

# Badanie dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim



Raport opracowany na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pn.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027”

## Raport analityczny POWIAT GŁOGOWSKI



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

# Spis treści



**IBC**  
**DWUP**  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy

- 03. Informacje ogólne na temat raportu
- 04. Informacje metodologiczne dotyczące badania ilościowego
- 07. **Tło społeczno-ekonomiczne**
- 11. **Badanie pracodawców**
- 12. Podsumowanie wyników badania ilościowego
- 14. Informacje o badanych przedsiębiorstwach
- 17. Zapotrzebowanie na zawody
- 18. Zapotrzebowanie na kwalifikacje
- 20. Zapotrzebowanie na wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

# Informacje ogólne na temat raportu



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



Niniejszy raport opracowany został na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pt.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Raport ma charakter częściowy i stanowi fragment większej całości. Przeprowadzone badanie składało się z trzech części: ilościowego badania pracodawców, ilościowego badania pracowników oraz jakościowego badania opinii interesariuszy rynku pracy. Przez wzgląd na zakładane cele badawcze oraz przyjętą metodologię (sposób konstrukcji próby badawczej i poziom pomiaru) większość wyników ilościowego badania pracodawców może zostać zaprezentowana osobno dla każdego powiatu województwa dolnośląskiego, natomiast wyniki ilościowego badania pracowników i jakościowego badania interesariuszy rynku pracy udostępniono Odbiorcom jedynie na poziomie poszczególnych podregionów.



Forma prezentacji raportu (plik .pptx) umożliwia Odbiorcy podgląd danych, na podstawie których przygotowane zostały przedstawione wykresy bez przeglądania bazy danych wynikowych. Aby to zrobić, po kliknięciu na wybrany wykres należy wybrać opcję „Edytuj dane”. Uwaga! Plik raportu musi być w trybie edycji.

Raport częściowy służy podsumowaniu wyników zebranych od reprezentantów podmiotów mających siedziby w obrębie danej jednostki terytorialnej (powiat) lub statystycznej (podregion\*). Analiza zależności między badanymi zmiennymi oraz porównanie jednostek terytorialnych (lub statystycznych) między sobą przedstawione zostały w głównym raporcie badawczym. Zapraszamy do zapoznania się z raportem całościowym.

\*Podregion (subregion) – grupa powiatów wyodrębniona dla celów statystycznych zgodnie z poziomem 3 klasyfikacji NUTS.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska

