

Badanie dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim



Raport opracowany na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pn.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027”

Raport analityczny POWIAT M. LEGNICA



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Spis treści



IBC
DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy

- 03. Informacje ogólne na temat raportu
- 04. Informacje metodologiczne dotyczące badania ilościowego
- 07. **Tło społeczno-ekonomiczne**
- 11. **Badanie pracodawców**
- 12. Podsumowanie wyników badania ilościowego
- 14. Informacje o badanych przedsiębiorstwach
- 17. Zapotrzebowanie na zawody
- 18. Zapotrzebowanie na kwalifikacje
- 20. Zapotrzebowanie na wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Informacje ogólne na temat raportu



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Niniejszy raport opracowany został na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pt.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Raport ma charakter częściowy i stanowi fragment większej całości. Przeprowadzone badanie składało się z trzech części: ilościowego badania pracodawców, ilościowego badania pracowników oraz jakościowego badania opinii interesariuszy rynku pracy. Przez wzgląd na zakładane cele badawcze oraz przyjętą metodologię (sposób konstrukcji próby badawczej i poziom pomiaru) większość wyników ilościowego badania pracodawców może zostać zaprezentowana osobno dla każdego powiatu województwa dolnośląskiego, natomiast wyniki ilościowego badania pracowników i jakościowego badania interesariuszy rynku pracy udostępniono Odbiorcom jedynie na poziomie poszczególnych podregionów.



Forma prezentacji raportu (plik .pptx) umożliwia Odbiorcy podgląd danych, na podstawie których przygotowane zostały przedstawione wykresy bez przeglądania bazy danych wynikowych. Aby to zrobić, po kliknięciu na wybrany wykres należy wybrać opcję „Edytuj dane”. Uwaga! Plik raportu musi być w trybie edycji.

Raport częściowy służy podsumowaniu wyników zebranych od reprezentantów podmiotów mających siedziby w obrębie danej jednostki terytorialnej (powiat) lub statystycznej (podregion*). Analiza zależności między badanymi zmiennymi oraz porównanie jednostek terytorialnych (lub statystycznych) między sobą przedstawione zostały w głównym raporcie badawczym. Zapraszamy do zapoznania się z raportem całościowym.

*Podregion (subregion) – grupa powiatów wyodrębniona dla celów statystycznych zgodnie z poziomem 3 klasyfikacji NUTS.



