

# Badanie dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim



Raport opracowany na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pn.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027”

## Raport analityczny POWIAT DZIERŻONIOWSKI



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

# Spis treści



**IBC**  
**DWUP**  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy

- 03. Informacje ogólne na temat raportu
- 04. Informacje metodologiczne dotyczące badania ilościowego
- 07. **Tło społeczno-ekonomiczne**
- 11. **Badanie pracodawców**
- 12. Podsumowanie wyników badania ilościowego
- 14. Informacje o badanych przedsiębiorstwach
- 17. Zapotrzebowanie na zawody
- 18. Zapotrzebowanie na kwalifikacje
- 20. Zapotrzebowanie na wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

# Informacje ogólne na temat raportu



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



Niniejszy raport opracowany został na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pt.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Raport ma charakter częściowy i stanowi fragment większej całości. Przeprowadzone badanie składało się z trzech części: ilościowego badania pracodawców, ilościowego badania pracowników oraz jakościowego badania opinii interesariuszy rynku pracy. Przez wzgląd na zakładane cele badawcze oraz przyjętą metodologię (sposób konstrukcji próby badawczej i poziom pomiaru) większość wyników ilościowego badania pracodawców może zostać zaprezentowana osobno dla każdego powiatu województwa dolnośląskiego, natomiast wyniki ilościowego badania pracowników i jakościowego badania interesariuszy rynku pracy udostępniono Odbiorcom jedynie na poziomie poszczególnych podregionów.



Forma prezentacji raportu (plik .pptx) umożliwia Odbiorcy podgląd danych, na podstawie których przygotowano zostały przedstawione wykresy bez przeglądania bazy danych wynikowych. Aby to zrobić, po kliknięciu na wybrany wykres należy wybrać opcję „Edytuj dane”. Uwaga! Plik raportu musi być w trybie edycji.

Raport częściowy służy podsumowaniu wyników zebranych od reprezentantów podmiotów mających siedziby w obrębie danej jednostki terytorialnej (powiat) lub statystycznej (podregion\*). Analiza zależności między badanymi zmiennymi oraz porównanie jednostek terytorialnych (lub statystycznych) między sobą przedstawione zostały w głównym raporcie badawczym. Zapraszamy do zapoznania się z raportem całościowym.

\*Podregion (subregion) – grupa powiatów wyodrębniona dla celów statystycznych zgodnie z poziomem 3 klasyfikacji NUTS.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska

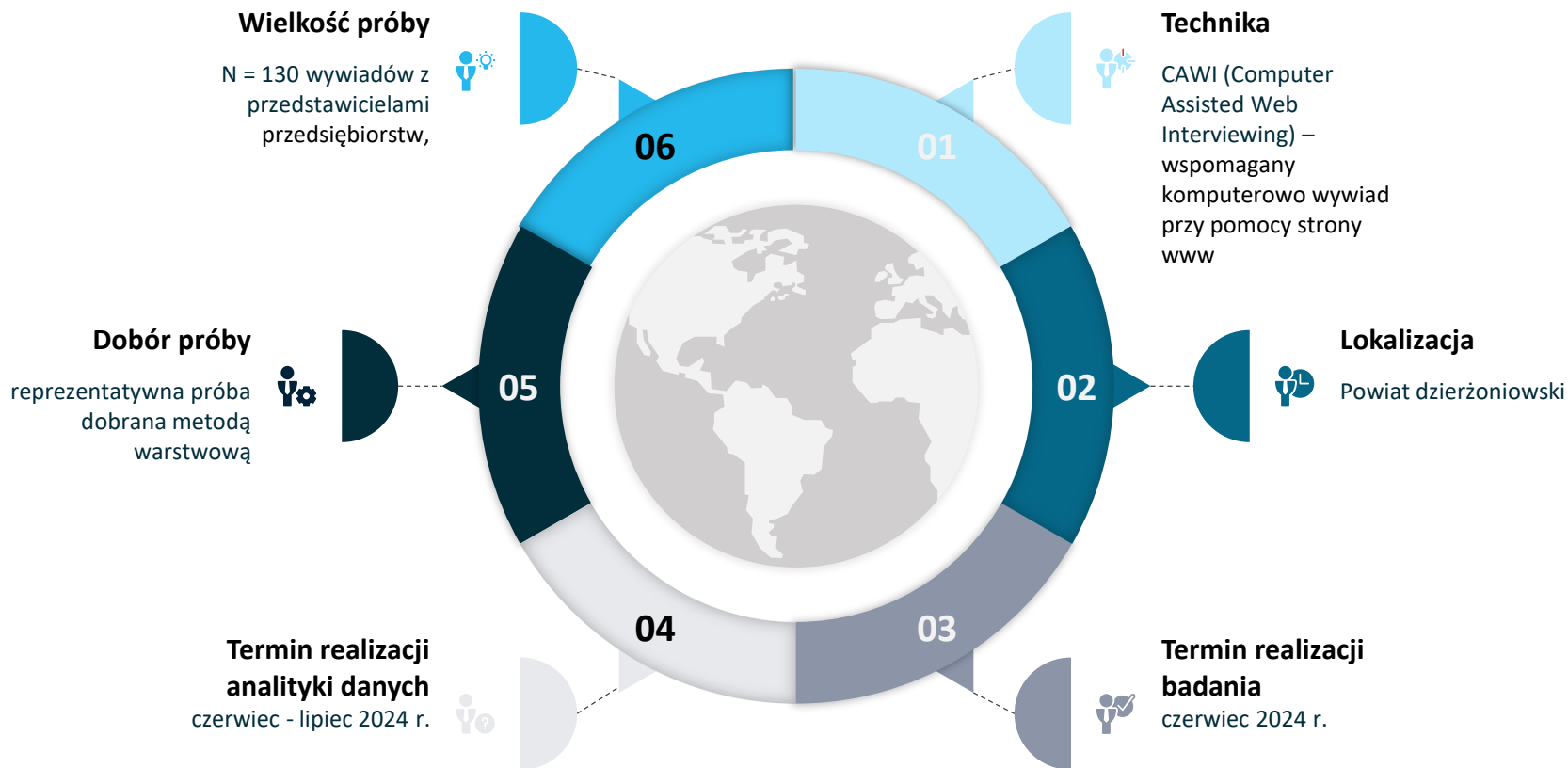


Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK



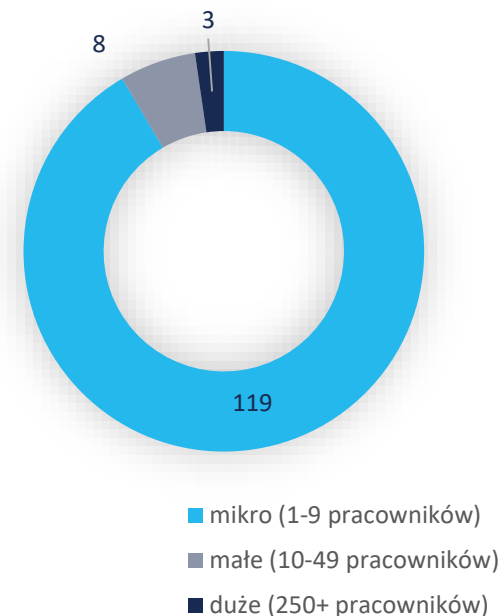
- 01 Zaprezentowane w raporcie informacje pochodzą z części I Badania **zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności** w województwie dolnośląskim, przeprowadzonego w formie ankiety CAWI w dniach: 06.06. – 24.06 2024 r.
- 02 Próba badawcza miała charakter reprezentatywny. Zastosowano złożony schemat doboru losowego próby, w którym za operat losowania służyła baza danych przygotowana w oparciu o rejestr REGON. Próba została uzupełniona o 3 największe podmioty zarejestrowane w powiecie. Z tego względu zastosowano ważenie poststratyfikacyjne (w raporcie od slajdu 11 **prezentowane są liczebności ważone**).
- 03 Przedstawione na slajdach 17-19 informacje pochodzą od respondentów, którzy zgłosili zamiar zatrudnienia w przedsiębiorstwie (w najbliższym czasie lub w perspektywie 5 lat) przynajmniej 1 nowego pracownika. Różnice liczebności wynikają z faktu, iż przedsiębiorcy wypełniając kwestionariusz mogli wskazać dowolną liczbę pracowników, których mogli opisać dowolną liczbą charakterystyk. W tym przypadku **N odnosi się do liczby udzielonych odpowiedzi**.
- 04 Zaprezentowane w raporcie dane socjo-ekonomiczne na temat **powiatu dzierżoniowskiego**, stanowiące tło dla zasadniczych wyników badania, pochodzą z badań i rejestrów prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej. Dane dotyczące liczby placówek oświatowych pobrano z Systemu Informacji Oświatowej, zaś pozostałe z Banku Danych Lokalnych dn. 08.06.2024 r.
- 05 Wykorzystano informacje możliwie najbardziej aktualne. Przez wzgląd na opóźnienie w publikacji danych przez Główny Urząd Statystyczny, zaprezentowane dane z poszczególnych obszarów dotyczą lat: 2022 (oznaczone \*\*), 2023 (oznaczone \*) i I kwartału 2024 (bez dodatkowych oznaczeń).
- 06 Dane dotyczące produkcji sprzedanej przemysłu ogółem zbierane są jedynie dla podmiotów o liczbie pracujących > 9.

## Sekcja PKD przedsiębiorstwa



## Wielkość przedsiębiorstwa

W próbie badawczej znalazło się **130** właścicieli i osób zarządzających lub zajmujących się sprawami personalnymi przedsiębiorstw, posiadających siedziby na terenie **powiatu dzierzoniowskiego**. Zdecydowana większość z nich reprezentowała przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 10 pracowników. Najwięcej respondentów reprezentowało przedsiębiorstwa prowadzące działalność zarejestrowaną w sekcjach: G – Handel (27 osób) i F – Budownictwo (19 osób) oraz M – Usługi profesjonalne (13 osób).