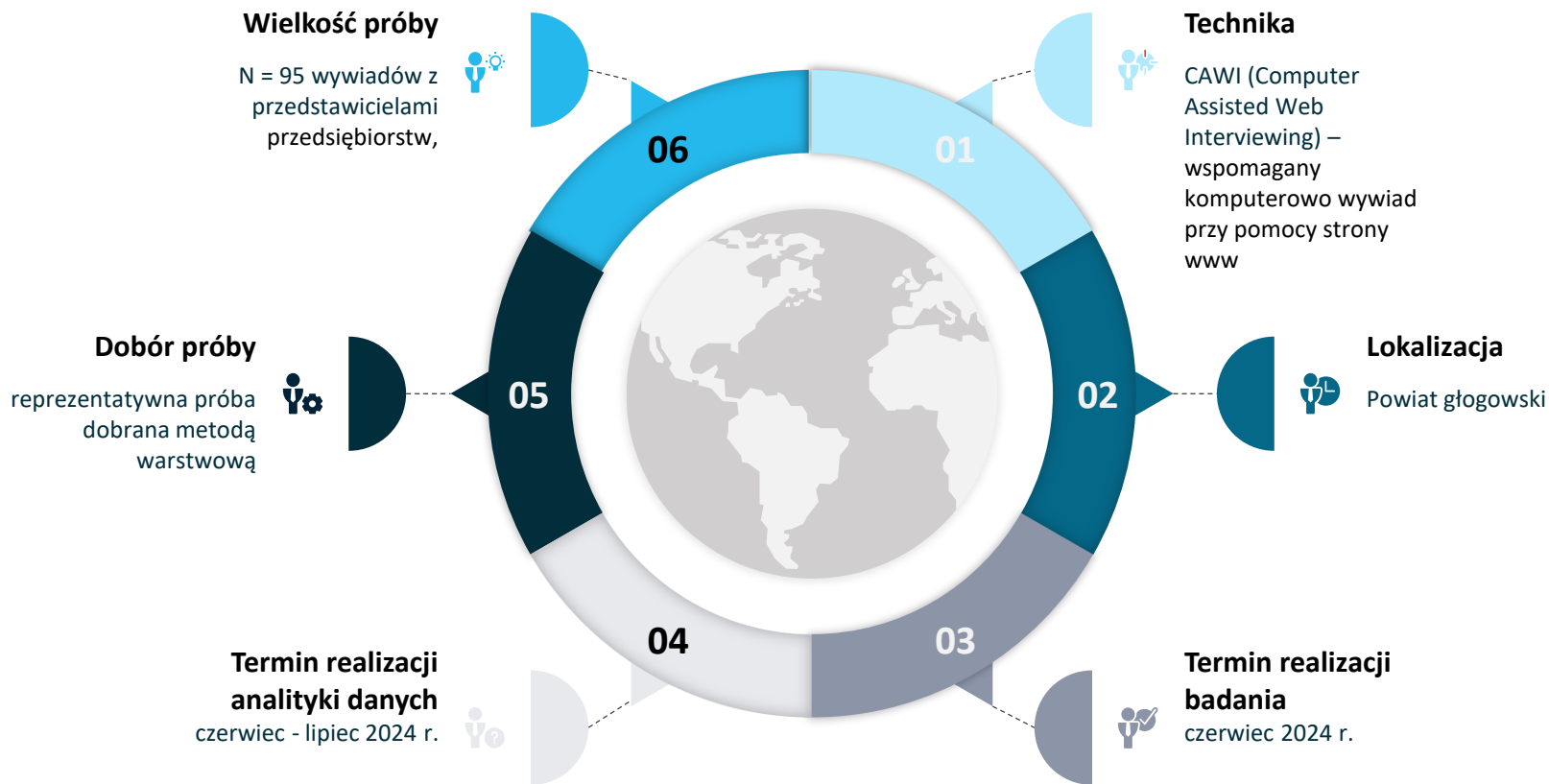


Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK



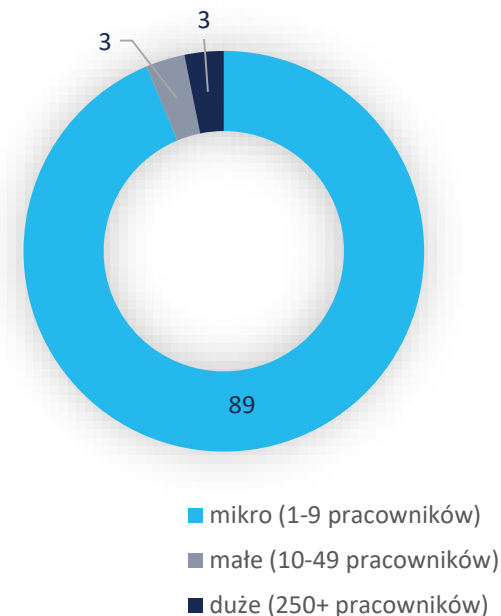
- 01** Zaprezentowane w raporcie informacje pochodzą z części I Badania **zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności** w województwie dolnośląskim, przeprowadzonego w formie ankiety CAWI w dniach: 06.06. – 24.06 2024 r.
- 02** Próba badawcza miała charakter reprezentatywny. Zastosowano złożony schemat doboru losowego próby, w którym za operat losowania służyła baza danych przygotowana w oparciu o rejestr REGON. Próba została uzupełniona o 3 największe podmioty zarejestrowane w powiecie. Z tego względu zastosowano ważenie poststratyfikacyjne (w raporcie od slajdu 11 **prezentowane są liczebności ważone**).
- 03** Przedstawione na slajdach 17-19 informacje pochodzą od respondentów, którzy zgłosili zamiar zatrudnienia w przedsiębiorstwie (w najbliższym czasie lub w perspektywie 5 lat) przynajmniej 1 nowego pracownika. Różnice liczebności wynikają z faktu, iż przedsiębiorcy wypełniając kwestionariusz mogli wskazać dowolną liczbę pracowników, których mogli opisać dowolną liczbą charakterystyk. W tym przypadku **N odnosi się do liczby udzielonych odpowiedzi**.
- 04** Zaprezentowane w raporcie dane socjo-ekonomiczne na temat **powiatu głogowskiego**, stanowiące tło dla zasadniczych wyników badania, pochodzą z badań i rejestrów prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej. Dane dotyczące liczby placówek oświatowych pobrano z Systemu Informacji Oświatowej, zaś pozostałe z Banku Danych Lokalnych dn. 08.06.2024 r.
- 05** Wykorzystano informacje możliwie najbardziej aktualne. Przez wzgląd na opóźnienie w publikacji danych przez Główny Urząd Statystyczny, zaprezentowane dane z poszczególnych obszarów dotyczą lat: 2022 (oznaczone \*\*), 2023 (oznaczone \*) i I kwartału 2024 (bez dodatkowych oznaczeń).
- 06** Dane dotyczące produkcji sprzedanej przemysłu ogółem zbierane są jedynie dla podmiotów o liczbie pracujących > 9.

## Sekcja PKD przedsiębiorstwa



W próbie badawczej znalazło się **95** właścicieli i osób zarządzających lub zajmujących się sprawami personalnymi przedsiębiorstw, posiadających siedziby na terenie **powiatu głogowskiego**. Zdecydowana większość z nich reprezentowała przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 10 pracowników. Najwięcej respondentów reprezentowało przedsiębiorstwa prowadzące działalność zarejestrowaną w sekcjach: G – Handel (20 osób) i F – Budownictwo (15 osób) oraz H – Transport i magazynowanie (7 osób).