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska

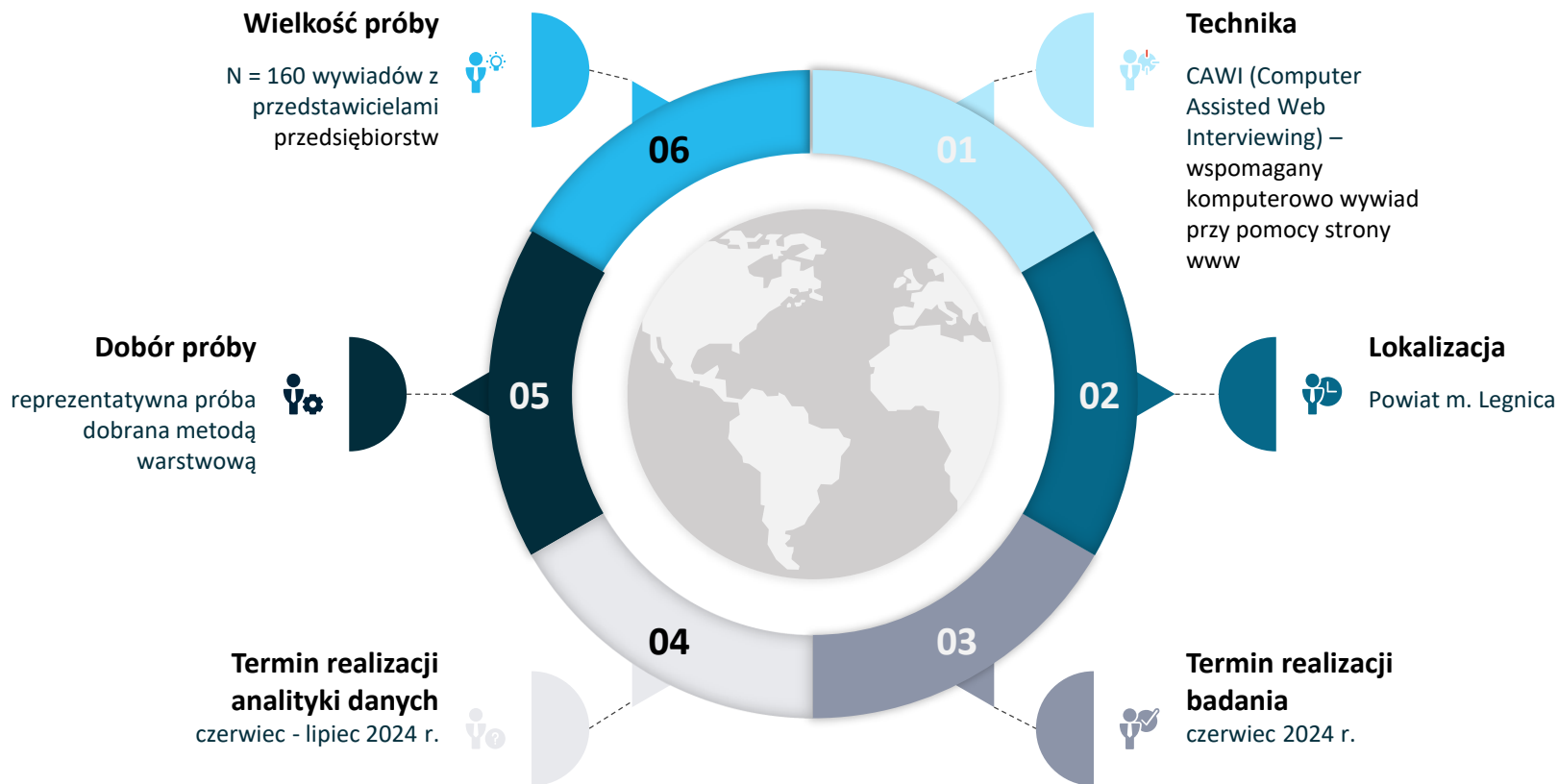


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

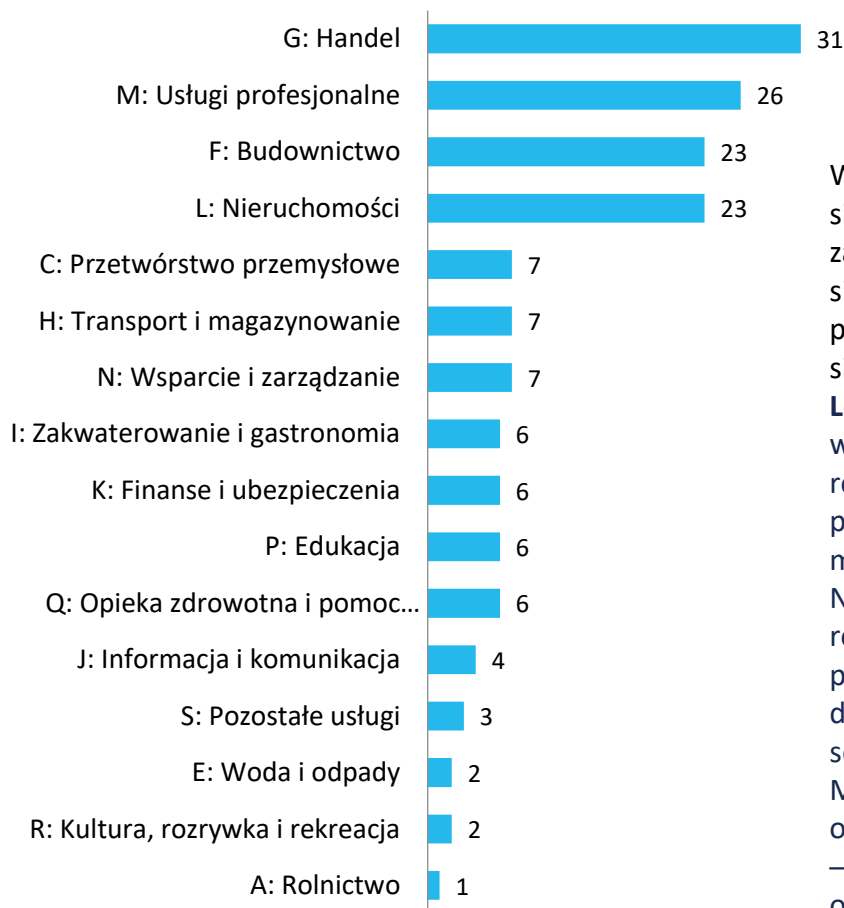


DOLNY
ŚLĄSK



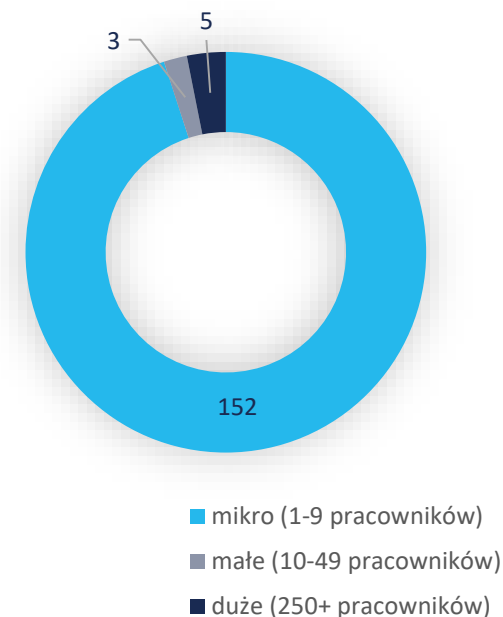
- 01 Zaprezentowane w raporcie informacje pochodzą z części I Badania **zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności** w województwie dolnośląskim, przeprowadzonego w formie ankiety CAWI w dniach: 06.06. – 24.06 2024 r.
- 02 Próba badawcza miała charakter reprezentatywny. Zastosowano złożony schemat doboru losowego próby, w którym za operat losowania służyła baza danych przygotowana w oparciu o rejestr REGON. Próba została uzupełniona o 5 największych podmiotów zarejestrowanych w powiecie. Z tego względu zastosowano ważenie poststratyfikacyjne (w raporcie od slajdu 11 **prezentowane są liczebności ważone**).
- 03 Przedstawione na slajdach 17-19 informacje pochodzą od respondentów, którzy zgłosili zamiar zatrudnienia w przedsiębiorstwie (w najbliższym czasie lub w perspektywie 5 lat) przynajmniej 1 nowego pracownika. Różnice liczebności wynikają z faktu, iż przedsiębiorcy wypełniając kwestionariusz mogli wskazać dowolną liczbę pracowników, których mogli opisać dowolną liczbą charakterystyk. W tym przypadku **N odnosi się do liczby udzielonych odpowiedzi**.
- 04 Zaprezentowane w raporcie dane socjo-ekonomiczne na temat **powiatu m. Legnica**, stanowiące tło dla zasadniczych wyników badania, pochodzą z badań i rejestrów prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej. Dane dotyczące liczby placówek oświatowych pobrano z Systemu Informacji Oświatowej, zaś pozostałe z Banku Danych Lokalnych dn. 08.06.2024 r.
- 05 Wykorzystano informacje możliwie najbardziej aktualne. Przez wzgląd na opóźnienie w publikacji danych przez Główny Urząd Statystyczny, zaprezentowane dane z poszczególnych obszarów dotyczą lat: 2022 (oznaczone **), 2023 (oznaczone *) i I kwartału 2024 (bez dodatkowych oznaczeń).
- 06 Dane dotyczące produkcji sprzedanej przemysłu ogółem zbierane są jedynie dla podmiotów o liczbie pracujących > 9.

Sekcja PKD przedsiębiorstwa



W próbie badawczej znalazło się **160** właścicieli i osób zarządzających lub zajmujących się sprawami personalnymi przedsiębiorstw, posiadających siedziby na terenie **powiatu m. Legnica**. Zdecydowana większość z nich reprezentowała przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 10 pracowników. Najwięcej respondentów reprezentowało przedsiębiorstwa prowadzące działalność zarejestrowaną w sekcjach: G – Handel (31 osób), M – Usługi profesjonalne (26 osób) oraz F – Budownictwo i L – Nieruchomości (po 23 osoby).

