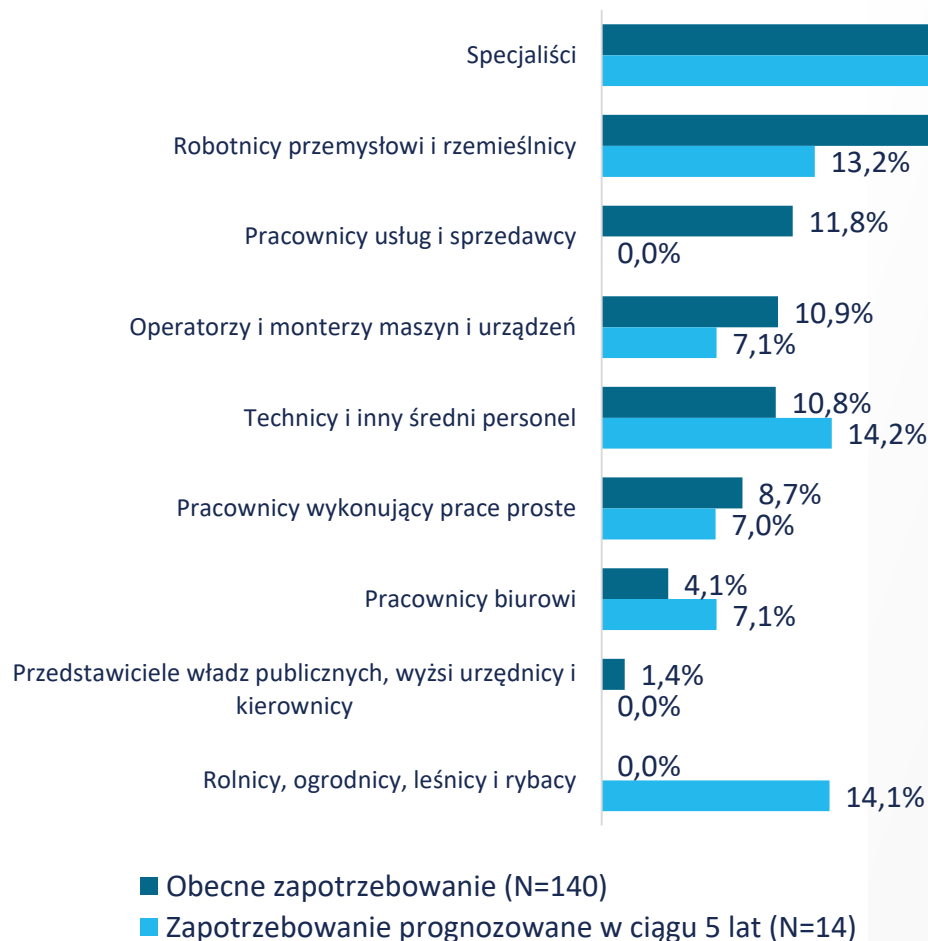
Zapotrzebowanie na zawody – obecnie i w przyszłości



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Poszukiwani pracownicy w poszczególnych zawodach



Badani przedsiębiorcy w momencie badania poszukiwali 140 pracowników, z czego 26,4% stanowili specjaliści, a 25,8% - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W perspektywie 5-ciu lat planowano rekrutację kolejnych 14 osób, wśród których również najliczniejsze grono stanowili specjaliści. W ujęciu szczegółowym najbardziej poszukiwane obecnie zawody to: PRACOWNIK PRODUKCJI, DORADCA KLIENTA, TESTER OPROGRAMOWANIA KOMPUTEROWEGO, ROBOTNIK MAGAZYNOWY, DEKARZ i ROBOTNIK BUDOWLANY. W perspektywie 5-cio letniej zgłoszono zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: ROLNIK, DIAGNOSTA UPRAWNIONY DO WYKONYWANIA BADAŃ TECHNICZNYCH POJAZDÓW, HIGIENISTKA STOMATOLOGICZNA, KIEROWCA MECHANIK, MAGAZYNIER, MONTER BRAM, SPECJALISTA DO SPRAW MARKETINGU I HANDLU, SPECJALISTA DO SPRAW ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH, SPECJALISTA KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ, GRAFIK KOMPUTEROWY MULTIMEDIÓW, PRACOWNIK UTRZYMANIA CZYSTOŚCI (SPRZĄTACZKA), PROGRAMISTA APLIKACJI i MURARZ.