## Wielkość przedsiębiorstwa





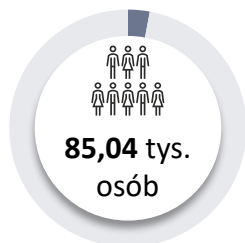
# Tło społeczno-ekonomiczne

Podstawowe informacje o powiecie

# Podstawowe dane o powiecie **Ludność i powierzchnia**



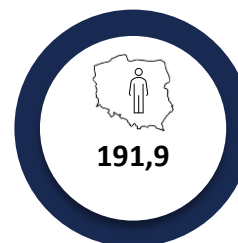
DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



Ludność\*



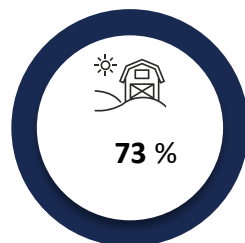
Powierzchnia



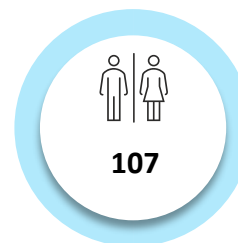
Liczba ludności na 1 km<sup>2</sup>\*



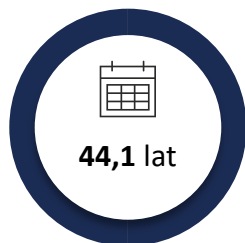
Przyrost naturalny na  
1000 ludności\*



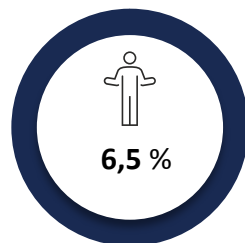
Wskaźnik urbanizacji\*



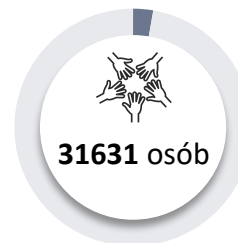
Współczynnik  
feminizacji\*<sup>1</sup>



Mediana wieku ludności\*

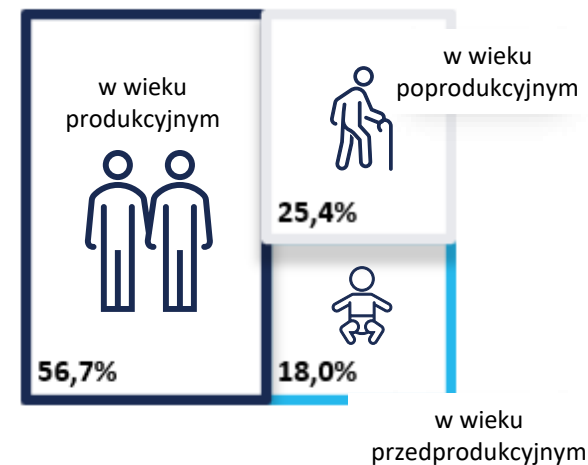


Stopa bezrobocia  
rejestrowanego\*



Pracujący w gospodarce  
narodowej\*\*

## Udział ludności wg ekonomicznych grup wieku w % ludności ogółem\*



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.

<sup>1</sup>Wartość wskaźnika dla powiatu jest równa wartości wojewódzkiej.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK



# Podstawowe dane o powiecie **Przedsiębiorstwa**



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



**114655 zł** Wartość brutto środków trwałych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca\*\*

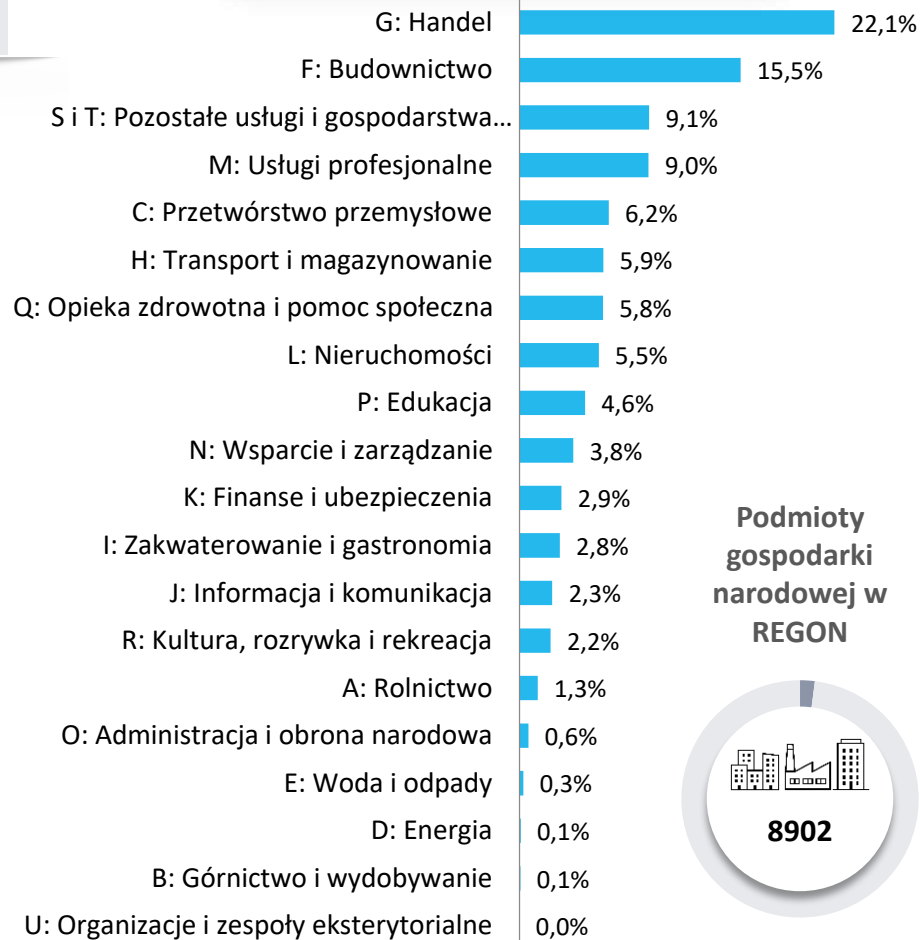
**6647 zł** Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na 1 mieszkańca\*\*

**5856,76 zł** Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto\*\*

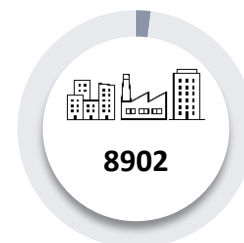
**10794 zł** Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca\*\*

**Pełne nazwy sekcji PKD 2007:** Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; Sekcja J – Informacja i komunikacja; Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Sekcja P – Edukacja; Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; Sekcja S – Pozostała działalność usługowa; Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

## Struktura przedsiębiorstw (wg danych o podmiotach gospodarki narodowej za I kw. 2024 r.)



Podmioty  
gospodarki  
narodowej w  
REGON



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



# Badanie pracodawców

Podsumowanie wyników I części badania dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim

01

W powiecie głogowskim dominuje branża G – Handel. W dalszej kolejności najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowało działalność w sekcjach: F – Budownictwo i S i T – Pozostałe usługi i działalność na rzecz gospodarstw domowych. Połowa przedsiębiorstw (które wzięły udział w badaniu) działało jedynie na rynku lokalnym. Również blisko połowa jest w dobrej lub bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej.

02

Blisko połowa przedsiębiorstw posiadało nieobsadzone stanowiska pracy, a prawie co czwarte planowało zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższego roku. Jedynie 9,8% było w stanie określić swoje plany rekrutacyjne na 5 lat wprzód.

03

Zawody, na które jest obecnie największe zapotrzebowanie wśród przedsiębiorców to: **PRACOWNIK PRODUKCJI, ROBOTNIK BUDOWLANY i ELEKTRYK.**

04

W przypadku co trzeciego wolnego stanowiska pracy, od kandydatów nie wymaga się żadnego formalnego wykształcenia. Kandydaci do objęcia znacznie mniej licznej grupy stanowisk (12,3%) powinni przedstawić rekrutującym potwierdzenie ukończenia studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich, studiów pierwszego stopnia (w tym inżynierskich – 10,6%) lub dyplom czeladnika (10,5%).

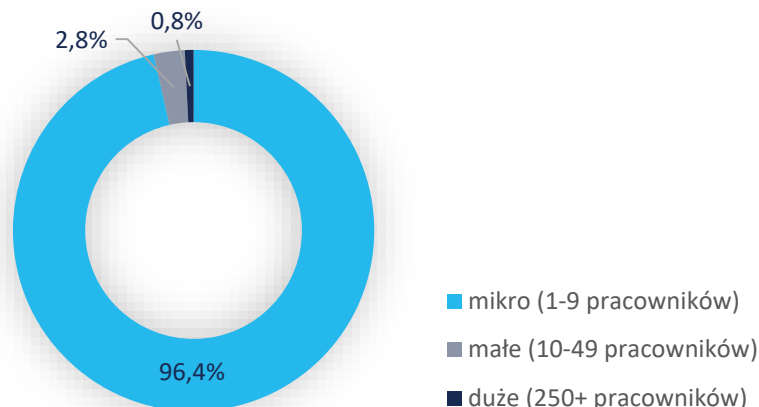
05

W kontekście wymaganych prawem specjalnych pozwoleń i egzaminów państwowych (lub zdanych przed specjalnymi komisjami) od kandydatów na pracowników najczęściej wymagane jest posiadanie prawa jazdy odpowiedniej kategorii lub uprawnień SEP G1.