Wielkość przedsiębiorstwa





Tło społeczno-ekonomiczne

Podstawowe informacje o powiecie

Podstawowe dane o powiecie **Ludność i powierzchnia**



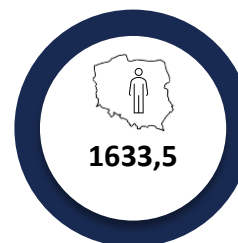
DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Ludność*



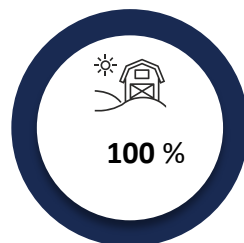
Powierzchnia



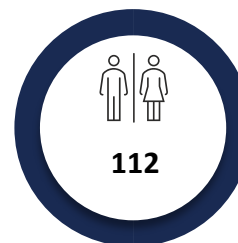
Liczba ludności na 1 km²*



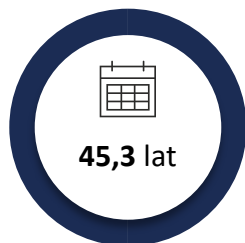
Przyrost naturalny na
1000 ludności*



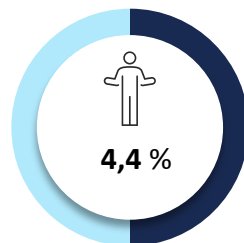
Wskaźnik urbanizacji*



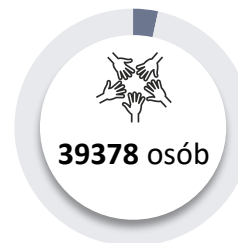
Współczynnik feminizacji*



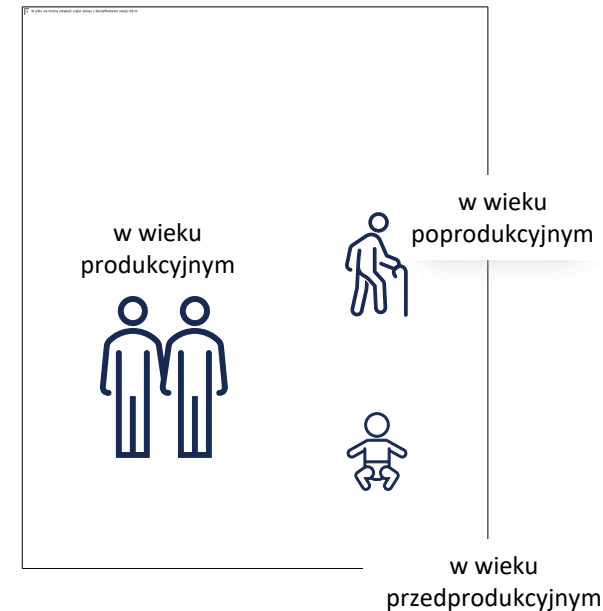
Mediana wieku ludności*



Stopa bezrobocia
rejestrowanego*¹



Pracujący w gospodarce
narodowej**



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.

¹Wartość wskaźnika dla powiatu jest równa wartości wojewódzkiej.



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



DOLNY
ŚLĄSK

Podstawowe dane o powiecie **Przedsiębiorstwa**



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



98078 zł

Wartość brutto środków trwałych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca**

60820 zł

Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na 1 mieszkańca**

6068,54 zł

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto**

10034 zł

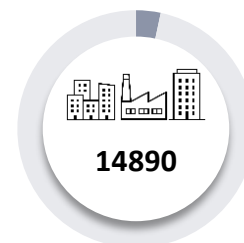
Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca**

Pełne nazwy sekcji PKD 2007: Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; Sekcja J – Informacja i komunikacja; Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Sekcja P – Edukacja; Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; Sekcja S – Pozostała działalność usługowa; Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

Struktura przedsiębiorstw (wg danych o podmiotach gospodarki narodowej za I kw. 2024 r.)



Podmioty gospodarki narodowej w REGON



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

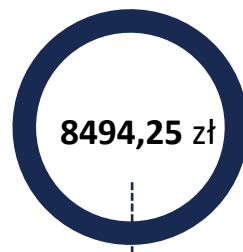
Dofinansowane przez
Unię Europejską



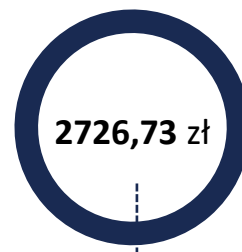
**DOLNY
ŚLĄSK**



Dochody
budżetu
miasta na
prawach
powiatu na 1
mieszkańca **



Wydatki
budżetu miasta
na prawach
powiatu na 1
mieszkańca**



Wydatki
budżetu miasta
na prawach
powiatu na 1
mieszkańca na
oświatę i
wychowanie**



Liczba placówek
oświatowych



Liczba szkół
ponad-
podstawowych,
ponad-
gimnazjalnych i
policealnych**

Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**,
wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



Badanie pracodawców

Podsumowanie wyników I części badania dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim

Podsumowanie wyników badania ilościowego

01

W powiecie m. Legnica dominuje branża G - Handel. W dalszej kolejności najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowało działalność w sekcji L - Nieruchomości i F - Budownictwo. Ponad połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, tylko co szósta firma wykroczyła zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego. Blisko połowa firm była w dobrej lub bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej.

02

Aż 39,5% przedsiębiorstw posiadało nieobsadzone stanowiska pracy, jednak tylko 22,0% firm planowało zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższego roku. Co ósma firma była w stanie określić swoje plany rekrutacyjne na 5 lat wprzód.

03

Zawody, na które jest obecnie największe zapotrzebowanie wśród przedsiębiorców to: ROLNIK, BRUKARZ, POZOSTALI PRACOWNICY OBSŁUGI TECHNICZNEJ BIUR, HOTELI I INNYCH OBIEKTÓW, PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY, ASYSTENT DYREKTORA.

04

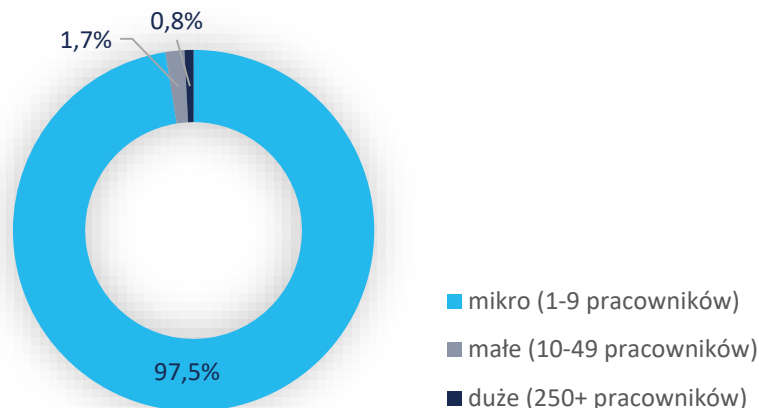
Od co czwartego kandydata do objęcia wolnego stanowiska pracy nie wymaga się żadnego formalnego wykształcenia. Nieco bardziej liczna grupa nieobsadzonych stanowisk (26,1%) związana jest z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów drugiego stopnia lub jednolitych magisterskich.

