

# Badanie dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim



Raport opracowany na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pn.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027”

## Raport analityczny POWIAT KŁODZKI



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

# Spis treści



**IBC**  
**DWUP**  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy

- 03. Informacje ogólne na temat raportu
- 04. Informacje metodologiczne dotyczące badania ilościowego
- 07. **Tło społeczno-ekonomiczne**
- 11. **Badanie pracodawców**
- 12. Podsumowanie wyników badania ilościowego
- 14. Informacje o badanych przedsiębiorstwach
- 17. Zapotrzebowanie na zawody
- 18. Zapotrzebowanie na kwalifikacje
- 20. Zapotrzebowanie na wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

# Informacje ogólne na temat raportu



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



Niniejszy raport opracowany został na zlecenie Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach projektu pt.: „Obserwatorium Rynku Pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027.

Raport ma charakter częściowy i stanowi fragment większej całości. Przeprowadzone badanie składało się z trzech części: ilościowego badania pracodawców, ilościowego badania pracowników oraz jakościowego badania opinii interesariuszy rynku pracy. Przez wzgląd na zakładane cele badawcze oraz przyjętą metodologię (sposób konstrukcji próby badawczej i poziom pomiaru) większość wyników ilościowego badania pracodawców może zostać zaprezentowana osobno dla każdego powiatu województwa dolnośląskiego, natomiast wyniki ilościowego badania pracowników i jakościowego badania interesariuszy rynku pracy udostępniono Odbiorcom jedynie na poziomie poszczególnych podregionów.



Forma prezentacji raportu (plik .pptx) umożliwia Odbiorcy podgląd danych, na podstawie których przygotowane zostały przedstawione wykresy bez przeglądania bazy danych wynikowych. Aby to zrobić, po kliknięciu na wybrany wykres należy wybrać opcję „Edytuj dane”. Uwaga! Plik raportu musi być w trybie edycji.

Raport częściowy służy podsumowaniu wyników zebranych od reprezentantów podmiotów mających siedziby w obrębie danej jednostki terytorialnej (powiat) lub statystycznej (podregion\*). Analiza zależności między badanymi zmiennymi oraz porównanie jednostek terytorialnych (lub statystycznych) między sobą przedstawione zostały w głównym raporcie badawczym. Zapraszamy do zapoznania się z raportem całościowym.

\*Podregion (subregion) – grupa powiatów wyodrębniona dla celów statystycznych zgodnie z poziomem 3 klasyfikacji NUTS.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska