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

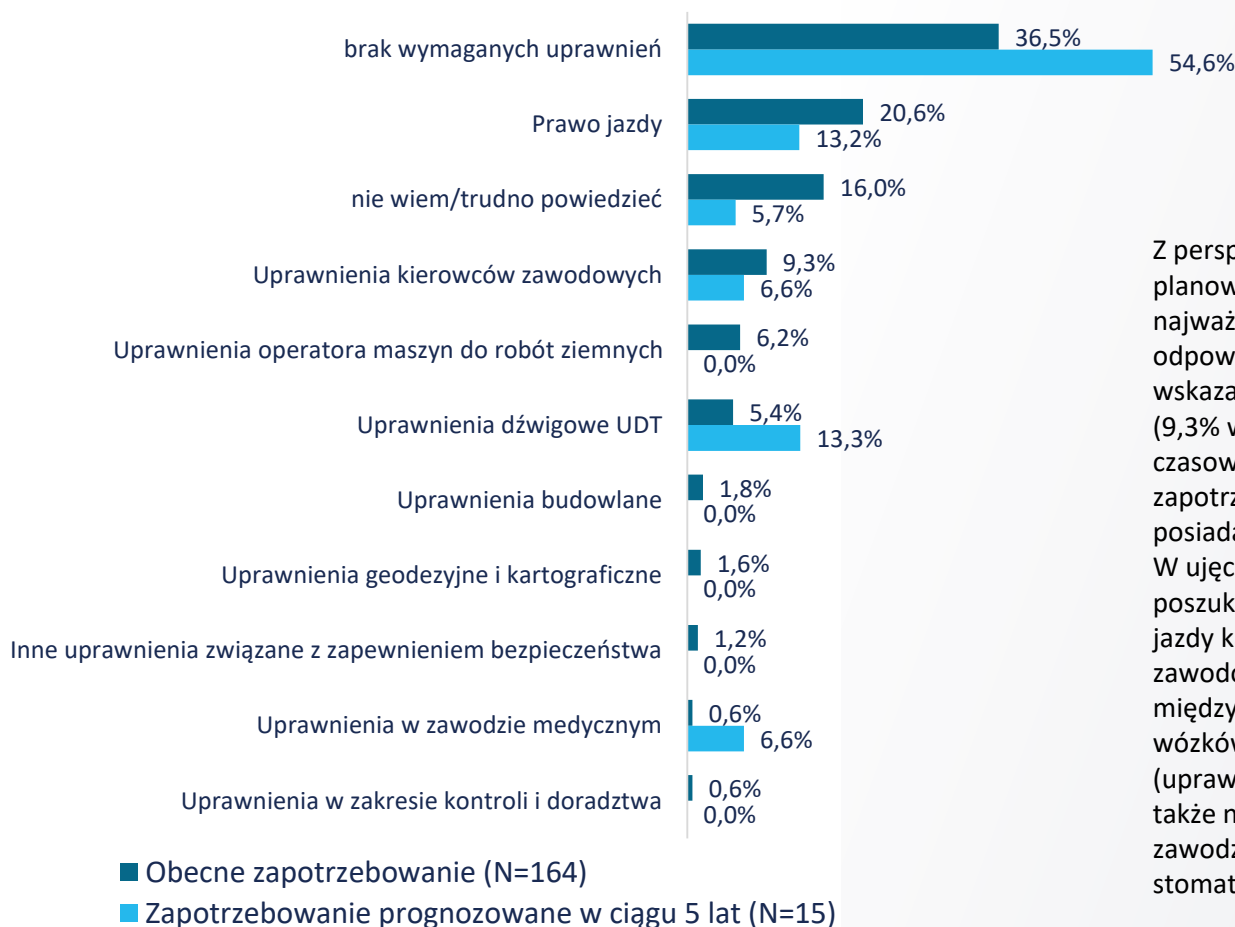
Zapotrzebowanie na kwalifikacje PEŁNE – obecne i w przyszłości

Poszukiwani pracownicy z wymaganym poziomem kwalifikacji pełnych



Od co trzeciego poszukiwanego w czasie trwania badania pracownika (33,4%) pracodawcy nie wymagali żadnego formalnego wykształcenia, tj. żadnego poziomu kwalifikacji pełnych nadawanych w oświacie. Nieco mniej liczna grupa nieobsadzonych stanowisk (27,4%) związana była z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów wyższych drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. W perspektywie 5-ciu lat, zdaniem pracodawców, w procesie rekrutacyjnym relatywnie wzrośnie rola świadectwa maturalnego.