05

W kontekście wymaganych prawem specjalnych pozwoleń i egzaminów państwowych (lub zdanych przed specjalnymi komisjami) od kandydatów na pracowników wymagane są najczęściej: Prawo jazdy kat. A, B, BE, Uprawnienia operatora walców drogowych, spycharek i koparko ładowarki i Uprawnienia kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej (licencja ochrony).

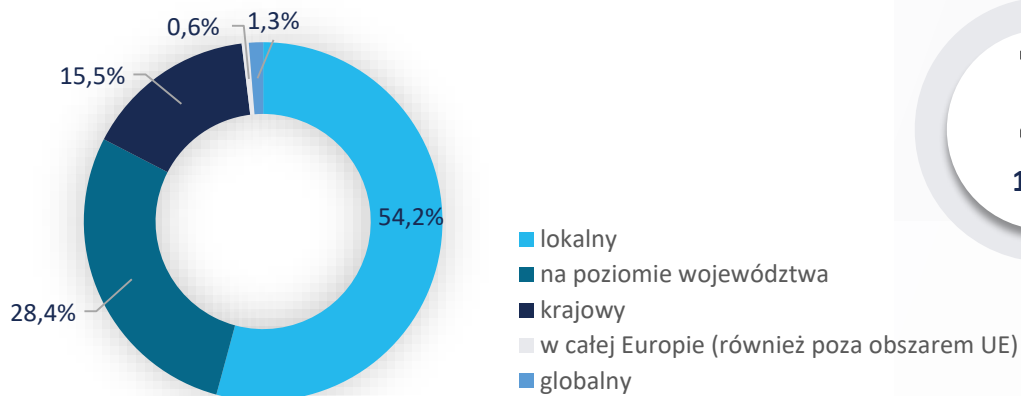
- 06** Pracodawcy chcieliby, aby ich przyszli pracownicy posiadali przede wszystkim wiedzę dotyczącą funkcjonowania branży, w której działa ich firma oraz szczegółową wiedzę zawodową, jednak od co trzeciego kandydata na pracownika (31,5%) nie jest wymagany żaden specyficzny rodzaj wiedzy.
- 07** Poszukiwane są przede wszystkim umiejętności: poprawnego wykonywania zadań zawodowych i administrowania (zarządzania), a także takie kompetencje społeczne jak: chęć do pracy i odpowiedzialność.
- 08** W perspektywie najbliższych 5 lat pracodawcy planują zatrudnienie przede wszystkim pracowników w zawodach: MAGAZYNIER, POMOC KUCHENNA, KIEROWCA SAMOCHODU CIĘŻAROWEGO i RECEPCJONISTA.
- 09** Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy najbardziej wpływają czynniki: starzenie się zasobów pracy i brak pracowników chętnych do pracy.
- 10** W co piątym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat widoczne były zmiany wynikające z transformacji technologicznej. Rozwój cyfryzacji, automatyzacji, AI i transformacja energetyczna najczęściej przekładały się na konieczność wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników.

Wielkość firmy



- mikro (1-9 pracowników)
- małe (10-49 pracowników)
- duże (250+ pracowników)

Zasięg działalności firmy



- lokalny
- na poziomie województwa
- krajowy
- w całej Europie (również poza obszarem UE)
- globalny

N = 159

Odsetek przedsiębiorstw posiadających stanowiska pracy, z których obsadą są problemy



39,5%

Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w ciągu 12 najbliższych miesięcy



22,0%

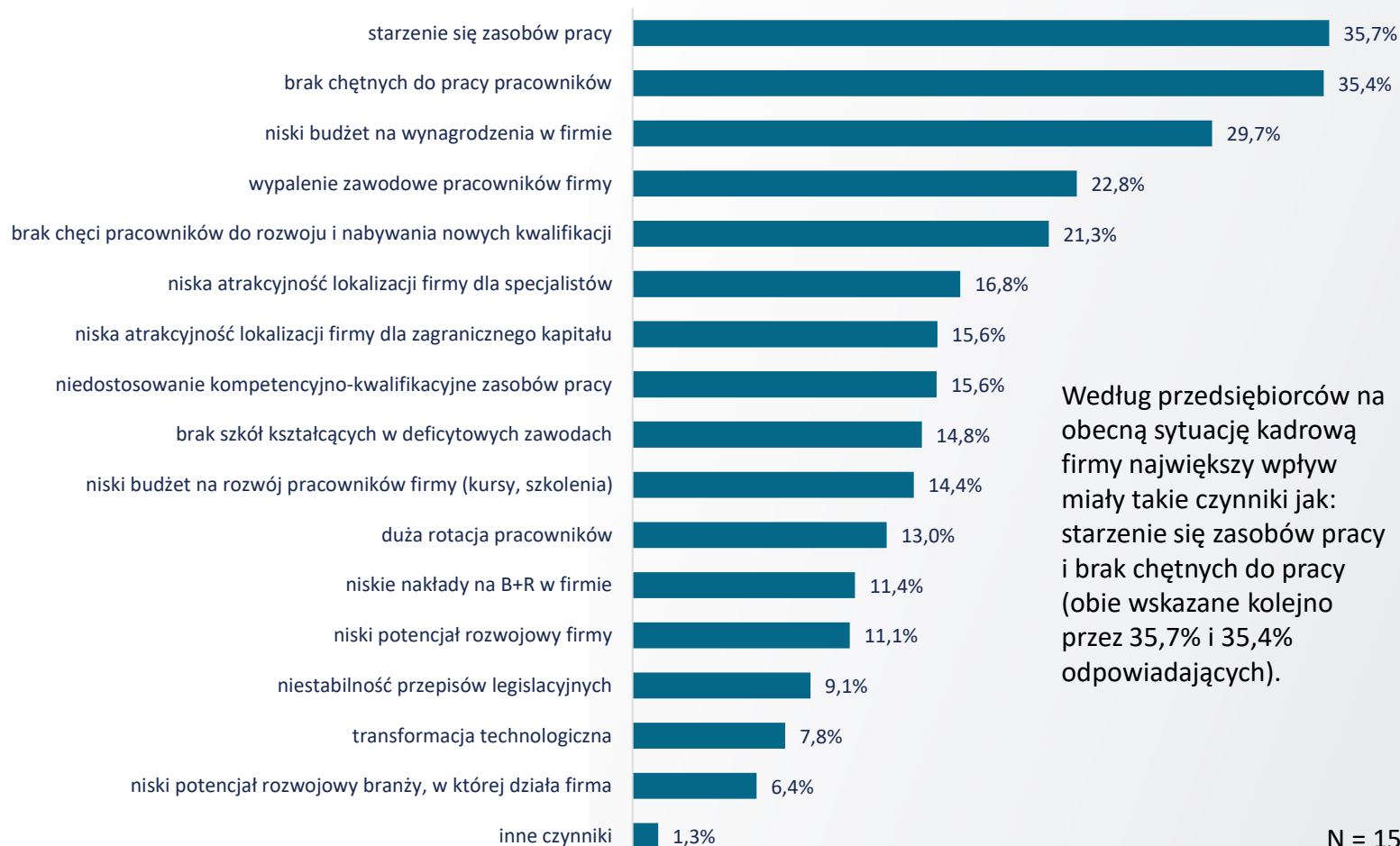
Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w okresie bardziej odległym niż 1 rok, ale nie dłuższym niż 5 lat (67,1% odpowiadających nie udzieliło jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie)



13,1%

Struktura wielkości badanych przedsiębiorstw była zbliżona do wojewódzkiej. Ponad połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym. Jedynie co szósta firma wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego.