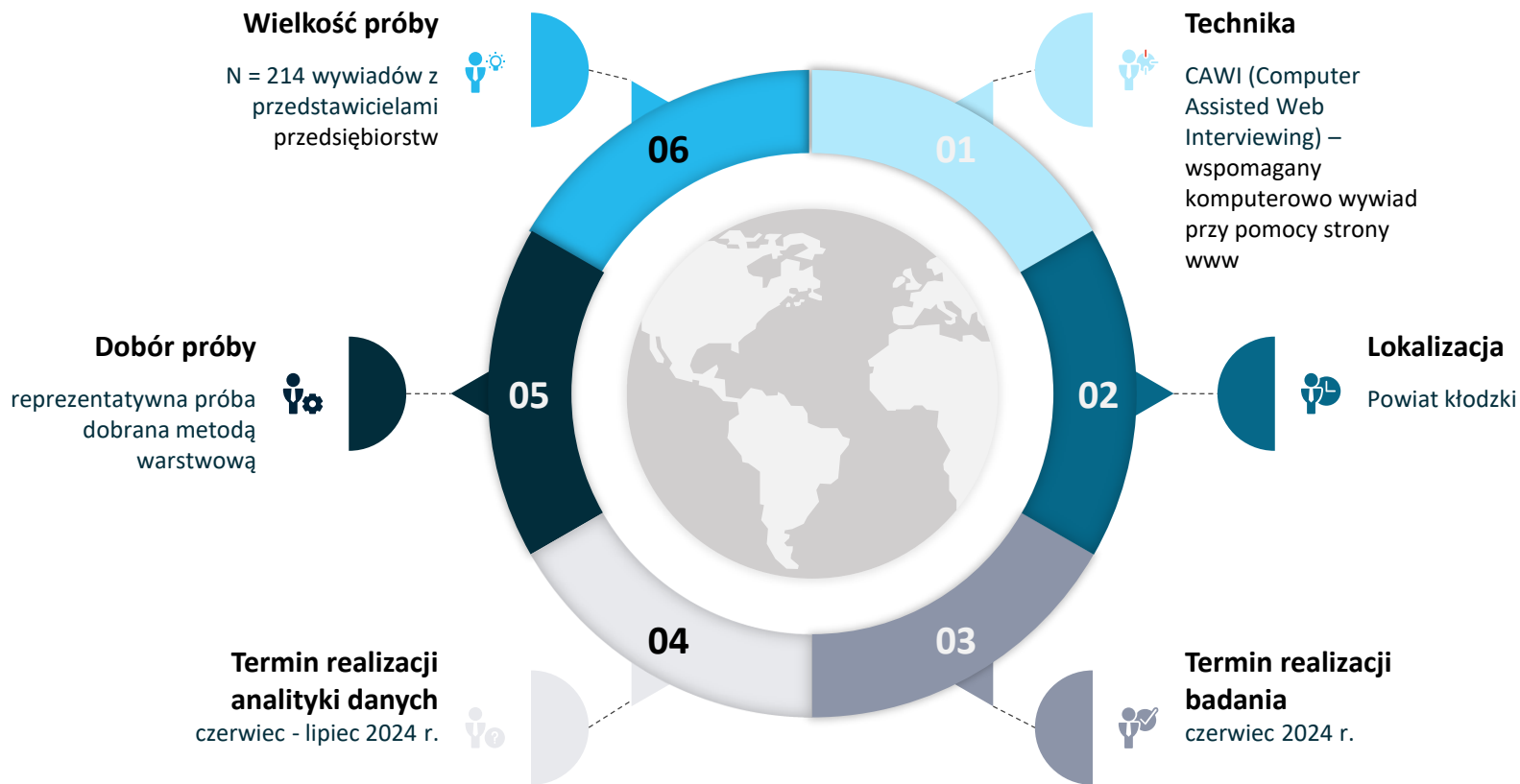


Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

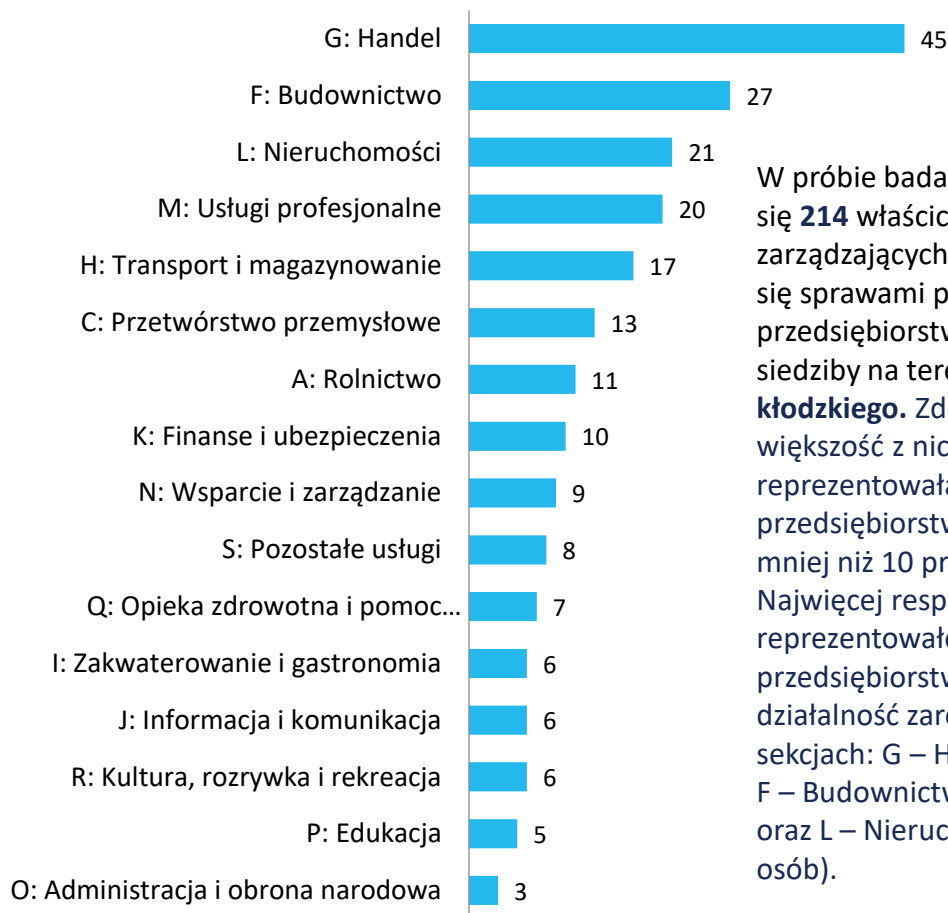


DOLNY  
ŚLĄSK



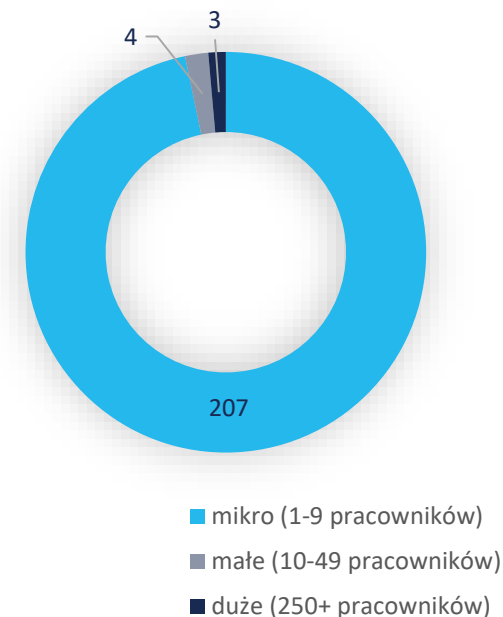
- 01 Zaprezentowane w raporcie informacje pochodzą z części I Badania **zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności** w województwie dolnośląskim, przeprowadzonego w formie ankiety CAWI w dniach: 06.06. – 24.06 2024 r.
- 02 Próba badawcza miała charakter reprezentatywny. Zastosowano złożony schemat doboru losowego próby, w którym za operat losowania służyła baza danych przygotowana w oparciu o rejestr REGON. Próba została uzupełniona o 3 największe podmioty zarejestrowane w powiecie. Z tego względu zastosowano ważenie poststratyfikacyjne (w raporcie od slajdu 11 **prezentowane są liczebności ważone**).
- 03 Przedstawione na slajdach 17-19 informacje pochodzą od respondentów, którzy zgłosili zamiar zatrudnienia w przedsiębiorstwie (w najbliższym czasie lub w perspektywie 5 lat) przynajmniej 1 nowego pracownika. Różnice liczebności wynikają z faktu, iż przedsiębiorcy wypełniając kwestionariusz mogli wskazać dowolną liczbę pracowników, których mogli opisać dowolną liczbą charakterystyk. W tym przypadku **N odnosi się do liczby udzielonych odpowiedzi**.
- 04 Zaprezentowane w raporcie dane socjo-ekonomiczne na temat **powiatu kłodzkiego**, stanowiące tło dla zasadniczych wyników badania, pochodzą z badań i rejestrów prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny oraz Ministerstwo Edukacji Narodowej. Dane dotyczące liczby placówek oświatowych pobrano z Systemu Informacji Oświatowej, zaś pozostałe z Banku Danych Lokalnych dn. 08.06.2024 r.
- 05 Wykorzystano informacje możliwie najbardziej aktualne. Przez wzgląd na opóźnienie w publikacji danych przez Główny Urząd Statystyczny, zaprezentowane dane z poszczególnych obszarów dotyczą lat: 2022 (oznaczone \*\*), 2023 (oznaczone \*) i I kwartału 2024 (bez dodatkowych oznaczeń).
- 06 Dane dotyczące produkcji sprzedanej przemysłu ogółem zbierane są jedynie dla podmiotów o liczbie pracujących > 9.