# Tło społeczno-ekonomiczne

Podstawowe informacje o powiecie

# Podstawowe dane o powiecie **Ludność i powierzchnia**



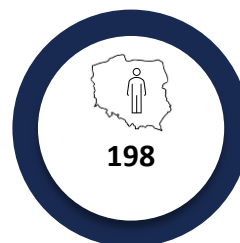
DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



Ludność\*



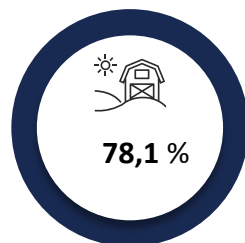
Powierzchnia



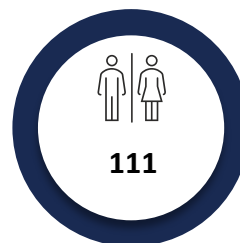
Liczba ludności na 1 km<sup>2</sup>\*



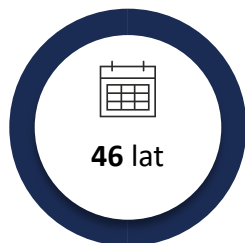
Przyrost naturalny na  
1000 ludności\*



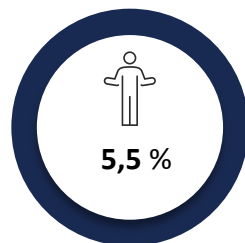
Wskaźnik urbanizacji\*



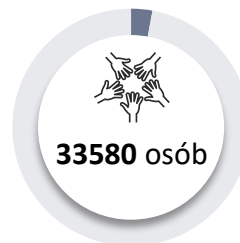
Współczynnik feminizacji\*



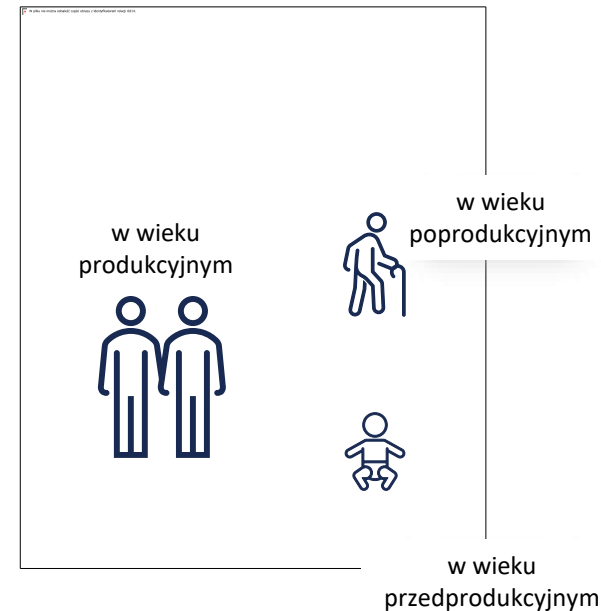
Mediana wieku ludności\*



Stopa bezrobocia  
rejestrowanego\*



Pracujący w gospodarce  
narodowej\*\*



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK



# Podstawowe dane o powiecie **Przedsiębiorstwa**



**DWUP**  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



**29854 zł**

**Wartość brutto środków trwałych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca\*\***

**44819 zł**

**Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na 1 mieszkańca\*\***

**5723,65 zł**

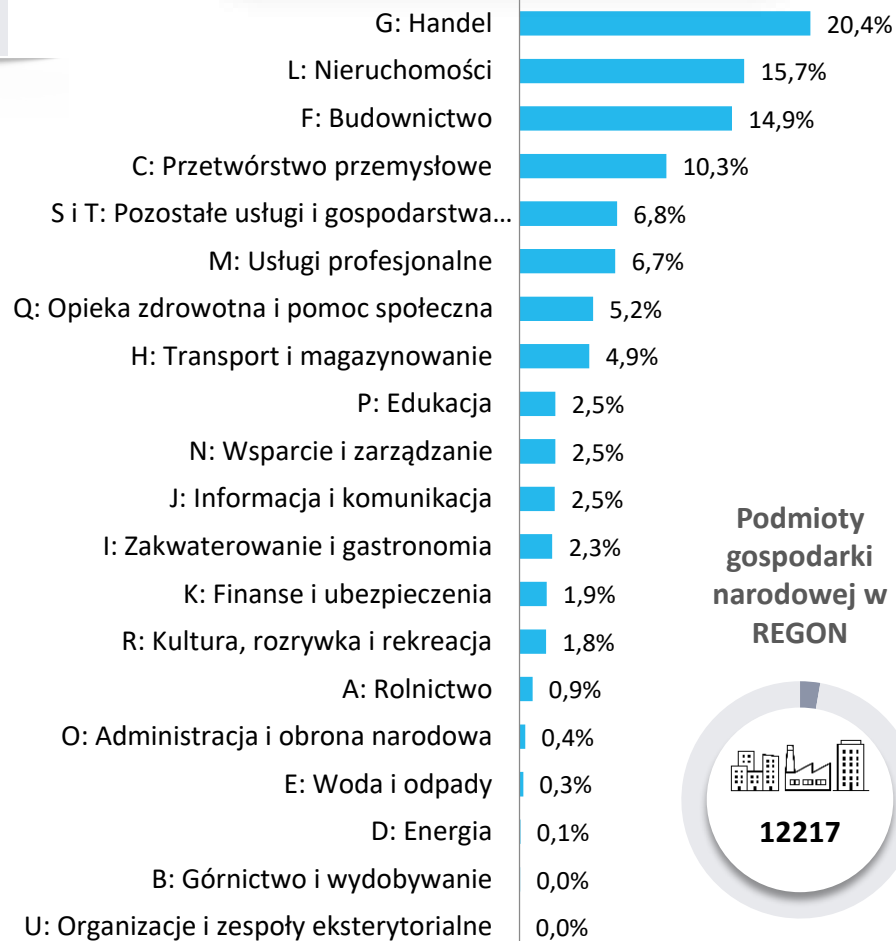
**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto\*\***