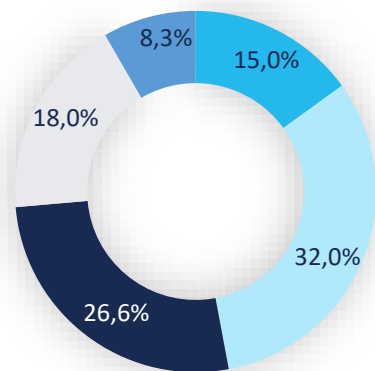
Czynniki wpływające na sytuację kadrową w firmie



Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy największy wpływ miały takie czynniki jak: starzenie się zasobów pracy i brak chętnych do pracy (obie wskazane kolejno przez 35,7% i 35,4% odpowiadających).

N = 159

Sytuacja ekonomiczna firmy



- bardzo dobra, tzn. firma przynosi zyski i daje dobre perspektywy na przyszłość
- dobra, tzn. firma przynosi zyski
- przeciętna, tzn. firma nie rozwija się, ale też nie przynosi strat
- pogarszająca się, tzn. firma zaczyna przynosić straty
- na skraju bankructwa

N = 159



24 lat

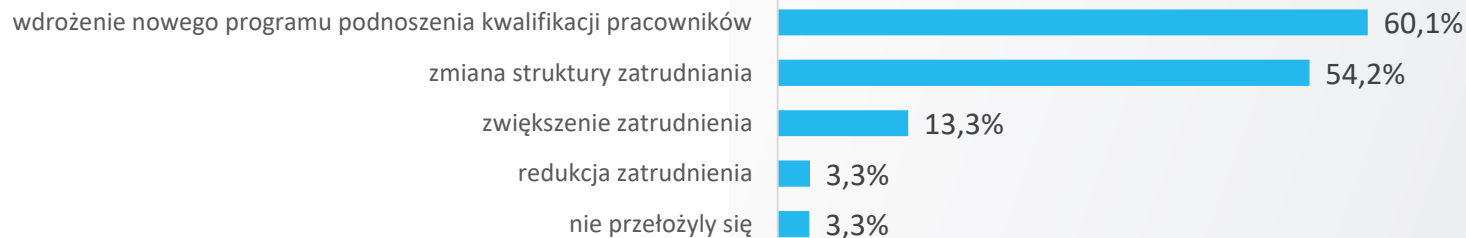
Półowa przedsiębiorstw funkcjonowała na rynku nie dłużej niż 24 lata. Najmłodsze przedsiębiorstwo działało od 2 lat, najstarsze – 70.



21,4%

W co piątym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat zaszły zmiany wynikające z tzw. transformacji technologicznej. W większości przedsiębiorstw (u 60,1%) zmiany zaowocowały koniecznością wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników, a u ponad połowy – zmianą struktury zatrudnienia.

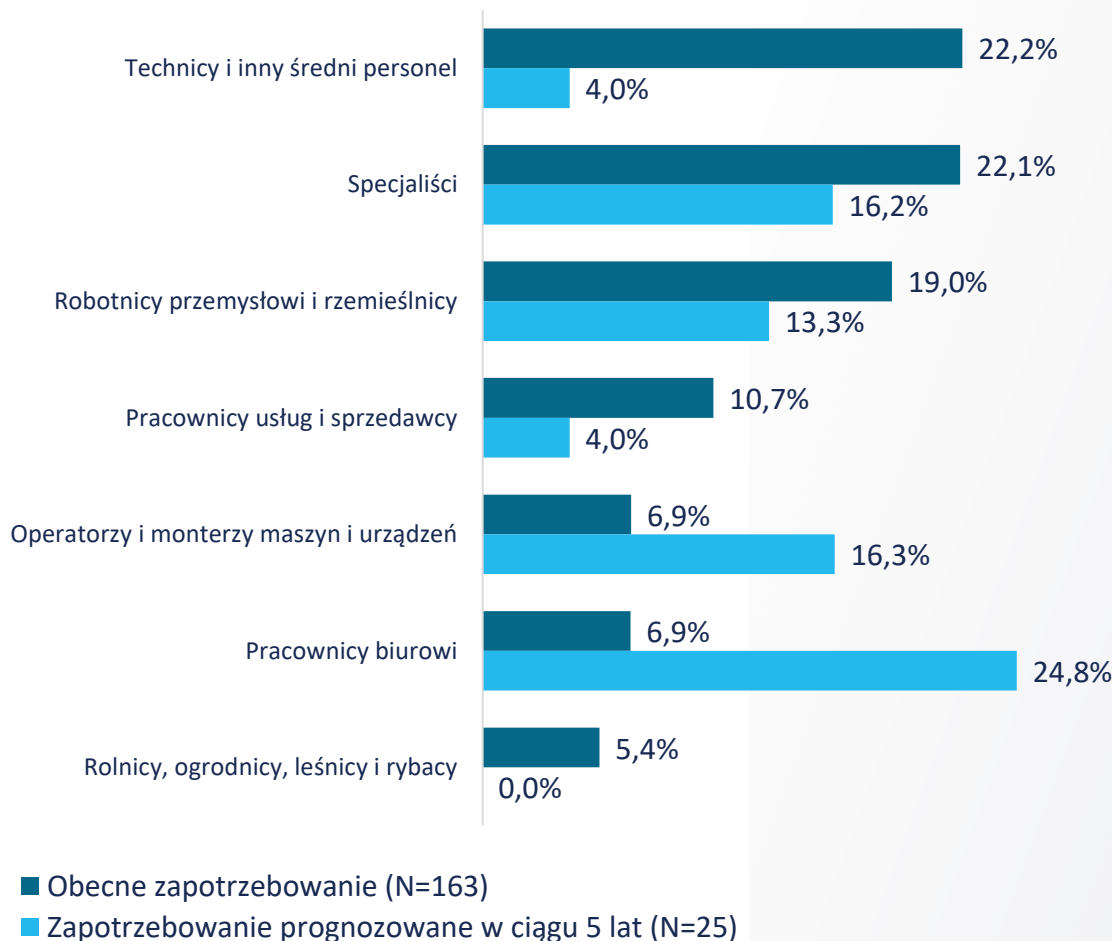
Zmiany w przedsiębiorstwach pod wpływem transformacji technologicznej