## Sekcja PKD przedsiębiorstwa



W próbie badawczej znalazło się **214** właścicieli i osób zarządzających lub zajmujących się sprawami personalnymi przedsiębiorstw, posiadających siedziby na terenie **powiatu kłodzkiego**. Zdecydowana większość z nich reprezentowała przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 10 pracowników. Najwięcej respondentów reprezentowało przedsiębiorstwa prowadzące działalność zarejestrowaną w sekcjach: G – Handel (45 osób), F – Budownictwo (27 osób) oraz L – Nieruchomości (21 osób).

## Wielkość przedsiębiorstwa





# Tło społeczno-ekonomiczne

Podstawowe informacje o powiecie

# Podstawowe dane o powiecie **Ludność i powierzchnia**



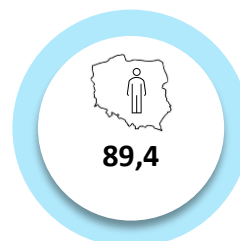
**DWUP**  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



Ludność\*



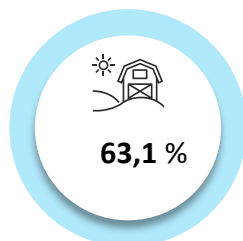
Powierzchnia



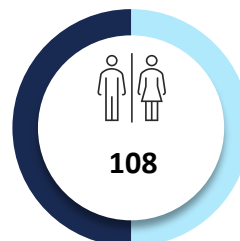
Liczba ludności na 1 km<sup>2</sup>\*



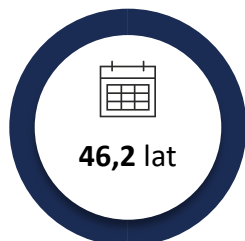
Przyrost naturalny na 1000 ludności\*



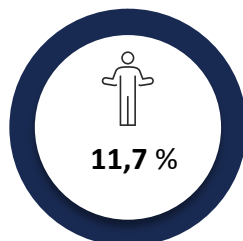
Wskaźnik urbanizacji\*



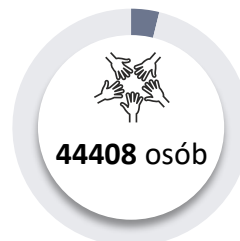
Współczynnik feminizacji\*<sup>1</sup>



Mediana wieku ludności\*

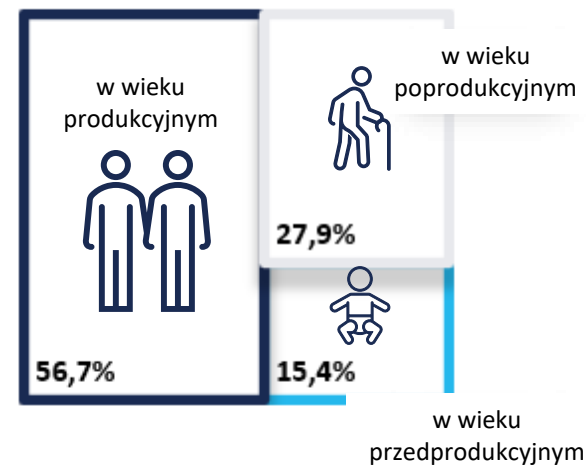


Stopa bezrobocia rejestrowanego\*



Pracujący w gospodarce narodowej\*\*

## Udział ludności w ekonomicznych grupach wieku w % ludności ogółem\*



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.

<sup>1</sup>Wartość wskaźnika dla powiatu jest równa wartości wojewódzkiej.



Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską



**DOLNY ŚLĄSK**



# Podstawowe dane o powiecie **Przedsiębiorstwa**



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



27336 zł

**Wartość brutto środków trwałych w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca\*\***

16462 zł

**Produkcja sprzedana przemysłu ogółem na 1 mieszkańca\*\***

5670,31 zł

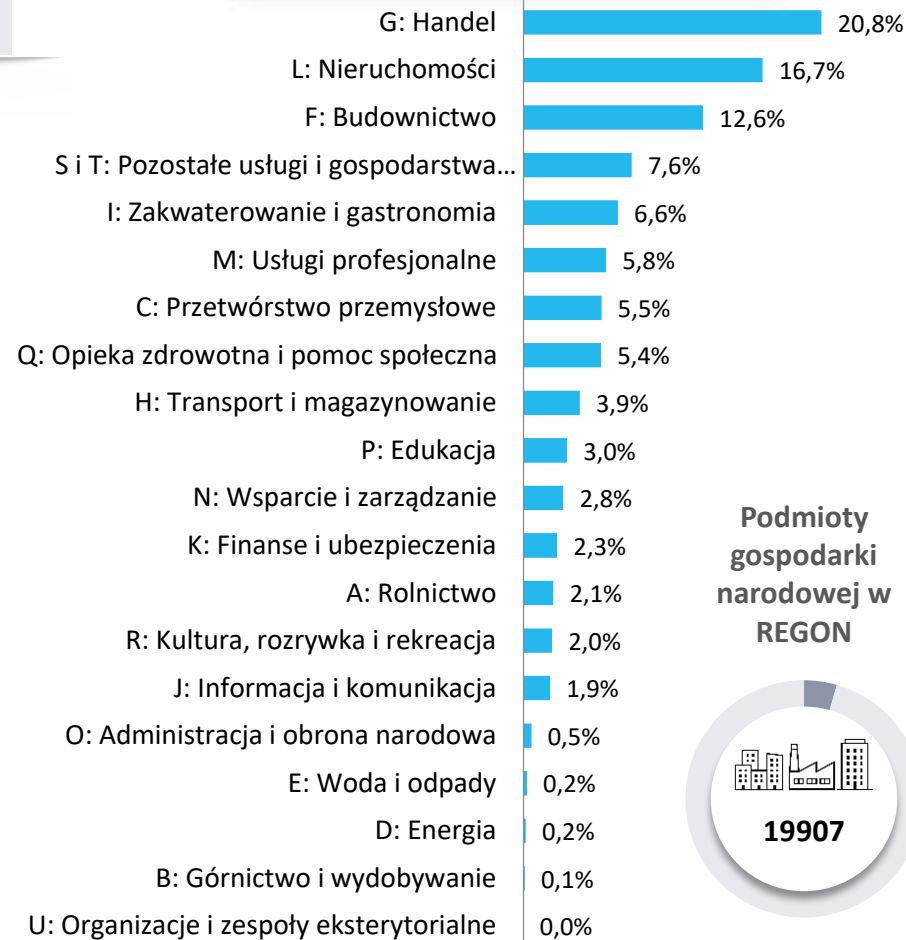
**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto\*\***