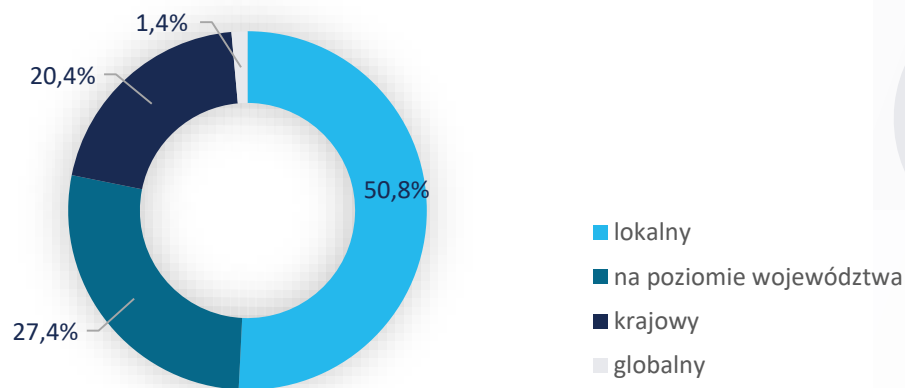
- 06** Pracodawcy chcieliby, aby ich przyszli pracownicy posiadali przede wszystkim szczegółową wiedzę zawodową i dotyczącą funkcjonowania swojej branży, jednak od kandydatów na ponad 1/3 wolnych stanowisk nie wymaga się żadnej specyficznej wiedzy.
- 07** Poszukiwane są umiejętności: administrowania i zarządzania, świadczenia pierwszej pomocy przedmedycznej oraz poprawnego wykonywania zadań zawodowych, a także takie kompetencje społeczne jak: odpowiedzialność i chęć do pracy.
- 08** W perspektywie najbliższych 5 lat pracodawcy planują zatrudnienie przede wszystkim pracowników w zawodach: **TECHNIK TECHNOLOGII ŻYWNOŚCI – PRODUKCJA PIEKARSKO-CIASTKARSKA, PRACOWNIK UTRZYMANIA CZYSTOŚCI (SPRZĄTACZKA) i TECHNIK TECHNOLOGII ŻYWNOŚCI – PRODUKCJA CUKIERNICZA**
- 09** Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy najbardziej wpływają czynniki: starzenie się zasobów pracy i brak chętnych do pracy pracowników.
- 10** W co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat widoczne były zmiany wynikające z transformacji technologicznej. Rozwój cyfryzacji, automatyzacji, AI i transformacja energetyczna najczęściej przekładały się na konieczność wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników oraz zmianę struktury.

# Informacje o badanych przedsiębiorstwach


## Wielkość firmy




## Zasięg działalności firmy




N = 95

  
**42,8%**

Odsetek przedsiębiorstw posiadających stanowiska pracy, z których obsadą są problemy

  
**23,2%**

Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w ciągu 12 najbliższych miesięcy

  
**9,8%**

Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w okresie bardziej odległym niż 1 rok, ale nie dłuższym niż 5 lat (73,2% odpowiadających nie udzieliło jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie)

Struktura wielkości badanych przedsiębiorstw była zbliżona do wojewódzkiej. Połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, a większość nie wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego.

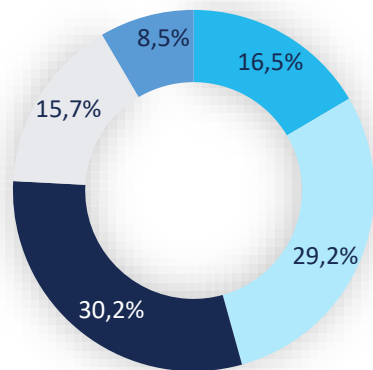
## Czynniki wpływające na sytuację kadrową w firmie



Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy największy wpływ miały takie czynniki jak: starzenie się zasobów pracy i brak chętnych do pracy pracowników (wskazane odpowiednio przez 41,2% oraz 33,9% odpowiadających).

N = 95

## Sytuacja ekonomiczna firmy



- bardzo dobra, tzn. firma przynosi zyski i daje dobre perspektywy na przyszłość
- dobra, tzn. firma przynosi zyski
- przeciętna, tzn. firma nie rozwija się, ale też nie przynosi strat
- pogarszająca się, tzn. firma zaczyna przynosić straty
- na skraju bankructwa

N = 95



28 lat

Połowa przedsiębiorstw funkcjonowała na rynku nie dłużej niż 28 lat. Najmłodsze przedsiębiorstwo działało od 3 lat, najstarsze – 50.



26,5%

W co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat zaszły zmiany wynikające z tzw. transformacji technologicznej. W ponad połowie przedsiębiorstw (u 55,0%) zmiany zaowocowały koniecznością wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników oraz zmiany struktury zatrudnienia (45,9%).