N = 31

Zapotrzebowanie na zawody – obecnie i w przyszłości

Poszukiwani pracownicy w poszczególnych zawodach



Badani przedsiębiorcy w momencie badania poszukiwali 163 pracowników, z czego 22,2% stanowili technicy i inny średni personel, a 22,1% - specjaliści. W perspektywie 5-ciu lat planowano rekrutację kolejnych 25 osób, wśród których najliczniejsze grono stanowili pracownicy biurowi. W ujęciu szczegółowym najbardziej poszukiwane obecnie zawody to: ROLNIK, BRUKARZ, POZOSTALI PRACOWNICY OBSŁUGI TECHNICZNEJ BIUR, HOTELI I INNYCH OBIEKTÓW, PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY, ASYSTENT DYREKTORA. W perspektywie 5-ciu letniej zgłoszono zapotrzebowanie przede wszystkim na pracowników w zawodach: MAGAZYNIER, POMOC KUCHENNA, KIEROWCA SAMOCHODU CIĘŻAROWEGO i RECEPCJONISTA.

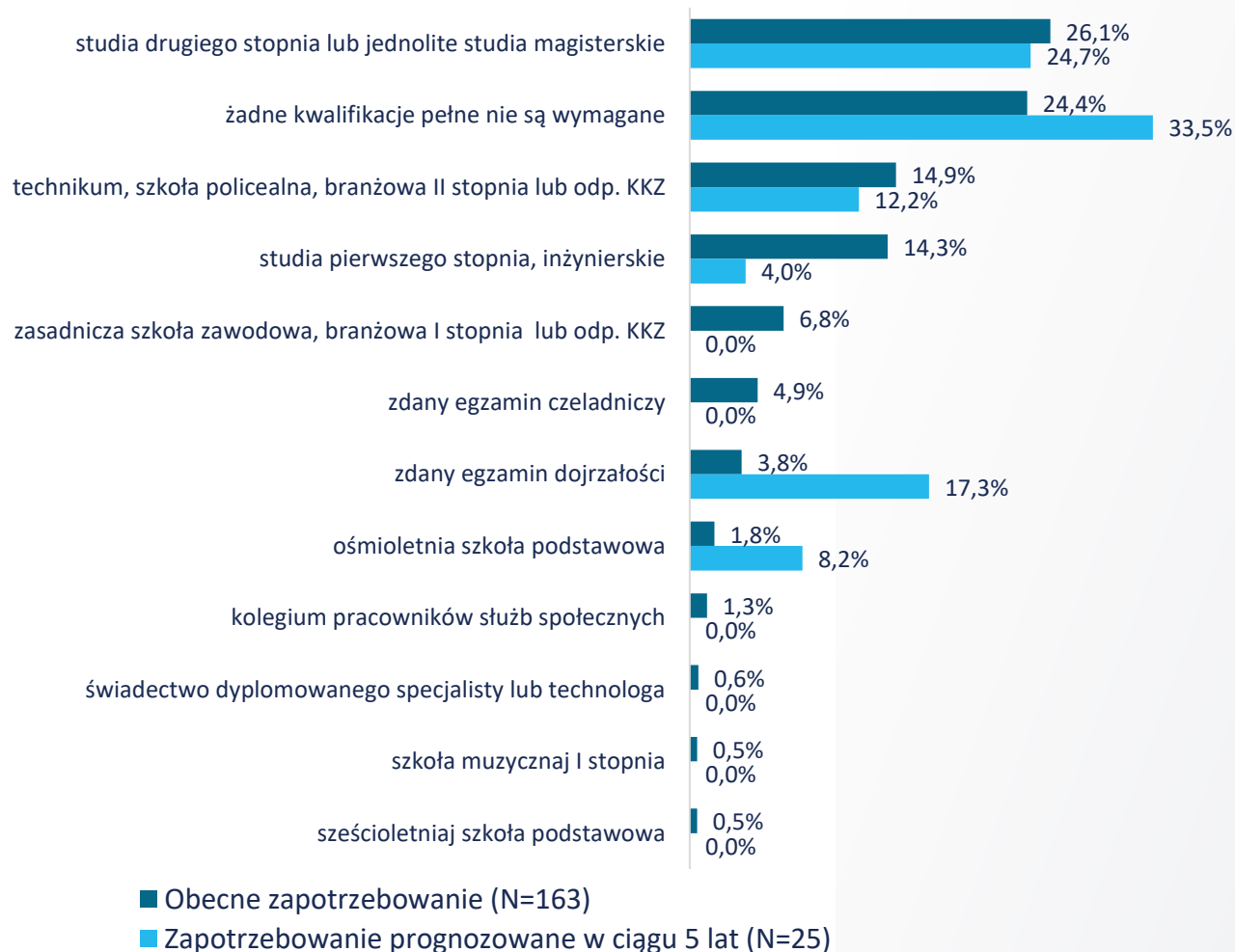
Zapotrzebowanie na kwalifikacje PEŁNE – obecne i w przyszłości



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Poszukiwani pracownicy z wymaganym poziomem kwalifikacji pełnych



Od co czwartego poszukiwanego w czasie trwania badania pracownika (24,4%) pracodawcy nie wymagali żadnego formalnego wykształcenia, tj. żadnego poziomu kwalifikacji pełnych nadawanych w oświacie. Nieco bardziej liczna grupa nieobsadzonych stanowisk (26,1%) związana była z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów wyższych drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. W perspektywie 5-ciu lat, zdaniem pracodawców, w procesie rekrutacyjnym ogólnie nieco spadnie jeszcze rola formalnego wykształcenia, relatywnie jednak wzrośnie rola świadectwa maturalnego.