2227 zł

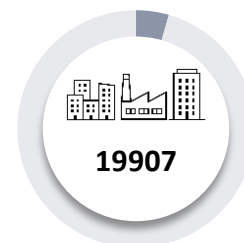
**Nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca\*\***

**Pełne nazwy sekcji PKD 2007:** Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo; Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; Sekcja E – Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa; Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; Sekcja J – Informacja i komunikacja; Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości; Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Sekcja P – Edukacja; Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; Sekcja S – Pozostała działalność usługowa; Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

## Struktura przedsiębiorstw (wg danych o podmiotach gospodarki narodowej za I kw. 2024 r.)



**Podmioty gospodarki narodowej w REGON**



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska

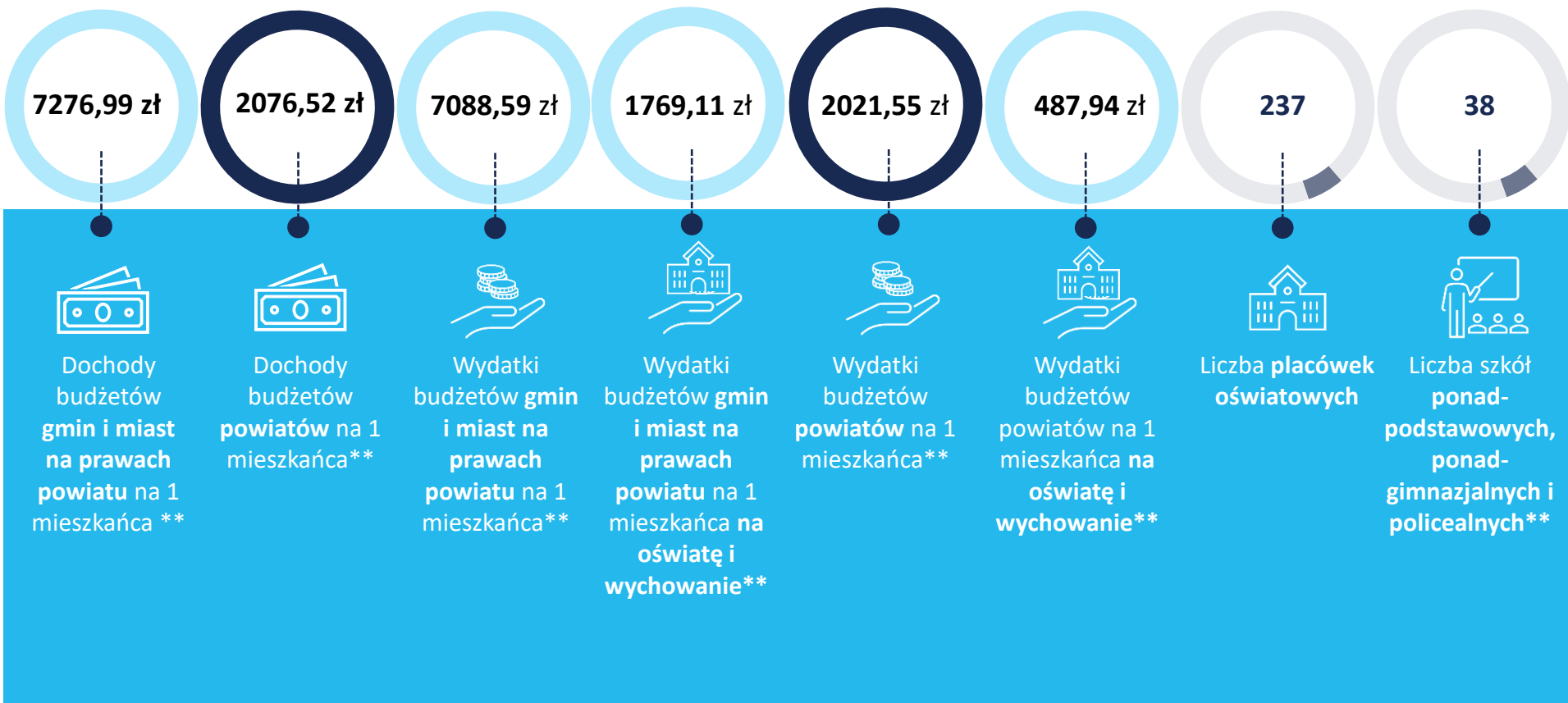


Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**



Wartości wskaźników **większe** od wojewódzkich **oznaczone kolorem granatowym**, wartości **mniejsze** **oznaczone kolorem błękitnym**. W przypadku wartości bezwzględnych wykresy przedstawiają udział powiatu w województwie dolnośląskim.