**2347 zł**

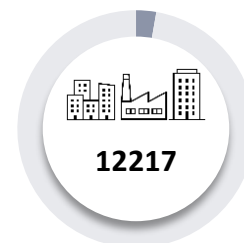
**Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca\*\***

**Pełne nazwy sekcji PKD 2007:** Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; Sekcja J – Informacja i komunikacja; Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Sekcja P – Edukacja; Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; Sekcja S – Pozostała działalność usługowa; Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

## Struktura przedsiębiorstw (wg danych o podmiotach gospodarki narodowej za I kw. 2024 r.)



**Podmioty gospodarki narodowej w REGON**



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska

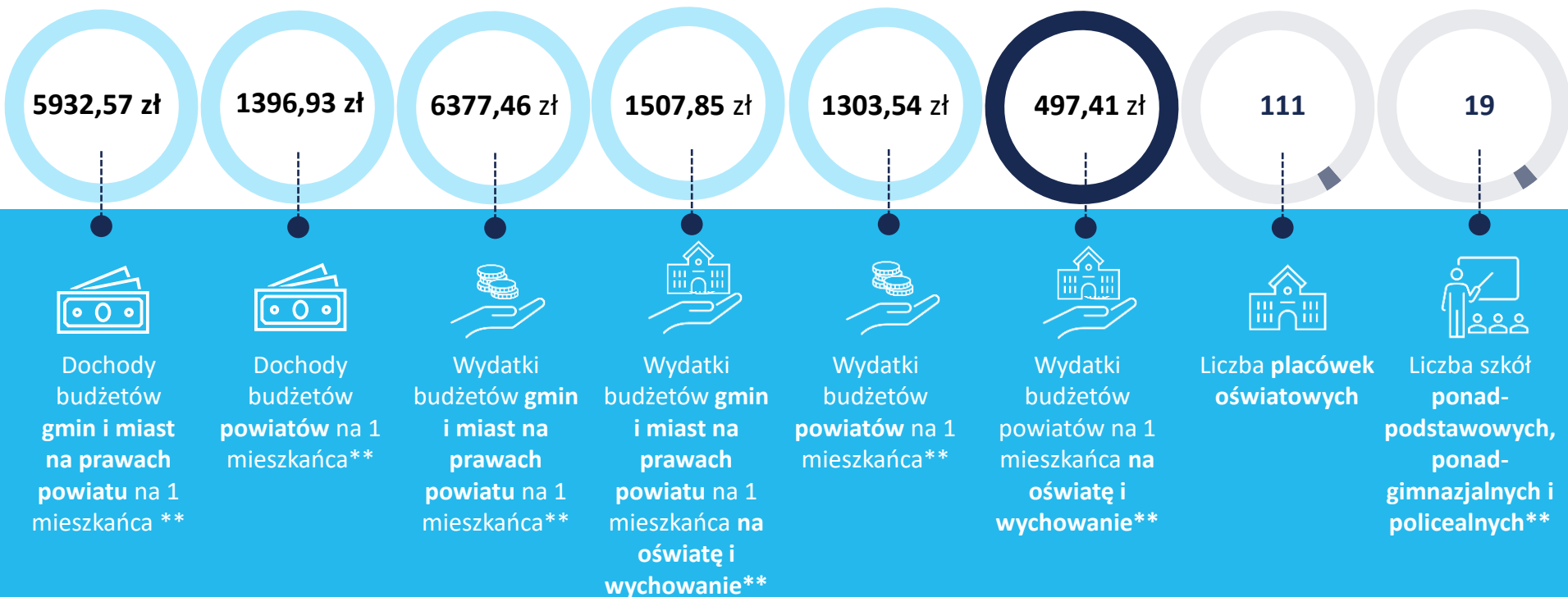


Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



# Badanie pracodawców

Podsumowanie wyników I części badania dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim

# Podsumowanie wyników badania ilościowego

01

W powiecie **dzierżoniowskim** dominuje branża **G – Handel**. W dalszej kolejności najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowało działalność w sekcjach: L – nieruchomości i F – Budownictwo. Połowa przedsiębiorstw (które wzięły udział w badaniu) działało jedynie na rynku lokalnym. Również blisko połowa jest w dobrej lub bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej.

02

Co trzecie przedsiębiorstwo posiadało nieobsadzone stanowiska pracy, a co piąte planowało zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższego roku. Jedynie 12,6% było w stanie określić swoje plany rekrutacyjne na 5 lat wprzód.

03

Zawody, na które jest obecnie największe zapotrzebowanie wśród przedsiębiorców to: **OPERATOR OBRABIAREK STEROWANYCH NUMERYCZNIE, MAGAZYNIER, TECHNIK AUTOMATYK i ROBOTNIK BUDOWLANY**.