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



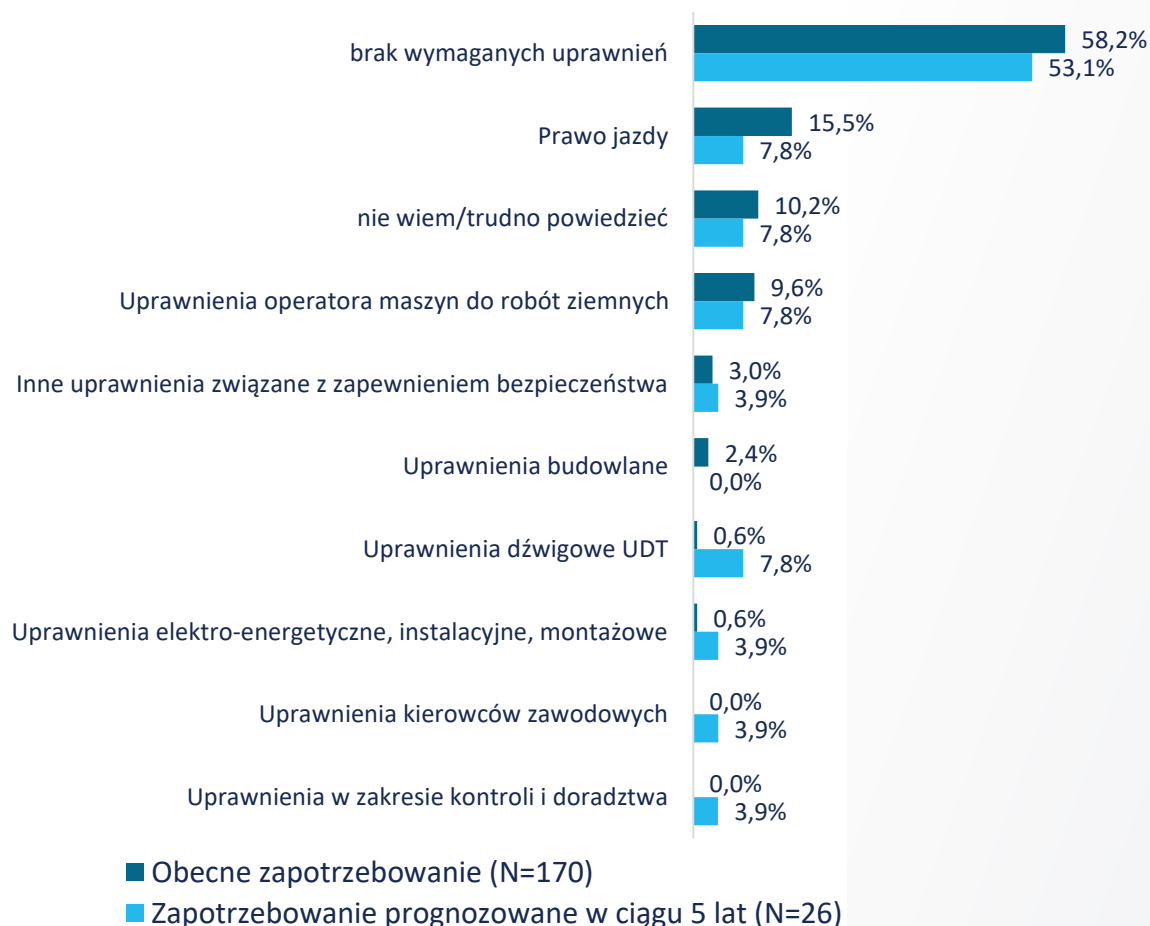
Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



DOLNY
ŚLĄSK

Poszukiwane u przyszłych pracowników uprawnienia, wymagane prawem specjalne pozwolenia i egzaminy państwowe lub zdane przed specjalnymi komisjami



Z perspektywy procesów rekrutacyjnych planowanych na rok przeprowadzenia badania, najważniejszymi grupami uprawnień były: odpowiednia kategoria prawa jazdy (15,5% wskazań) i uprawnienia operatora maszyn do robót ziemnych (9,6% wskazań). W kontekście bardziej odległych czasowo planów, badani przedsiębiorcy zgłosili dodatkowo zapotrzebowanie na pracowników posiadających uprawnienia dźwigowe. W ujęciu bardziej szczegółowym, najbardziej poszukiwanymi rodzajami uprawnień były: Prawo jazdy kat. A, B, BE, Uprawnienia operatora walców drogowych, spycharek i koparko ładowarki i Uprawnienia kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej (licencja ochrony), a w przyszłości dodatkowo: Uprawnienia operatora wielozadaniowego nośnika osprzętu, podestów ruchomych przejezdnych, wózków jezdniowych podnośnikowych (uprawnienia na wózek widłowy) i Uprawnienia do montażu urządzeń i środków mechanicznego zabezpieczenia oraz ich eksploatacji, konserwacji, napraw i awaryjnego otwierania (kwalifikowany pracownik zabezpieczenia technicznego).

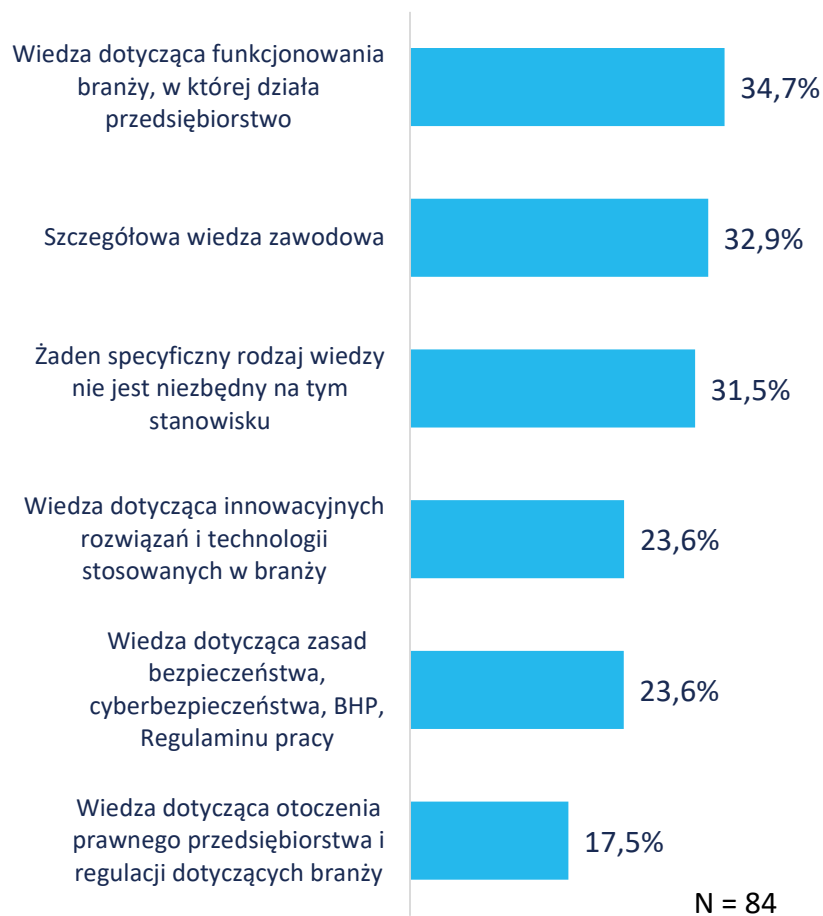
Zapotrzebowanie na wiedzę i kompetencje społeczne