# Badanie pracodawców

Podsumowanie wyników I części badania dot. zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności w województwie dolnośląskim

01

W powiecie kłodzkim dominuje branża: G – Handel. W dalszej kolejności najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowało działalność w sekcji L – Nieruchomości oraz F – Budownictwo. Ponad połowa przedsiębiorstw (które wzięły udział w badaniu) działało jedynie na rynku lokalnym, a jedynie co szóste wykraczało zasięgiem działalności poza obszar województwa. Mniej niż połowa firm była w dobrej lub bardzo dobrej sytuacji ekonomicznej.

02

Co trzecie przedsiębiorstwo posiadało nieobsadzone stanowiska pracy, jednak tylko 17,8% planowało zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższego roku. Jedynie 9,9% firm było w stanie określić swoje plany rekrutacyjne na 5 lat wprzód.

03

Zawody, na które jest obecnie największe zapotrzebowanie wśród przedsiębiorców to: PRACOWNIK BIUROWY, PIEŁĘGNIARKA, ROBOTNIK MAGAZYNOWY i SPRZEDAWCA.

04

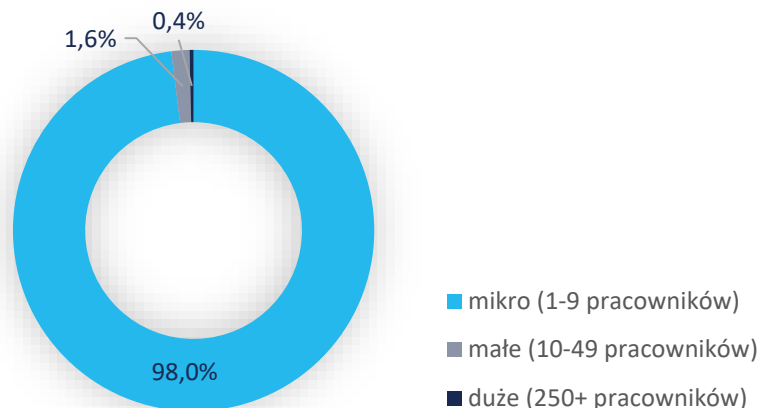
Od co trzeciego kandydata do objęcia wolnego stanowiska pracy nie wymaga się żadnego formalnego wykształcenia, jednak niewiele mniej liczna grupa wolnych stanowisk wiąże się dla kandydatów z koniecznością przedstawienia rekrutującym dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

05

W kontekście wymaganych prawem specjalnych pozwoleń i egzaminów państwowych (lub zdanych przed specjalnymi komisjami) od kandydatów na pracowników najczęściej wymagane są: odpowiednia kategoria prawa jazdy (24,3% wskazań) i uprawnienia kierowców zawodowych (7,6% wskazań).

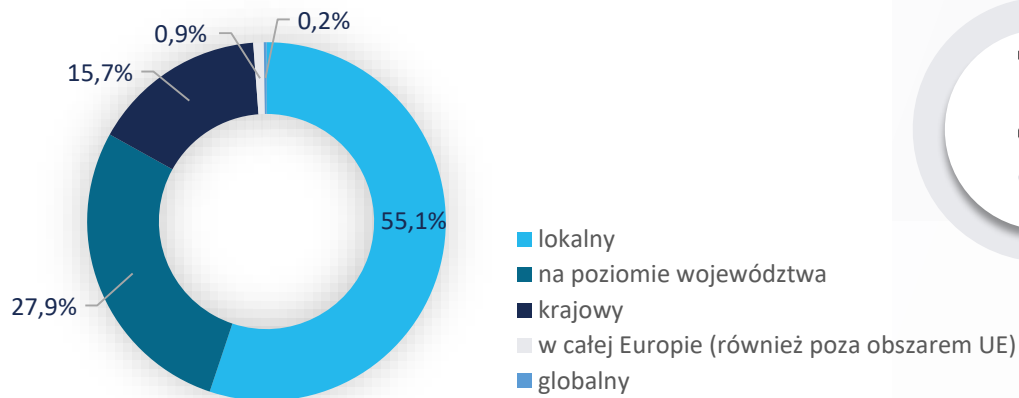
- 06** Pracodawcy chcieliby, aby ich przyszli pracownicy posiadali przede wszystkim szczegółową wiedzę zawodową i dotyczącą funkcjonowania branży, w której działa firma, jednak od kandydatów na ponad 1/3 wolnych stanowisk nie wymaga się żadnej specyficznej wiedzy.
- 07** Poszukiwane są umiejętności: poprawnego wykonywania zadań zawodowych i administrowania (zarządzania), a także takie kompetencje społeczne jak: chęć do pracy i odpowiedzialność.
- 08** W perspektywie najbliższych 5 lat pracodawcy planują zatrudnienie pracowników przede wszystkim w zawodach: CIEŚLA i STOLARZ.
- 09** Według przedsiębiorców na obecną sytuację kadrową firmy najbardziej wpływają czynniki: starzenie się zasobów pracy i brak chętnych do pracy pracowników.
- 10** W co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat widoczne były zmiany wynikające z transformacji technologicznej. Rozwój cyfryzacji, automatyzacji, AI i transformacja energetyczna najczęściej przekładały się na konieczność wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników.

## Wielkość firmy



- mikro (1-9 pracowników)
- małe (10-49 pracowników)
- duże (250+ pracowników)

## Zasięg działalności firmy



- lokalny
- na poziomie województwa
- krajowy
- w całej Europie (również poza obszarem UE)
- globalny

N = 216

Odsetek przedsiębiorstw posiadających stanowiska pracy, z których obsadą są problemy



33,8%

Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w ciągu 12 najbliższych miesięcy