04

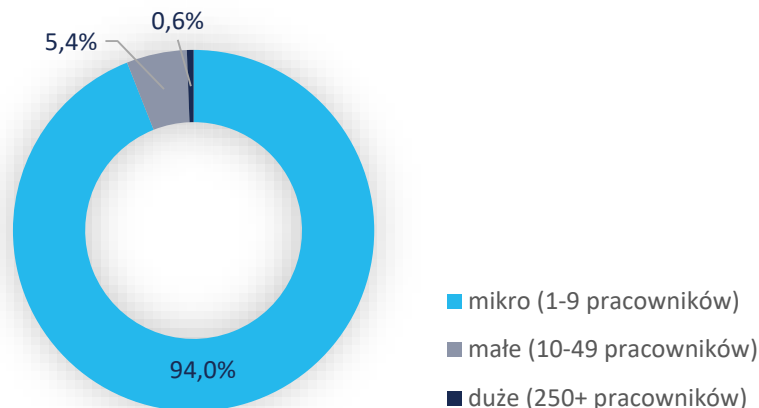
W przypadku prawie co czwartego wolnego stanowiska pracy, od kandydatów nie wymaga się żadnego formalnego wykształcenia, jednak kandydaci do objęcia nieco mniej licznej grupy stanowisk (18,1%) powinni przedstawić rekrutującym potwierdzenie ukończenia studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

05

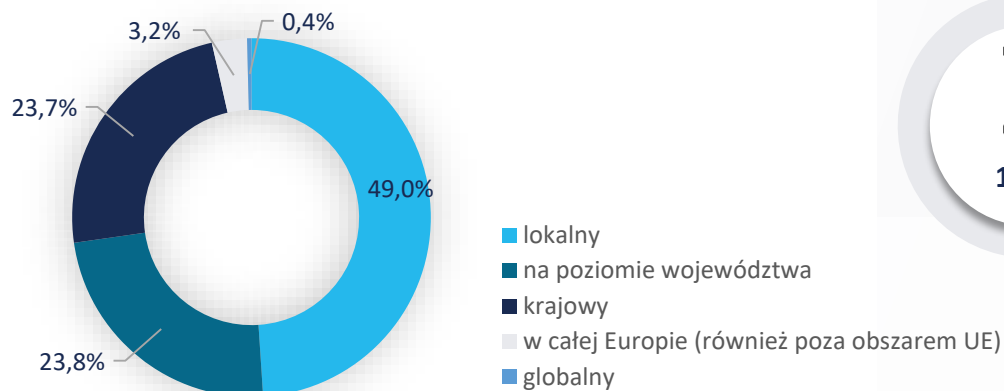
W kontekście wymaganych prawem specjalnych pozwoleń i egzaminów państwowych (lub zdanych przed specjalnymi komisjami) od kandydatów na pracowników najczęściej wymagane jest **posiadanie uprawnień dźwigowych UDT i prawa jazdy odpowiedniej kategorii**.

- 06** Pracodawcy chcieliby, aby ich przyszli pracownicy posiadali przede wszystkim szczegółową wiedzę zawodową i dotyczącą funkcjonowania swojej branży, jednak od kandydatów na ponad 1/3 wolnych stanowisk nie wymaga się żadnej specyficznej wiedzy.
- 07** Poszukiwane są umiejętności: poprawnego wykonywania zadań zawodowych, administrowania i zarządzania oraz poprawnego dobierania narzędzi i materiałów do wykonywanych zadań, a także takie kompetencje społeczne jak: odpowiedzialność i chęć do pracy.
- 08** W perspektywie najbliższych 5 lat pracodawcy planują zatrudnienie przede wszystkim pracowników w zawodach: **MAGAZYNIER, POMOCNICZY ROBOTNIK BUDOWLANY I TECHNIK POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH**
- 09** Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy najbardziej wpływają czynniki: starzenie się zasobów pracy i brak chętnych do pracy pracowników.
- 10** W co piątym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat widoczne były zmiany wynikające z transformacji technologicznej. Rozwój cyfryzacji, automatyzacji, AI i transformacja energetyczna najczęściej przekładały się na zmianę struktury zatrudnienia oraz wdrożenie nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników.


## Wielkość firmy



## Zasięg działalności firmy




N = 129




Odsetek przedsiębiorstw posiadających stanowiska pracy, z których obsadą są problemy

33,5%



Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w ciągu 12 najbliższych miesięcy