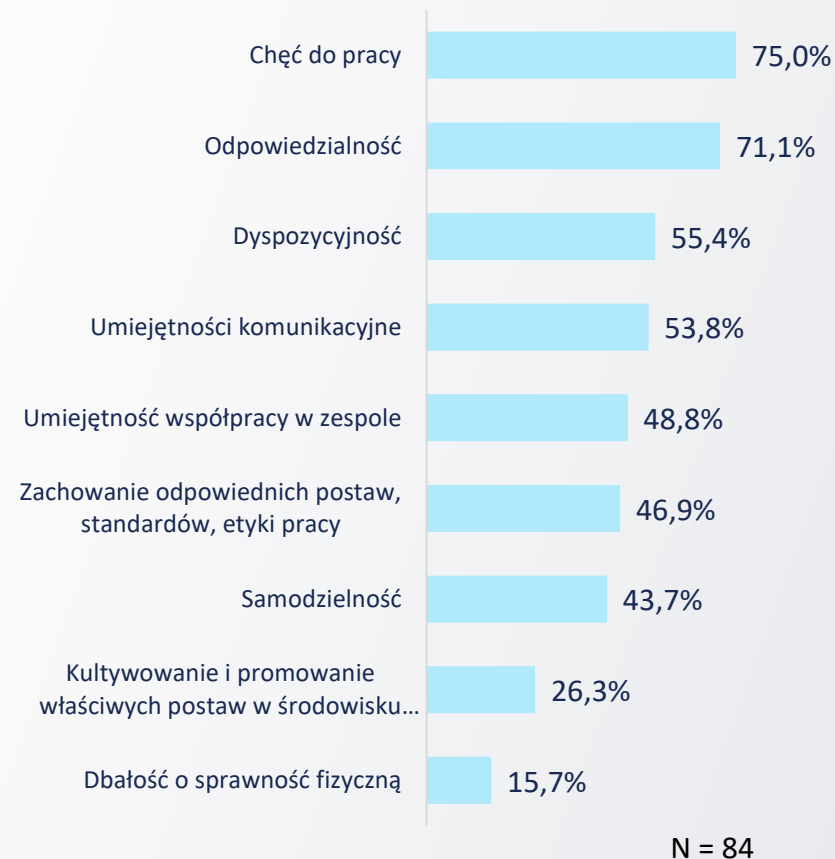
DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



Poszukiwany u przyszłych pracowników rodzaj wiedzy



Poszukiwane u przyszłych pracowników kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



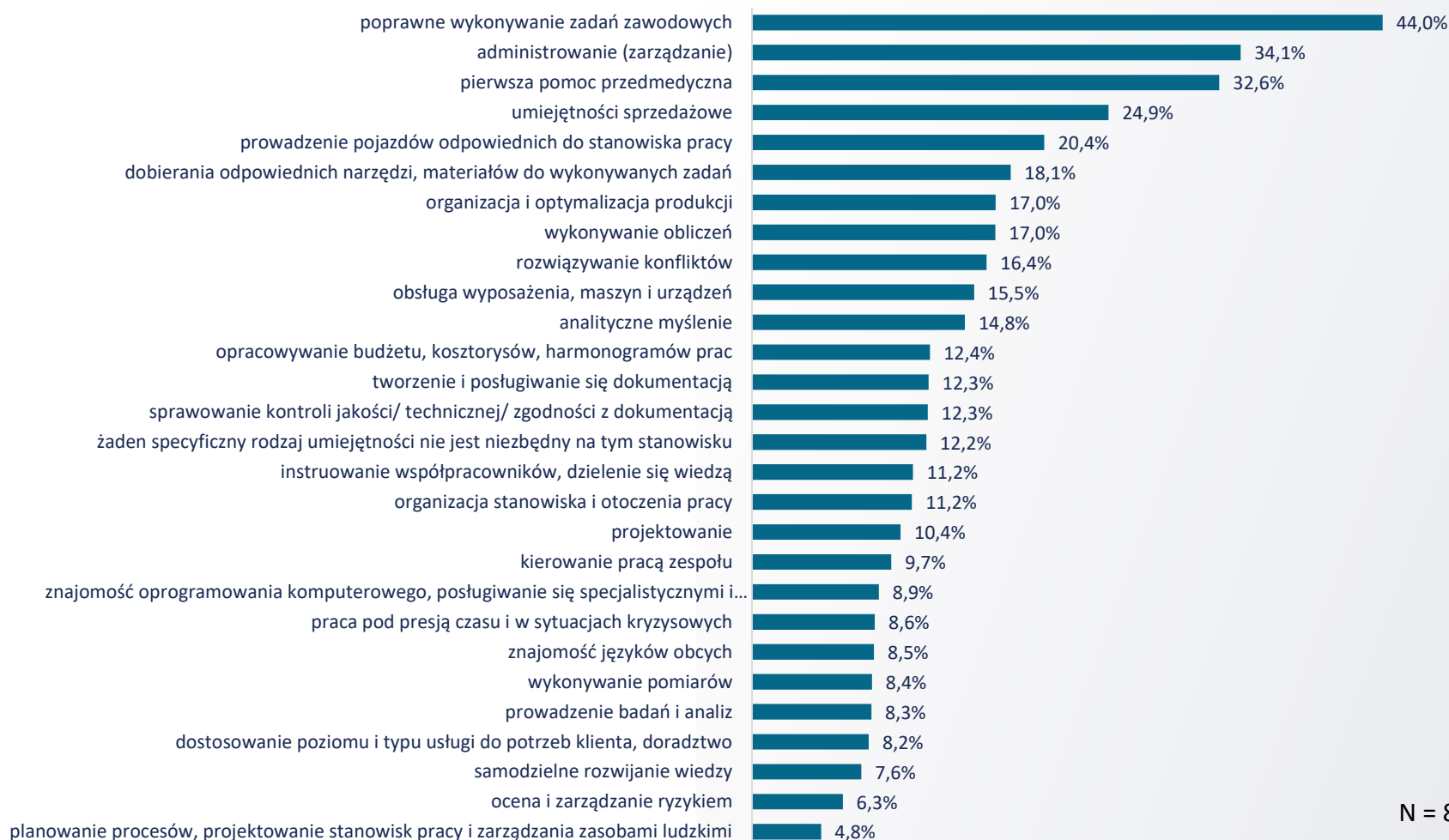
Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



DOLNY
ŚLĄSK

Poszukiwane u przyszłych pracowników umiejętności



N = 84