17,8%

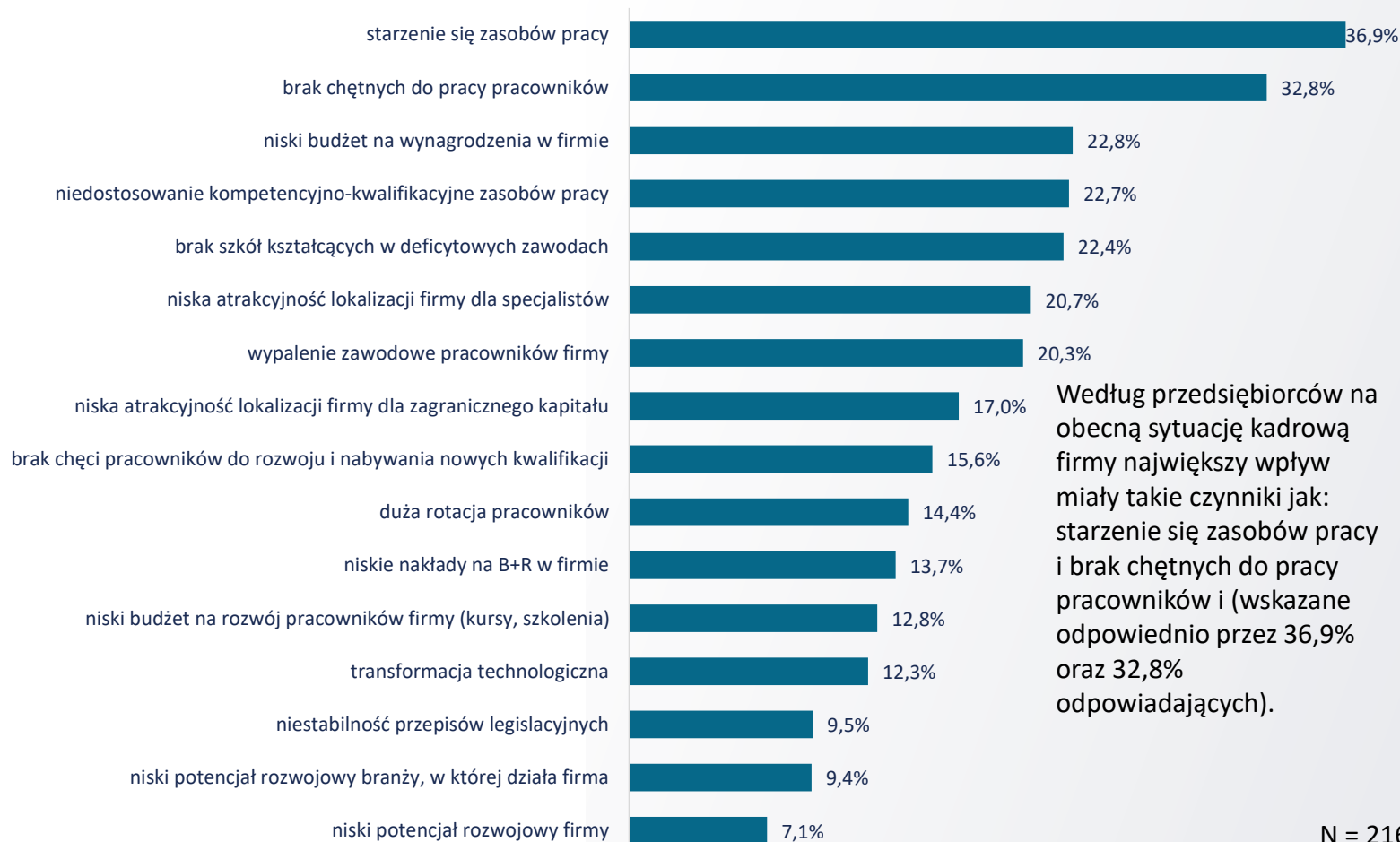
Odsetek przedsiębiorstw planujących zatrudnienie nowych pracowników w okresie bardziej odległym niż 1 rok, ale nie dłuższym niż 5 lat (67,2% odpowiadających nie udzieliło jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie)



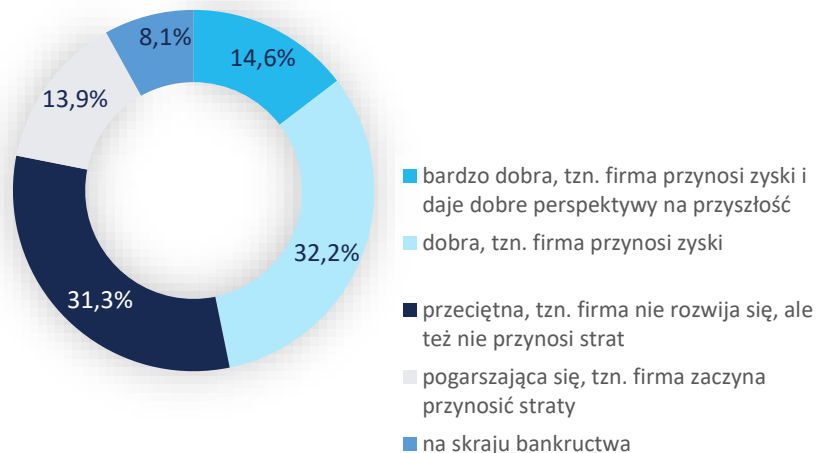
9,9%

Struktura wielkości badanych przedsiębiorstw była zbliżona do wojewódzkiej. Ponad połowa przedsiębiorstw działała jedynie na rynku lokalnym, a zdecydowana większość nie wykraczała zasięgiem działalności poza teren województwa dolnośląskiego.

## Czynniki wpływające na sytuację kadrową w firmie



## Sytuacja ekonomiczna firmy



**29 lat**

**Półowa przedsiębiorstw funkcjonowała na rynku nie dłużej niż 29 lat.** Najmłodsze przedsiębiorstwo działało od 3 lat, najstarsze – 50.