## Zmiany w przedsiębiorstwach pod wpływem transformacji technologicznej



N = 23



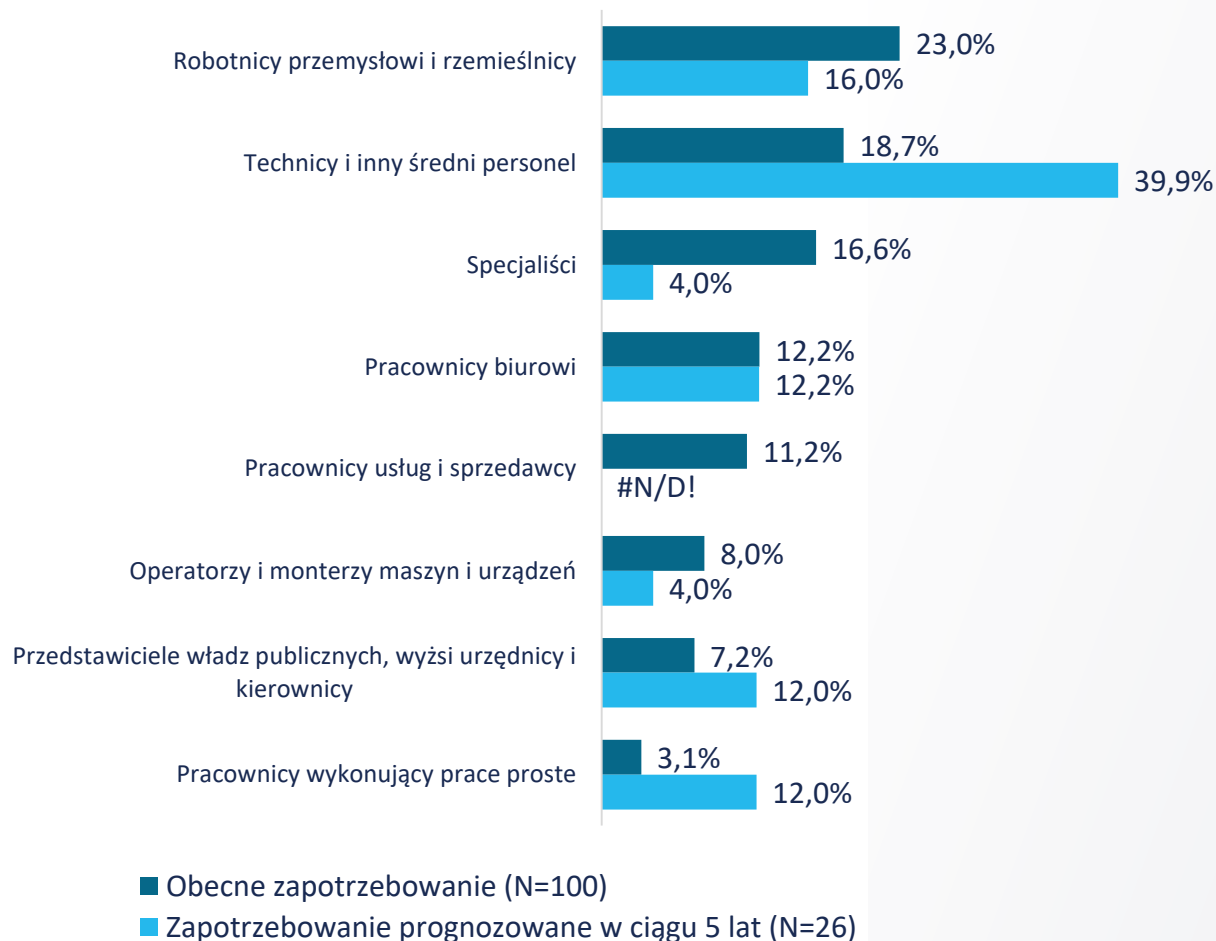
# Zapotrzebowanie na zawody – obecnie i w przyszłości



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



## Poszukiwani pracownicy w poszczególnych zawodach



Badani przedsiębiorcy w momencie badania poszukiwali 100 pracowników, z czego 23,0% stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W perspektywie 5-ciu lat planowano rekrutację 26 osób, wśród których najliczniej reprezentowani byli technicy i inny średni personel (39,9%). W ujęciu szczegółowym najbardziej poszukiwane obecnie zawody to: PRACOWNIK PRODUKCJI, ROBOTNIK BUDOWLANY i ELEKTRYK. W perspektywie 5-ciu letniej największe zapotrzebowanie zgłoszono na pracowników w zawodach: TECHNIK TECHNOLOGII ŻYWNOSCI – PRODUKCJA PIEKARSKO-CIĄSTKARSKA, PRACOWNIK UTRZYMANIA CZYSTOŚCI (SPRZĄTACZKA) i TECHNIK TECHNOLOGII ŻYWNOSCI – PRODUKCJA CUKIERNICZA.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