Poszukiwane u przyszłych pracowników uprawnienia, wymagane prawem specjalne pozwolenia i egzaminy państwowe lub zdane przed specjalnymi komisjami



Z perspektywy procesów rekrutacyjnych planowanych na rok przeprowadzenia badania, najważniejszymi grupami uprawnień były: odpowiednia kategoria prawa jazdy (20,6% wskazań) i uprawnienia kierowców zawodowych (9,3% wskazań). W kontekście bardziej odległych czasowo planów, badani przedsiębiorcy zgłosili zapotrzebowanie również na pracowników posiadających uprawnienia dźwigowe. W ujęciu bardziej szczegółowym, najbardziej poszukiwanymi rodzajami uprawnień były: Prawo jazdy kat. A, B, BE, C i CE, Świadectwo kwalifikacji zawodowej kierowcy, Licencja na transport międzynarodowy i Uprawnienia operatora wózków jezdniowych podnośnikowych (uprawnienia na wózek widłowy), a w przyszłości także na prawo jazdy kat. T i Uprawnienia w zawodzie medycznym: Higienista stomatologiczny.

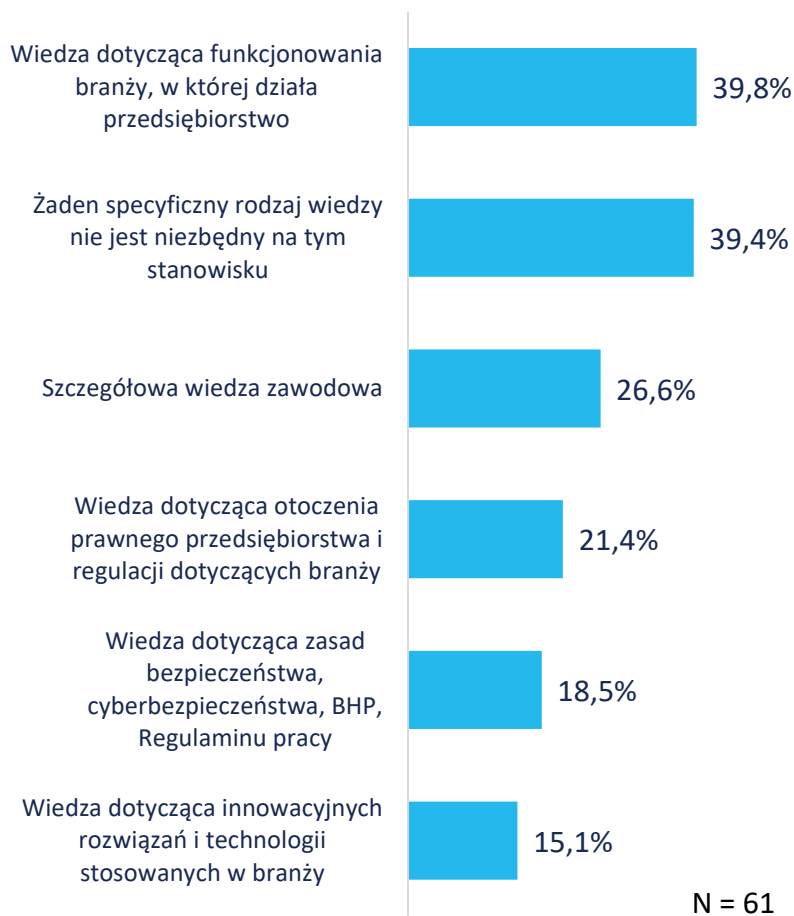
Zapotrzebowanie na wiedzę i kompetencje społeczne



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Poszukiwany u przyszłych pracowników rodzaj wiedzy



Poszukiwane u przyszłych pracowników kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



DOLNY
ŚLĄSK

Poszukiwane u przyszłych pracowników umiejętności



N = 61