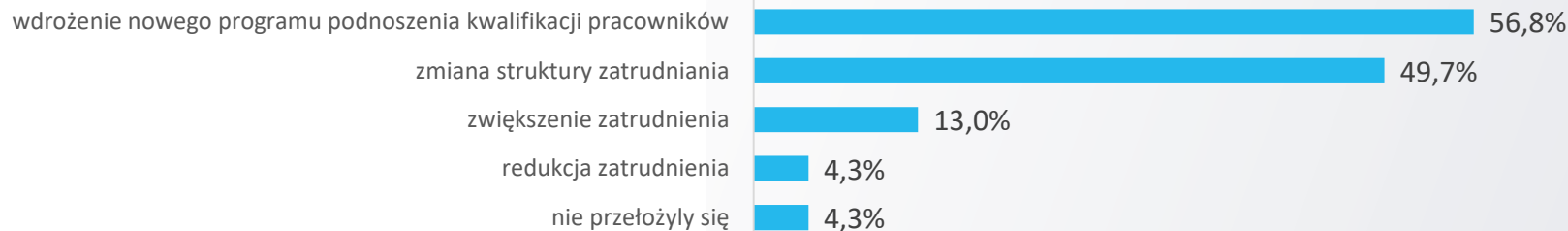


**26,3%**

**W co czwartym przedsiębiorstwie w ciągu ostatnich 5 lat zaszły zmiany wynikające z tzw. transformacji technologicznej.** W ponad połowie przedsiębiorstw (u 56,8%) zmiany zaowocowały koniecznością wdrożenia nowego programu podnoszenia kwalifikacji pracowników.

N = 216

## Zmiany w przedsiębiorstwach pod wpływem transformacji technologicznej



N = 47



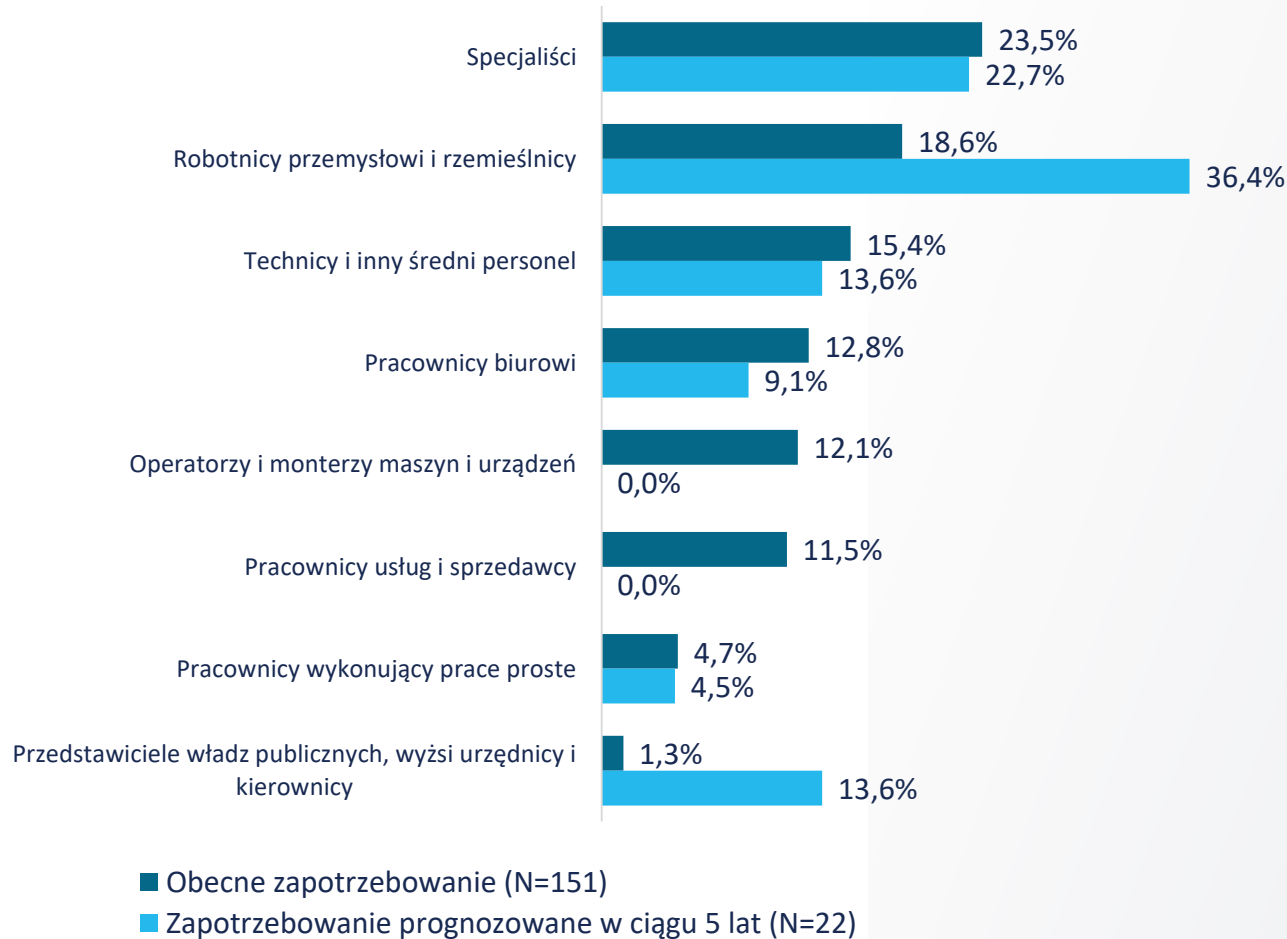
# Zapotrzebowanie na zawody – obecnie i w przyszłości



DWUP  
Dolnośląski Wojewódzki  
Urząd Pracy



## Poszukiwani pracownicy w poszczególnych zawodach



Badani przedsiębiorcy w momencie badania poszukiwali 151 pracowników, z czego 23,5% stanowili specjaliści, a 18,6% robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W perspektywie 5-ciu lat planowano rekrutację 22 osób, z czego 36,4% stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. W ujęciu szczegółowym najbardziej poszukiwane obecnie zawody to: PRACOWNIK BIUROWY, PIELĘGNIARKA, ROBOTNIK MAGAZYNOWY I SPRZEDAWCA. W perspektywie 5-ciu letniej zgłoszono zapotrzebowanie na pracowników przede wszystkim w zawodach: CIEŚLA i STOLARZ.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