19,9%

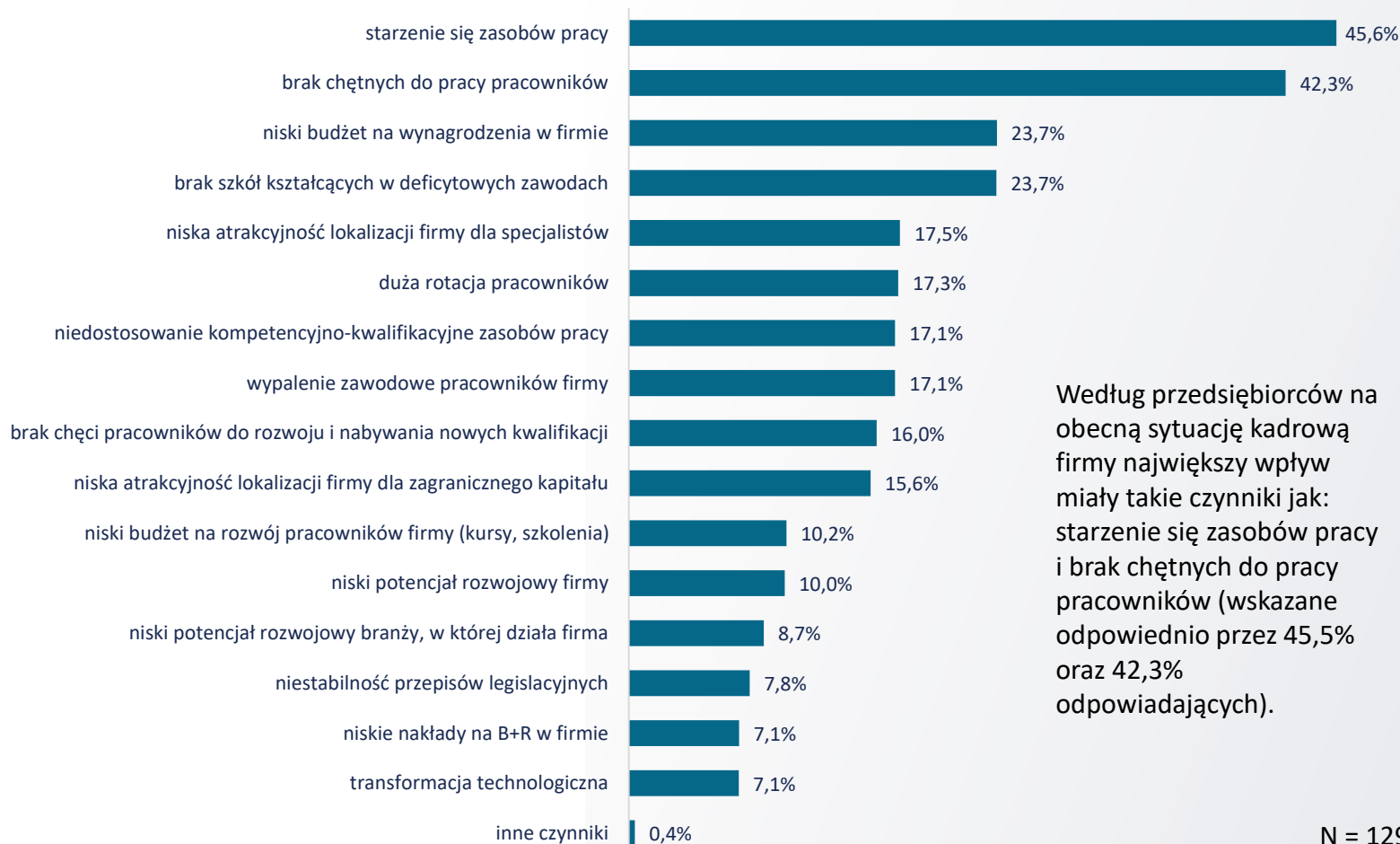


Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w okresie bardziej odległym niż 1 rok, ale nie dłuższym niż 5 lat (71,3% odpowiadających nie udzieliło jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie)

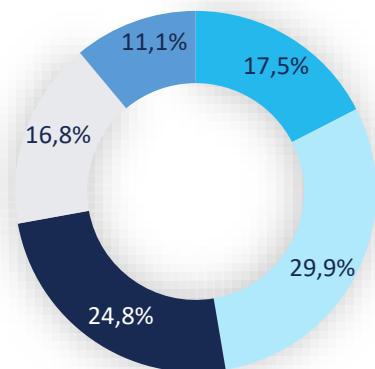
12,6%

Struktura wielkości badanych przedsiębiorstw była zbliżona do wojewódzkiej. Połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, a blisko ¼ nie wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego.

## Czynniki wpływające na sytuację kadrową w firmie



## Sytuacja ekonomiczna firmy



- bardzo dobra, tzn. firma przynosi zyski i daje dobre perspektywy na przyszłość
- dobra, tzn. firma przynosi zyski
- przeciętna, tzn. firma nie rozwija się, ale też nie przynosi strat
- pogarszająca się, tzn. firma zaczyna przynosić straty
- na skraju bankructwa

N = 129



25 lat

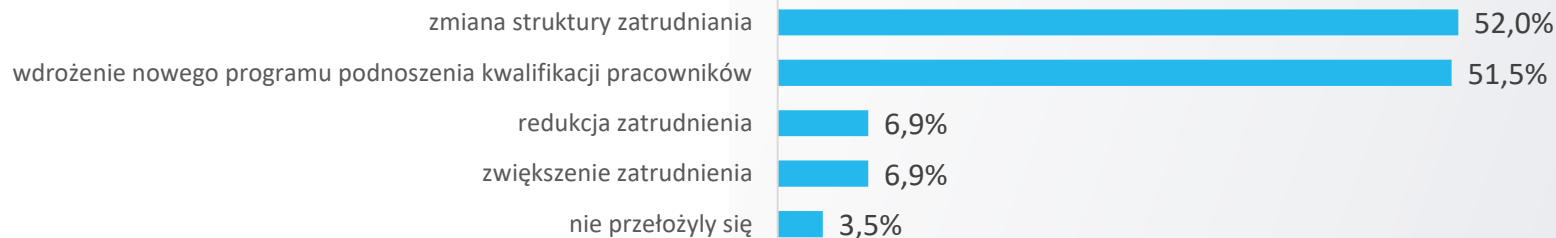
Połowa przedsiębiorstw funkcjonowała na rynku nie dłużej niż 25 lat. Najmłodsze przedsiębiorstwo działało od 3 lat, najstarsze – 50.