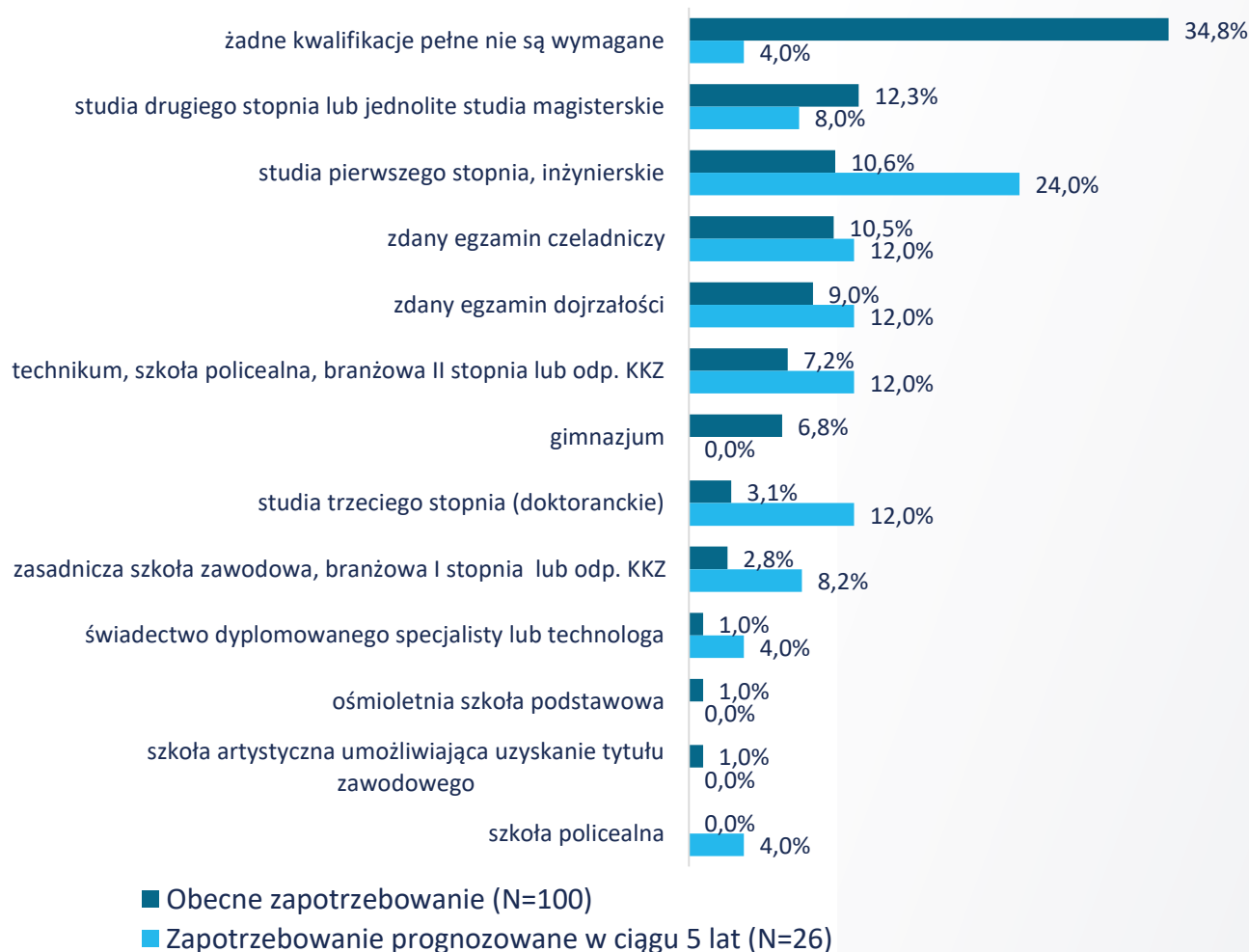
Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK

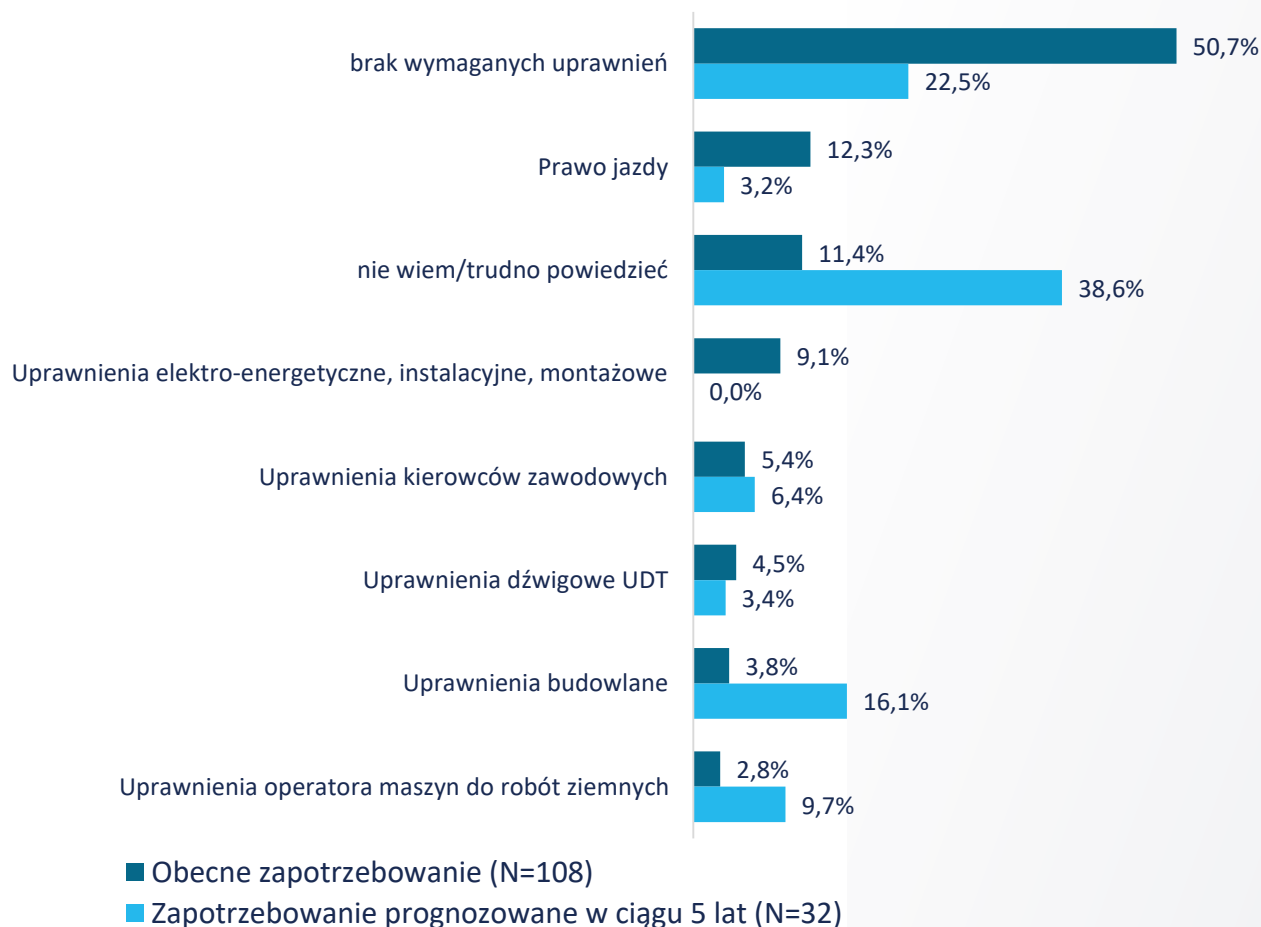
# Zapotrzebowanie na kwalifikacje PEŁNE – obecne i w przyszłości

## Poszukiwani pracownicy z wymaganym poziomem kwalifikacji pełnych



Od 34,8% poszukiwanych w czasie trwania badania pracodawcy nie wymagali żadnego formalnego wykształcenia, tj. żadnego poziomu kwalifikacji pełnych nadawanych w oświacie. Znacznie mniej liczna grupa nieobsadzonych stanowisk (12,3%) związana była z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów wyższych drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. W perspektywie 5-ciu lat, zdaniem pracodawców, w procesie rekrutacyjnym relatywnie wzrośnie znaczenie dyplomu ukończenia studiów pierwszego stopnia w tym: inżynierskich oraz doktoranckich.

## Poszukiwane u przyszłych pracowników uprawnienia, wymagane prawem specjalne pozwolenia i egzaminy państwowe lub zdane przed specjalnymi komisjami



Z perspektywy procesów rekrutacyjnych planowanych na rok przeprowadzenia badania, najważniejszymi grupami uprawnień były: odpowiednia kategoria prawa jazdy (12,3% wskazań), uprawnienia elektro-energetyczne, instalacyjne i montażowe (9,1% wskazań) i uprawnienia kierowców zawodowych (5,4% wskazań). W kontekście bardziej odległych czasowo planów, badani przedsiębiorcy zgłosili zapotrzebowanie na pracowników posiadających uprawnienia budowlane i operatora maszyn do robót ziemnych. W ujęciu bardziej szczegółowym, najbardziej poszukiwanymi rodzajami uprawnień były: Prawo jazdy kat. A, B, BE, Uprawnienia SEP G1 (Dozór i Eksploatacja), a przyszłości również: Uprawnienia operatora urządzeń wibracyjnych do pogrążania i wrywania, Świadectwo kwalifikacji zawodowej kierowcy i Uprawnienia budowlane w specjalności instalacyjnej.

# Zapotrzebowanie na wiedzę i kompetencje społeczne



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



## Poszukiwany u przyszłych pracowników rodzaj wiedzy



## Poszukiwane u przyszłych pracowników kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK

## Poszukiwane u przyszłych pracowników umiejętności



N = 51