DOLNY  
ŚLĄSK

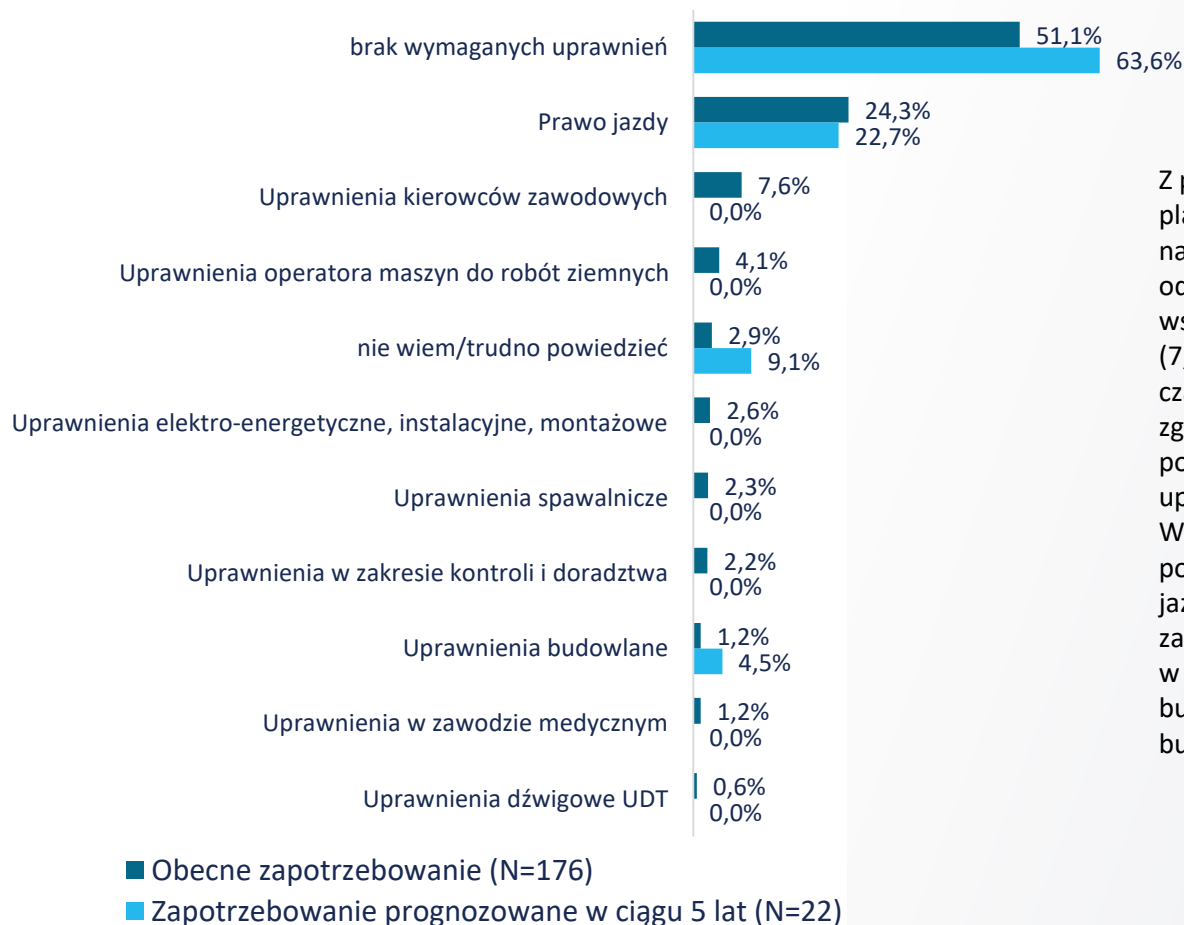
# Zapotrzebowanie na kwalifikacje PEŁNE – obecne i w przyszłości

## Poszukiwani pracownicy z wymaganym poziomem kwalifikacji pełnych



Od blisko 1/3 poszukiwanych w czasie trwania badania pracodawców (32,8%) pracodawcy nie wymagali żadnego formalnego wykształcenia, tj. żadnego poziomu kwalifikacji pełnych nadawanych w oświacie. Nieco mniej liczna grupa nieobsadzonych stanowisk (22,3%) związana była z koniecznością ukończenia przez kandydata studiów wyższych drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich. W perspektywie 5-ciu lat, zdaniem pracodawców, w procesie rekrutacyjnym relatywnie wzrośnie znaczenie świadectwa ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej, branżowej I stopnia lub odp. KKZ, studiów pierwszego stopnia (w tym: inżynierskich) oraz technikum, szkoły policealnej, branżowej II stopnia.

## Poszukiwane u przyszłych pracowników uprawnienia, wymagane prawem specjalne pozwolenia i egzaminy państwowe lub zdane przed specjalnymi komisjami



Z perspektywy procesów rekrutacyjnych planowanych na rok przeprowadzenia badania, najważniejszymi grupami uprawnień były: odpowiednia kategoria prawa jazdy (24,3% wskazań) i uprawnienia kierowców zawodowych (7,6% wskazań). W kontekście bardziej odległych czasowo planów, badani przedsiębiorcy również zgłosili zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy, a dodatkowo – uprawnienia budowlane.

W ujęciu bardziej szczegółowym, najbardziej poszukiwanymi rodzajami uprawnień były: Prawo jazdy kat. A, B, BE, Świadectwo kwalifikacji zawodowej kierowcy, i Prawo jazdy kat. D, D+E, a w przyszłości – poza prawem jazdy - Uprawnienia budowlane w specjalności konstrukcyjno-budowlanej.

# Zapotrzebowanie na wiedzę i kompetencje społeczne

## Poszukiwany u przyszłych pracowników rodzaj wiedzy



## Poszukiwane u przyszłych pracowników kompetencje społeczne



## Poszukiwane u przyszłych pracowników umiejętności



N = 88