26,7%

W co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat zaszyły zmiany wynikające z tzw. transformacji technologicznej. W połowie przedsiębiorstw (u 52,0%) zmiany zaowocowały koniecznością zmiany struktury zatrudnienia, oraz wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników (51,5%).

## Zmiany w przedsiębiorstwach pod wpływem transformacji technologicznej



N = 30



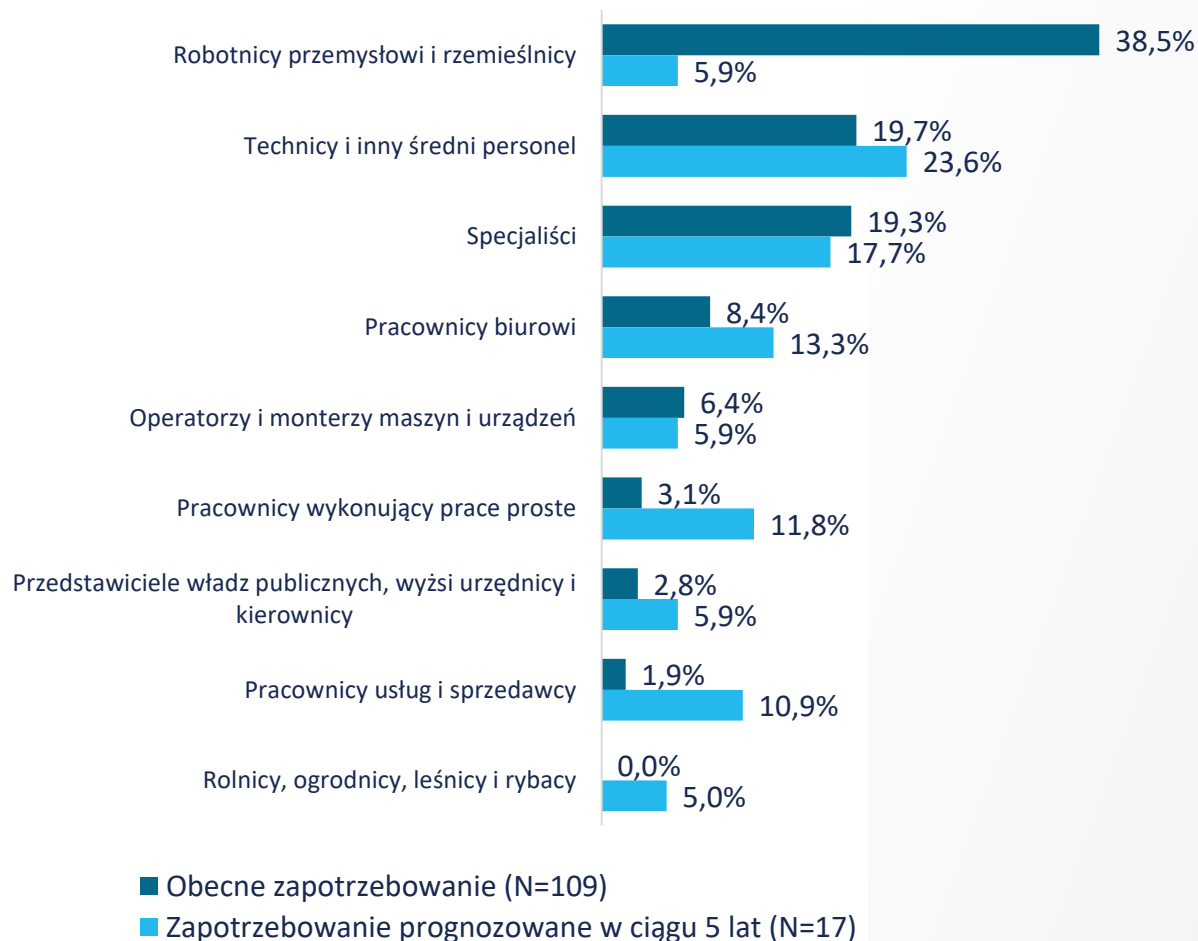
# Zapotrzebowanie na zawody – obecnie i w przyszłości



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



## Poszukiwani pracownicy w poszczególnych zawodach



Badani przedsiębiorcy w momencie badania poszukiwali 109 pracowników, z czego 38,5% stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W perspektywie 5-ciu lat planowano rekrutację 17 osób, wśród których najliczniej reprezentowani byli technicy i inny średni personel (23,6%). W ujęciu szczegółowym najbardziej poszukiwane obecnie zawody to: OPERATOR OBRABIAREK STEROWANYCH NUMERYCZNIE, MAGAZYNIER, TECHNIK AUTOMATYKI I ROBOTNIK BUDOWLANY. W perspektywie 5-cio letniej największe zapotrzebowanie zgłoszono na pracowników w zawodach: MAGAZYNIER, POMOCNICZY ROBOTNIK BUDOWLANY i TECHNIK POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK

# Zapotrzebowanie na kwalifikacje PEŁNE – obecne i w przyszłości



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



## Poszukiwani pracownicy z wymaganym poziomem kwalifikacji pełnych



Od 24,8% poszukiwanych w czasie trwania badania pracodawcy nie wymagali żadnego formalnego wykształcenia, tj. żadnego poziomu kwalifikacji pełnych nadawanych w oświacie. Mniej liczna grupa nieobsadzonych stanowisk (18,1%) związana była z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów wyższych drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. W perspektywie 5-ciu lat, zdaniem pracodawców, w procesie rekrutacyjnym relatywnie wzrośnie znaczenie dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich oraz studiów pierwszego stopnia lub inżynierskich.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



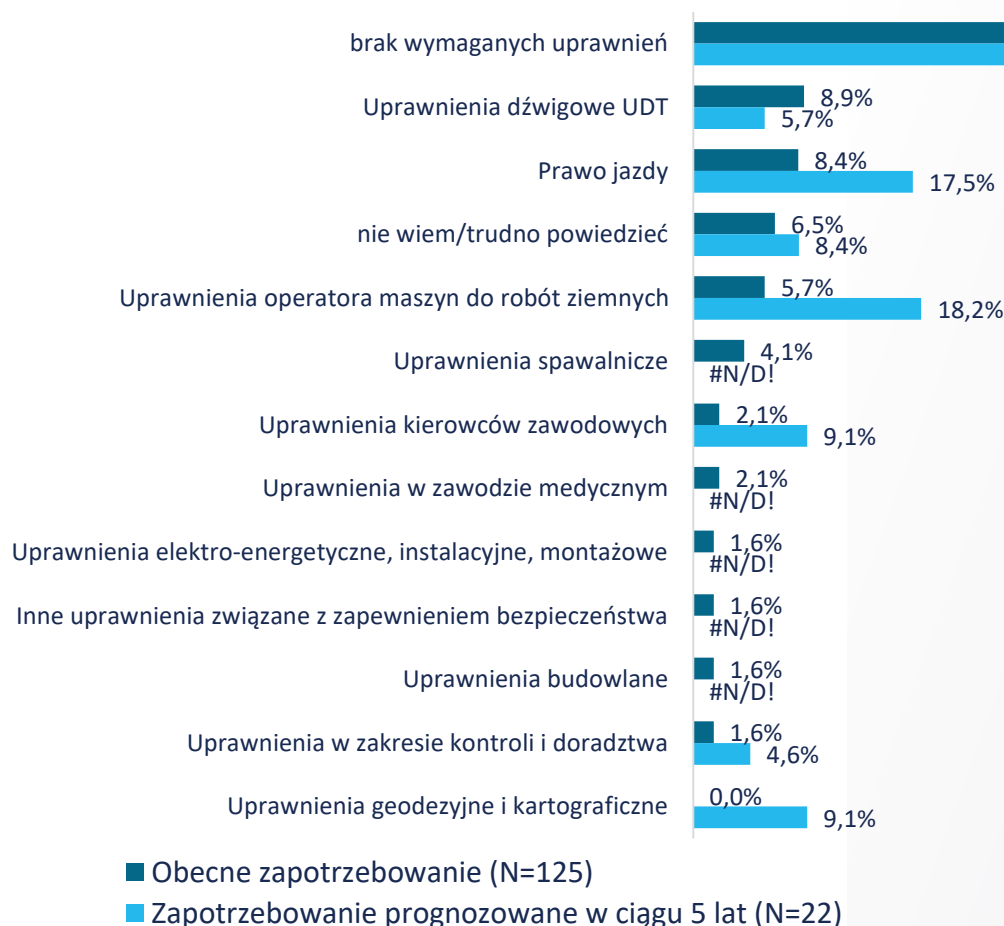
Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK

## Poszukiwane u przyszłych pracowników uprawnienia, wymagane prawem specjalne pozwolenia i egzaminy państwowe lub zdane przed specjalnymi komisjami



Z perspektywy procesów rekrutacyjnych planowanych na rok przeprowadzenia badania, najważniejszymi grupami uprawnień były: uprawnienia kierowców zawodowych (8,8% wskazań), uprawnienia dźwigowe UDT (8,9% wskazań) i odpowiednia kategoria prawa jazdy (8,4% wskazań). W kontekście bardziej odległych czasowo planów, badani przedsiębiorcy również zgłosili zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy (17,5% wskazań), a także uprawnienia operatora maszyn do robót ziemnych (18,2% wskazań). W ujęciu bardziej szczegółowym, najbardziej poszukiwanymi rodzajami uprawnień były: Uprawnienia operatora wózków jezdniowych podnośnikowych (uprawnienia na wózek widłowy i Prawo jazdy kat. A, B, BE, a przyszłości również: Uprawnienia operatora narzędzi udarowych ręcznych i Świadectwo kwalifikacji zawodowej kierowcy.

# Zapotrzebowanie na wiedzę i kompetencje społeczne



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



## Poszukiwany u przyszłych pracowników rodzaj wiedzy



## Poszukiwane u przyszłych pracowników kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK

## Poszukiwane u przyszłych pracowników umiejętności



N = 59